

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1.1.2022 – 31.12.2022

Beskrivelse av virksomheten og forretningsmodell

Flyt AS er en utsteder av bombrikker og betalingsoperatør for bompenger-passeringer. Hovedvekten av kundene er på Vestlandet.

Organisasjon

Ved utgangen av 2022 hadde foretaket 35 ansatte.

Retningslinjer og rutiner

Flyt er et heleid datterselskap av Gjensidige Mobility Group AS som igjen er et heleid datterselskap av Gjensidige Forsikring ASA og er forpliktet til å implementere konsernets styrende dokumenter. Gjensidige ASA har signert FNs Global Compact prinsipper og har inkorporert FNs menneskerettskonvensjon og ILOs grunnleggende standarder for menneske- og arbeidstakerrettigheter. Vi har også signert

- FNs prinsipper for bærekraftig forsikring (UN PSI), og
- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).
- «Kvinner i Finans Charter» og med det forpliktet oss til å arbeide proaktivt med å forbedre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

Gjensidiges forpliktelse til å imøtekomme FNs prinsipper og internasjonale konvensjoner er førende for datterselskapers virksomhet.

Styret i Flyt AS vil behandle overordnede krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter i følgende styrende dokumenter i løpet av 2023:

- Bærekraftspolicy
- Etiske regler
- Personalpolicy
- Mangfoldsinstruks
- Lønnpolicy
- Innkjøpspolicy

Det er etablert månedlig medarbeiderundersøkelse hvor en følger opp medarbeiderengasjement, og en av faktorene som følges opp er opplevd mangfold. Det gjennomføres også årlig HMS-undersøkelse som også inkluderer oppfølging av varslingspostkasse for registrering av uønskede hendelser.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko

Vi gjennomfører risikovurderinger for å avdekke mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere. Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Siden menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i Gjensidige konsernets styrings- og kontrollsystem forplikter det alle ansatte. Hvis noen har mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, kan de varsle gjennom konsernets eksterne varslingskanal.

Forholdet til våre ansatte

Flyt anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte.

Arbeidsmiljøspørsmål er integrert i en årlig HMS-undersøkelse for å avdekke om det er forhold som krever særlig oppfølging. I Flyt arbeider vi også kontinuerlig med å sikre likestilling og ikke-diskriminering.

I Gjensidige Forsikring ASAs konsernstyre sitter tre ansattrepresentanter som er valgt av og blant de ansatte. Representantene velges av og blant ansatte i hele konsernet, inkludert datterselskapene med forretningsadresse i Norge, Sverige eller Danmark.

Ut fra en totalvurdering er det lav risiko for brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter i Flyt.

Forholdet til våre leverandører og forretningsforbindelser

I henhold til bestemmelser om aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, har vi kartlagt og vurdert risiko og vesentlighet for at vår virksomhet har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Vi kjøper både varer og tjenester fra våre leverandører. Av varer vi kjøper inn er dette hovedsakelig bombrikker. Samlet har vi rundt 130 leverandører og forretningsforbindelser.

Leverandører med tilhørighet utenfor vårt virksomhetsområde kommer fra blant annet Danmark, Storbritannia, Romania, Finland og Irland. I tillegg har vi en konsernintern leverandør med tilhørighet til Sverige som også benytter underleverandører i andre land.

Leverandørene er plukket ut og kategorisert som høy, medium eller lav risiko basert på risikokriterier som land, bransje, produkt og kjente hendelser. Dette har resultert i 8 utvalgte leverandører som vil være underlagt en grundigere undersøkelse i 2023.

Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger for å begrense faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko

- Flyt er ISO 9001 sertifisert, og med det tilrettelegger for at klager fra kunder blir håndtert på en systematisert måte
- Implementert varslingskanal i samarbeid med Gjensidige
- Risikokartlagt nåværende leverandører

Vi vil i 2023 arbeide med å forbedre våre rutiner for overvåking av leverandørenes håndtering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, og deres miljøpåvirkning.

Oslo, 28. juni 2023
Styret i Flyt AS

Daniel Frøyland
Styrets leder

Øyvind Sikkes-Larsen
Styremedlem

Jahn Erik Stenhaug
Daglig leder



Document history

COMPLETED BY ALL:

29.06.2023 11:31

SENT BY OWNER:

Anett Cathrine Andersen Lovær · 28.06.2023 10:00

DOCUMENT ID:

ryxThdwKdn

ENVELOPE ID:

S1eLn_DYd2-ryxThdwKdn

DOCUMENT NAME:

2023 08 28 Redegjørelse åpenhetsloven_Flyt.pdf

3 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Jahn Erik Stenhaug	Signed	28.06.2023 10:11	Email	IP: 84.202.102.153
jahn-erik.stenhaug@gjensidige.no	Authenticated	28.06.2023 10:10	Medium	+4790177645
Daniel Frøyland	Signed	28.06.2023 16:29	Email	IP: 139.112.3.5
daniel.froyland@gjensidige.no	Authenticated	28.06.2023 16:29	Medium	+4795990293
Øyvind Sikkes-Larsen	Signed	29.06.2023 11:31	Email	IP: 139.112.3.5
oyvind.larsen@gjensidige.no	Authenticated	29.06.2023 11:31	Medium	+4792467899

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed