

# Godtgjørelsesrapport for ledende ansatte

2023



# Innhold

<b>Bakgrunn</b>	<b>3</b>
Bakgrunn	3
Formål	3
<b>Overordnet utvikling i godtgjørelse</b>	<b>4</b>
Overordnet selskapsutvikling i 2023	4
Styret	6
Ledelsen	6
Tilbakemelding fra aksjonærene	6
<b>Godtgjørelse til styret</b>	<b>7</b>
Godtgjørelsesprinsipper	7
Godtgjørelsessammensetning	7
Styre- og komitéhonorar	8
Styregodtgjørelse 2023	9
<b>Godtgjørelse til ledelsen</b>	<b>11</b>
Godtgjørelsesprinsipper	11
Godtgjørelsessammensetning	11
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	19
Naturalytelser	19
Særskilt godtgjørelse	19
Reduksjon av utbetaling	19
<b>Styreerklæring</b>	<b>30</b>
<b>Revisorerklæring</b>	<b>31</b>
<b>Vedlegg</b>	



# Bakgrunn

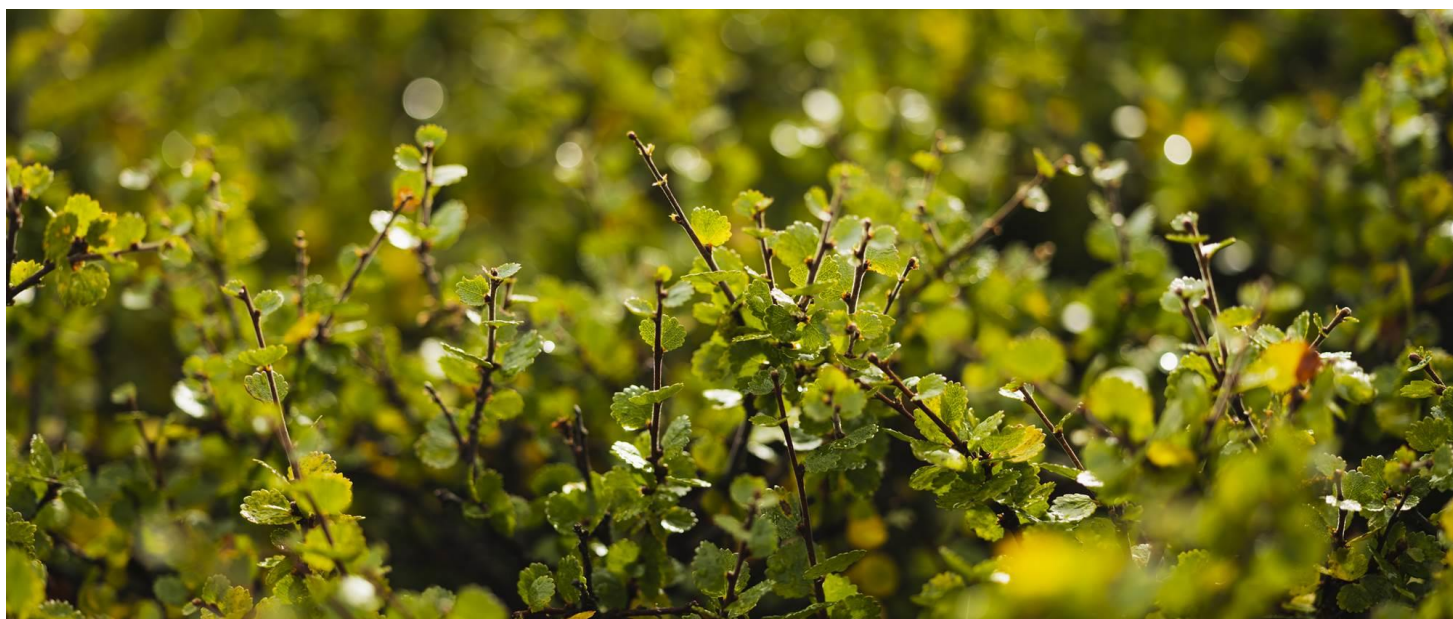
## Bakgrunn

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Gjensidige Forsikring ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

## Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om Gjensidiges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Gjensidiges ledende personer, bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med Gjensidiges resultater og mål. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Sammenlignet med Gjensidiges generelle godtgjørelsespolitikk skiller godtgjørelse til ledende personer seg i hovedsak ved muligheten for å oppnå variabel godtgjørelse. Dette begrunnes i det ansvaret ledende personer har, samt den kompleksiteten som følger med rollen. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige på [www.gjensidige.no](http://www.gjensidige.no) under investor og foretaksstyring.



# Overordnet utvikling i godtgjørelse

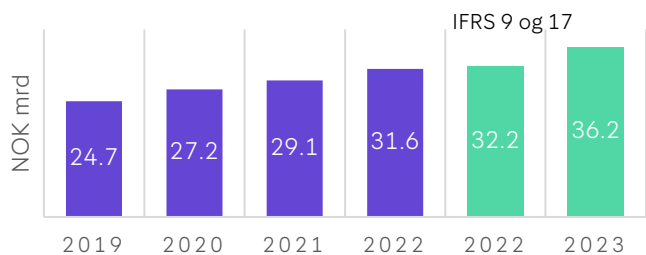
## Overordnet selskapsutvikling i 2023

Fortsatt sterk inntektsvekst, men også høyere skadekostnader som følge av krevende værforhold. De finansielle resultatene reflekterer den positive utviklingen i kapitalmarkedene. Gjensidige vil fortsette å styrke pristiltakene og justere vilkår for å sikre at økningen i skadekostnadene dempes over tid. Utsiktene for Gjensidiges forsikringsresultat er fortsatt gode.

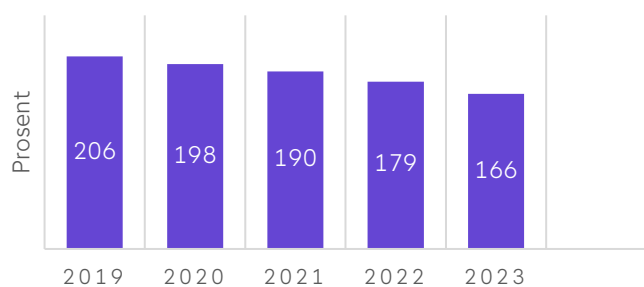
- Gjensidige Forsikring konsern fikk et resultat før skatt på 5.551,5 millioner kroner (4.317,5) for året.
- Resultatet fra skadeforsikringsvirksomheten, målt ved forsikringsresultatet, ble 4.468,9 millioner kroner (5.536,2), tilsvarende en combined ratio på 86,7 (82,8).
- Resultat etter skatt ble 4.130,4 millioner kroner (3.437,8), tilsvarende et resultat på 8,11 kroner (6,78) per aksje.
- Forsikringsinntektene fra skadeforsikring økte med 12,2 prosent til 36.162,0 millioner kroner (32.217,7) for året. I lokal valuta økte premieinntektene med 8,6 prosent.
- Pensjonssegmentet fikk et lavere resultat i 2023 sammenlignet med 2022, drevet av lavere forsikringsresultater, men samtidig høyere finansielle inntekter.
- Finansavkastningen var 4,3 prosent (minus 4,3), tilsvarende 2.590,3 millioner kroner (minus 2.516,3).



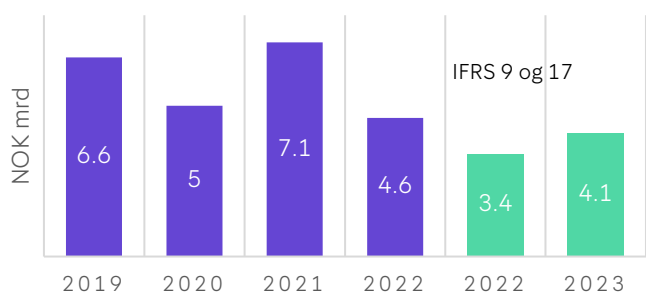
### Forsikringsresultat skadeforsikring<sup>1</sup>



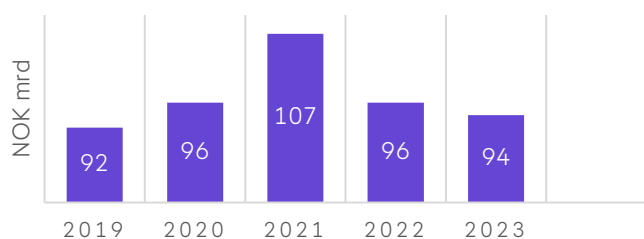
### Solvensmargin<sup>2</sup>



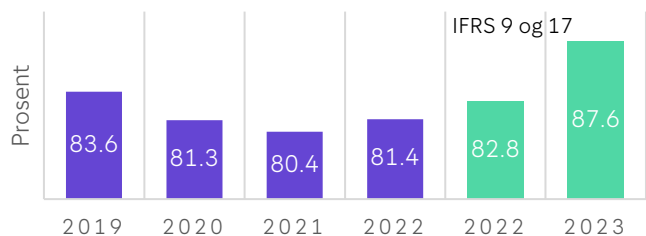
### Resultat etter skatt



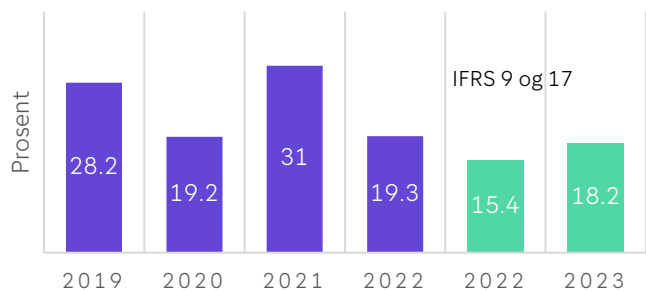
### Markedsverdi på Oslo Børs 31.12



### Combined ratio skadeforsikring<sup>1</sup>



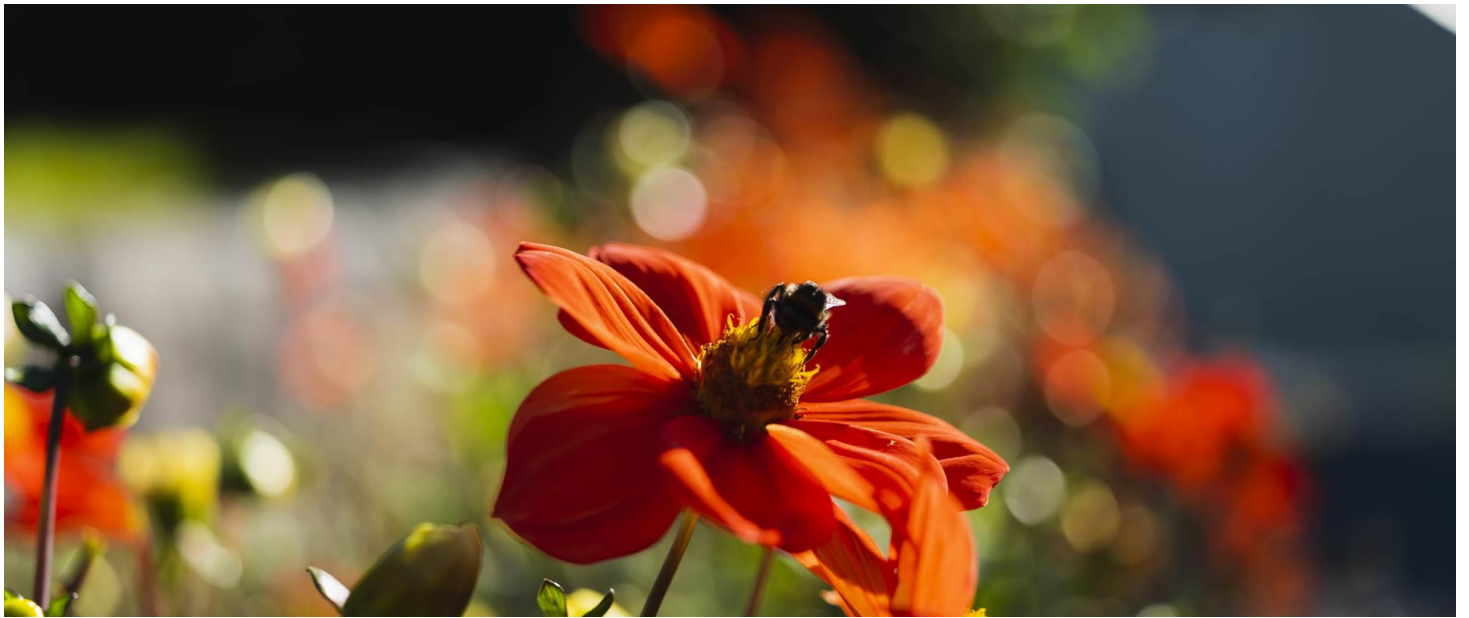
### Egenkapitalavkastning<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Definert som alternativt resultatmål (APM). APM-er er beskrevet i et eget dokument som er publisert på [gjensidige.com/rapportering](https://gjensidige.com/rapportering)

<sup>2</sup> Solvensmargin, godkjent partiell internmodell: Sum tellende kapital til å dekke solvenskapitalkrav, delt på solvenskapitalkravet. Basert på godkjent partiell internmodell.





## Styret

På den ordinære generalforsamlingen 23. mars 2023 ble alle styremedlemmer gjenvalgt, og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på ti, bestående av syv aksjonærvalgte og tre ansatte valgte medlemmer.

Gjensidige praktiserer en årlig justering av honorarsatser. Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Samlet styregodtgjørelse er redusert fra NOK 5,8 millioner i 2022 til NOK 5,4 millioner i 2023)<sup>1</sup>. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til NOK 901 000 (NOK 1 038 500 i 2022). Endringen skyldes at det i 2022 var ekstraordinære møter knyttet til ansettelsen av ny konsernsjef.

## Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2023 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2023. Total godtgjørelse til konsernledelsen utgjorde NOK 61,9 millioner (NOK 55,5 millioner i 2022)<sup>2</sup>, hvorav 81,9 prosent var fast og 18,1 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra lederne. Økningen i total godtgjørelse sammenlignet med 2022 skyldes primært endringene som er gjort i organisasjonsstruktur og konsernledelse i 2023.

Endringene ble gjort for ytterligere å styrke driften og innsatsen for å bli et ledende skadeforsikringselskap i Norden og Baltikum.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende direktør i 2023 utgjorde NOK 9,307 millioner. Av den totale godtgjørelsen var 70,6 prosent fast og 29,4 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra administrerende direktør.

## Tilbakemelding fra aksjonærene

Generalforsamlingen 23. mars 2023 tok godtgjørelsesrapporten fra 2022 til etterretning uten innspill eller kommentarer.

---

Note gjelder kostnadsført og i rapport gjelder opptjent





# Godtgjørelse til styret

## Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære generalforsamling i mars 2023, og det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2023.

## Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per styremøte ut over 11 møter i året. Medlemmer av styre komitéene har et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar for medlemmer i Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per komitémøte ut over fire møter i året. Naturalytelser - inkludert reisegodtgjørelse – kommer i tillegg.

**Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse**

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei



## Styre- og komitéhonorar

Gjensidige har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ledende ansatte i selskapet. Valgkomiteen har foretatt en grundig undersøkelse av honorarer i styret i sammenlignbare foretak og kommet frem til at en justering utover den generelle utviklingen for ledende ansatte i selskapet skal fastholdes for kommende periode. Dette for å sikre et honorarnivå som er konkurransedyktig, men ikke ledende og som følger utviklingen i sammenlignbare selskaper. På dette grunnlag ble justeringen for styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2023 til neste års generalforsamling foreslått til ca. 7 prosent. Det samme gjelder honorarer i styrets arbeidsutvalg, herunder risikoutvalget og organisasjons- og godtgjørelsesutvalget, og tilleggshonorarer for ekstra møter. Se tabell 2.

I 2022 var det for enkelte styremedlemmer opptjent en godtgjørelse for møter utover fastsatt møteantall knyttet til ansettelsesprosess av ny konsernsjef. Dette er spesifisert i tabell 3.

**Tabell 2. Styregodtgjørelse (tilleggshonorar tilkommer medlemmer av styret per møte ut over 11 møter og medlemmer av organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per møte ut over 4 møter) (NOK)**

Verv	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2023/2024	2022/2023	Økning (%)	2023/2024	2022/2023	Økning (%)
Styret						
Leder	747 000	698 000	7,0 %	10 900	10 100	7,9 %
Medlem	375 000	350 000	7,1 %	9 100	8 900	2,2 %
Revisjonsutvalget						
Leder	205 000	192 000	6,8 %			
Medlem	136 000	127 000	7,1 %			
Risikoutvalget						
Leder	145 000	135 000	7,4 %			
Medlem	96 000	90 000	6,7 %			
Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget						
Leder	36 000	34 000	5,9 %	10 900	10 100	7,9 %
Medlem	27 000	25 000	8,0 %	9 100	8 900	2,2 %





## Styregodtgjørelse 2023

Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem understøtter styrets hovedfokus på selskaps-strategi, tilsyn, organisasjon og styring, og bidrar på den måten til selskapets langsiktige interesser. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2023 presentert.

**Tabell 3. Godtgjørelse til styret (NOK)**

Navn på ledende person, stilling		1. Fast godtgjørelse				5. Total godtgjørelse	6. Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent ekstraordinære komitèhonorarer ***			
Gisele Marchand, leder	2023	901 000				901 000	100,0 %	0,0 %
	2022	856 700			181 800	1 038 500	100,0 %	0,0 %
Eivind Elnan, styremedlem*	2023	511 800		4 371		516 171	100,0 %	0,0 %
	2022	503 000		7 500		510 500	100,0 %	0,0 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem	2023	529 200				529 200	100,0 %	0,0 %
	2022	511 000				511 000	100,0 %	0,0 %
Vibeke Krag, styremedlem	2023	587 700				587 700	100,0 %	0,0 %
	2022	566 800			115 700	682 500	100,0 %	0,0 %
Terje Seljeseth, styremedlem	2023	473 300				473 300	100,0 %	0,0 %
	2022	466 900				466 900	100,0 %	0,0 %
Tor Magne Lønnum, styremedlem**	2023	511 800		2 640		514 440	100,0 %	0,0 %
	2022	485 200				485 200	100,0 %	0,0 %
Gunnar Sellæg, styremedlem	2023	424 100				424 100	100,0 %	0,0 %
	2022	412 000			151 300	563 300	100,0 %	0,0 %
Ellen Kristin Enger, styremedlem	2023	433 000				433 000	100,0 %	0,0 %
	2022	412 000			151 300	563 300	100,0 %	0,0 %
Ruben Pettersen, styremedlem	2023	511 800				511 800	100,0 %	0,0 %
	2022	503 000				503 000	100,0 %	0,0 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, styremedlem	2023	482 200				482 200	100,0 %	0,0 %
	2022	466 900				466 900	100,0 %	0,0 %



\* Kjøregodtgjørelse eksternt styremedlem

\*\* Skattepliktig del av personalgode

\*\*\* Ekstraordinære komiteehonorarer i 2022 var knyttet til rekruttering av ny konsernsjef. Honorarene var opptjent i 2022, men utbetalt i 2023.

Per 31. desember eide styremedlemmene Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

**Tabell 4. Aksjebeholdning per 31.12.23 styret (antall aksjer)**

Styret	Eier antall aksjer
Gisele Marchand, styremedlem, leder	2 481
Eivind Elnan	3 200
Hilde Merete Nafstad	3 946
Vibeke Krag	1 500
Terje Seljeseth	2 505
Tor Magne Lønnum	13 000
Gunnar Sellæg	1 000
Ellen Kristin Enger, ansatte representant	1 800
Ruben Pettersen, ansatte representant	1 663
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansatte representant	1 368



# Godtgjørelse til ledelsen

## Godtgjørelsesprinsipper

Konsernledelsens godtgjørelse i 2023 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2023.

## Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av en fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Stillingstillegg kan benyttes i de tilfeller hvor det er behov for å sikre konkurransedyktig godtgjørelse.

Den variable godtgjørelsen er utformet for å fremme ytelse i tråd med selskapets strategi og for å samordne interessene til ledere og aksjonærer knyttet til langsiktig verdiskapning. Ingen ledende personer mottar godtgjørelse fra andre foretak i Gjensidige-konsernet.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 50%/70%-100% av årlig godtgjørelse (ekskl.pensjon) for konsernsjef/resten av ledelsen
Variabel godtgjørelse	Ja	Utgjør opptil 50/30% av fastlønn inkl. feriepenges for konsernsjef/resten av ledelsen
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturallytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, bilordning, etc., samt dekning av naturlige utgifter
Etterlønns-avtale	Ja	Ledelsen har avtalt gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder. Inntil 12 måneders sluttvederlag/etterlønn.

## Fastlønn

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Fastlønnen skal utgjøre minst 50 prosent av samlet godtgjørelse for konsernsjefen eksklusiv pensjon og minst 70 prosent av samlet godtgjørelse for resten av ledelsen eksklusiv pensjon.

I 2023 steg den gjennomsnittlige fastlønnen til ledelsen med 5,9 prosent sammenlignet med 6,08 prosent for andre ansatte i Norge.

## Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse skal være resultatavhengig uten å være risikodrivende, og skal reflektere Gjensidiges, divisjonens, avdelingens og den enkeltes resultater og bidrag. Den kan utgjøre inntil 50 prosent av den faste årslønnen inklusive feriepenges for konsernsjef og inntil 30 prosent inklusive feriepenges for øvrige ledende personer. Opptjeningsperioden er årlig, og er basert på samlet



vurdering av finansielle og ikke-finansielle prestasjoner over de to siste årene.

Ved vurderingen av variabel godtgjørelse for 2023 er det tatt hensyn til Performance agreement del A, B og C i henhold til tabell 6.

For konsernsjef er selskapet totale leveranse vektlagt. For øvrige ledende personer er det vektlagt måloppnåelse i egen forretningsenhet. For samtlige ledende personer er det vektlagt etterlevelse av konsernets visjon, verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Styret har vurdert at måloppnåelsen for Performance Agreement del A, selskapets kjernevirksomhet, (finansiell operasjonalisering, kundeforhold i Norge) var i tråd med forventning. 2023 har vært et utfordrende år med hensyn til blant annet vær relaterte skader.

Måloppnåelsen for Performance Agreement del B, medarbeidere, ledere, organisasjon, representert ved blant annet høyt engasjerte medarbeidere og effektive tiltak for å sikre fremtidens kompetansebehov, ble vurdert i tråd med forventningene.

Gjennom året har det vært høy aktivitet for å sikre bærekraft og fremtidig verdiskaping, og måloppnåelsen for

Performance Agreement del C, herunder bærekraft, ble vurdert til å være i tråd med forventningene. Bærekraftig fokus i selskapet er knyttet til tre hovedområder der man virkelig kan gjøre forskjell: et tryggere samfunn, bærekraftig skadebehandling og ansvarlige investeringer.

Compliancerisikoen vurderes å være moderat og stabil for området virksomhetsregler og god forretningsskikk.

Samlet måloppnåelse for konsernsjef ble derfor vurdert til 74 prosent, og for medlemmene i konsernledelsen ble snittet av måloppnåelsen vurdert til 69 prosent.

For 2023 ble følgende måloppnåelse lagt til grunn for tildeling av variabel godtgjørelse til ledelsen:

**Tabell 6. KPIer for variabel godtgjørelse og faktisk måloppnåelse**

Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av KPI	Relativ vektning av ytelseskriterie	Geir Holmgren, Konsernsjef	Konsernledelsen
Performance Agreement del A: Kjernevirksomhet	Kundeforhold Finansiell operasjonalisering Strategiske prosjekter	50 %	74 %	60-79 %
Performance Agreement del B: Medarbeidere, ledere og organisasjon	Medarbeidertilfredshet Ledelse og organisasjon Kultur Kompetanse	20 %		
Performance Agreement del C: Fremtidig verdiskaping og bærekraft	M&A aktiviteter Strukturert vekst Bærekraft strategi	30 %		



I tråd med bestemmelsene i finansforetaksforskriften § 15-4, og for å sikre langsiktig incentiv hos øverste ledelse, tildeles halvparten av brutto opptjent variabel godtgjørelse i form av betinget løfte om aksjer i Gjensidige Forsikring ASA. Aksjene tildeles med en tredjedel hvert av de kommende tre år forutsatt at betingelsene for tildeling er oppfylt. Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen

kan reduseres helt eller delvis dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger. I tabellen under fremkommer oversikt over ledelsens betingede aksjer og tilhørende bindingstid.



**Tabell 7. Tildelte aksjer med gjenværende bindingstid**

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelse av året (inngående balanse)	Tidelings- dato	Tildelte aksjer	Utbytte- justering	Totalt tildelte aksjer	Opptjening s-dato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Aysegul Cin	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1 870	01.03.2020	0	82	82	01.03.2023	426	2 218
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	67	67	01.03.2023	352	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	84	84	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	3	3	25.01.2023	321	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	17	17	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	18	18	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	374	18	392	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	374	18	392	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	374	18	392	01.03.2026	0	
Berit Nilsen	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	0	01.03.2023	400	19	419	01.03.2024	0	1 259
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	401	19	420	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	401	19	420	01.03.2026	0	
Catharina Hellerud	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 405	01.03.2020	0	-51	-51	01.03.2023	478	1 051
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-42	-42	01.03.2023	396	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-24	-24	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-30	-30	25.01.2023	303	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-15	-15	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-15	-15	25.01.2025	0	



Erik Ranberg	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	3 039	01.03.2020	0	-24	-24	01.03.2023	565	2 862
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	-18	-18	01.03.2023	410	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	2	2	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	-16	-16	25.01.2023	515	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	9	9	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	10	10	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	430	20	450	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	430	20	450	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	430	20	450	01.03.2026	0	
Helge Leiro Baastad	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	7 206	01.03.2020	0	-123	-123	01.03.2023	1366	6 841
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	-100	-100	01.03.2023	1131	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	-45	-45	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	-75	-75	25.01.2023	1010	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	-25	-25	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	-25	-25	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	1124	54	1178	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	1124	54	1178	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	1125	54	1179	01.03.2026	0	
Janne Merethe Flessum	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 190	01.03.2020	0	-2	-2	01.03.2023	424	2 345
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	-2	-2	01.03.2023	351	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	0	16	16	01.03.2024	0	



	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	3	3	25.01.2023	355	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	20	20	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	20	20	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	391	19	410	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	391	19	410	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	391	19	410	01.03.2026	0	
Jostein Amdal	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 914	01.03.2020	0	-49	-49	01.03.2023	553	2 835
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-39	-39	01.03.2023	458	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-17	-17	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-30	-30	25.01.2023	409	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-11	-11	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-11	-11	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	476	23	499	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	476	23	499	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	477	23	500	01.03.2026	0	
Jørgen Inge Ringdal	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 168	01.03.2020	0	-28	-28	01.03.2023	442	993
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-24	-24	01.03.2023	366	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-7	-7	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-15	-15	25.01.2023	291	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-1	-1	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-1	-1	25.01.2025	0	





Lars Gøran Bjerklund	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 456	01.03.2020	0	-28	-28	01.03.2023	438	2 548
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-24	-24	01.03.2023	382	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	-6	-6	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-19	-19	25.01.2023	373	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-2	-2	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	-1	-1	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	434	21	455	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	434	21	455	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	434	21	455	01.03.2026	0	
Mats Gottschalk	2020 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 498	01.03.2020	0	302	302	01.03.2023	740	5 003
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	248	248	01.03.2023	612	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	277	277	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	300	300	25.01.2023	744	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	337	337	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	337	337	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	890	43	933	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	890	43	933	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	891	43	934	01.03.2026	0	
Olav Andreas Bø	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	0	01.03.2023	46	2	48	01.03.2024	0	144
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	46	2	48	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	46	2	48	01.03.2026	0	



René Fløystøl	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1 609	01.03.2021	0	-1	-1	01.03.2023	214	2 356
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	9	9	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	3	3	25.01.2023	395	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	21	21	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	22	22	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	414	20	434	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	414	20	434	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	414	20	434	01.03.2026	0	
Tor Erik Silset	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1 480	01.03.2021	0	0	0	01.03.2023	219	2 171
	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2021	0	9	9	01.03.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	3	3	25.01.2023	350	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	20	20	25.01.2024	0	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	20	20	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	384	18	402	01.03.2024	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	385	18	403	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	385	18	403	01.03.2026	0	

Ledelsen er også omfattet av den kollektive bonusordningen i Gjensidige på lik linje med øvrige ansatte, samt at de har adgang til å delta i konsernets aksjespareprogram på de til enhver tid gjeldende betingelser. Den variable godtgjørelsen for ledende personer inngår ikke i pensjonsgrunnet.



## Pensjon

Ledende personer i Gjensidige er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i Gjensidige deltakere i Gjensidiges innskuddsbaserte pensjonsordning med tak for oppsparing av alderspensjon ved godtgjørelse over 12G.

Gjensidige har historisk inngått avtaler som avviker fra dette med enkelte eksisterende ledende personer. Disse opprettholder sine ordninger frem til fratreden.

Konsernsjef har pensjonsalder 70 år og er omfattet av den generelle innskuddsbaserte pensjonsordningen.

Vedkommende har i tillegg en innskuddspensjonsordning over drift. Innskuddets størrelse utgjør 20 prosent av pensjonsgrunnlaget. Som pensjonsgrunnlag regnes fast grunnlønn overstigende 12G.

Pensjonsordningene er vist i tabellen under, mens selve oppsparingen for ledelsen i 2023 er vist i tabell 8 på neste side.

**Tabell 8. Ledelsens pensjonsavtaletype**

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Amdal	Jostein	Ytelse
Bjerklund	Lars Gøran	Ytelse
Holmgren	Geir	Innskudd
Cin	Aysegül	Innskudd
Flessum	Janne Merethe	Innskudd
Fløystøl	René	Innskudd
Hellerud	Catharina	Innskudd
Langangen	Siri	Innskudd
Lewin	Vibeke Hansen	Innskudd
Rostoft	Sverre Johan	Innskudd

## Naturalytelser

I 2023 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

## Særskilt godtgjørelse

I 2023 har det vært avtalt etterlønn for et medlem av konsernledelsen. Dette har fulgt retningslinjene der et beløp på 12 måneders lønn utbetales etter utløpet av seks måneders oppsigelsestid. Etterlønnen gir ikke grunnlag for feriepenger eller innbetaling til selskapets pensjonsordning.

## Reduksjon av utbetaling

Det har i 2023 ikke vært avdekket hendelser som har gitt grunn til at den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen til lederne har vært redusert som følge av at etterfølgende resultater og utvikling tilsier at opprinnelig tildeling ble basert på uriktige forutsetninger.



**Tabell 9 Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret**

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3	4	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse (eks pensjon)		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning	Særskilt godtgjørelse	Pensjonskostnad	Eks pensjon	Inkl pensjon				
Geir Holmgren, konsernsjef (1.1.23 -)	2023	5 525 533		179 537	1 189 761	1 189 761		1 222 674	8 084 592	9 307 266	70,6%	29,4%		
	2022													
Jostein Amdal, konserndirek tør styring, finans og økonomi	2023	4 119 887		176 633	474 793	470 785		1 116 139	5 242 098	6 358 237	82,0%	18,0%		
	2022	3 948 831		177 100	567 505	561 830		1 032 900	5 255 266	6 288 166	78,5%	21,5%		
Lars Gøran Bjerklund, konserndirek tør commercial	2023	3 647 165		276 092	499 523	492 154		778 665	4 914 934	5 693 599	79,8%	20,2%		
	2022	3 163 655		273 100	509 318	494 485		640 700	4 440 558	5 081 258	77,4%	22,6%		
Aysegül Cin, konserndirek tør skade	2023	3 404 381		174 672	413 185	404 706		288 867	4 396 944	4 685 810	81,4%	18,6%		
	2022	2 765 349		355 687	418 403	402 176		248 000	3 941 615	4 189 615	79,2%	20,8%		
Janne Merethe Flessum,	2023	3 311 931		176 883	383 192	379 184		344 096	4 251 190	4 595 286	82,1%	17,9%		
	2022	3 153 653		177 200	436 429	430 556		320 700	4 197 838	4 518 538	79,3%	20,7%		



konserndirek tør strategi og konsern - utvikling														
Renè Fløystøl, konserndirek tør privat	2023	3 647 165		176 022	385 483	375 154		329 392	4 583 824	4 913 216	83,4%	16,6%		
	2022	3 160 001		181 900	460 726	445 287		298 300	4 247 914	4 546 214	78,7%	21,3%		
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	2023	2 681 304		174 672	25 357	21 349		494 291	2 902 682	3 396 973	98,4%	1,6%		
	2022	2 699 443		174 600	23 393	4 978		466 000	2 902 414	3 368 414	99,0%	1,0%		
Berit Nilsen, konserndirek tør analyse, produkt og pris	2023	3 021 833		173 135	367 784	351 005		325 612	3 913 757	4 239 369	81,6%	18,4%		
	2022	2 632 500		174 400	446 618	429 898		225 600	3 683 416	3 909 016	76,2%	23,8%		
Siri Langangen, konserndirek tør people (1.8.23 - )	2023	1 187 500		69 749	135 909	135 909		99 760	1 529 067	1 628 827	82,2%	17,8%		
	2022													
Vibeke Hansen Lewin, konserndirek tør kommunikas jon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - )	2023	1 187 500		68 121	135 909	135 909		95 015	1 527 439	1 622 454	82,2%	17,8%		
	2022													



Sverre Johan Rostoft, konserndirek tør teknologi & innsikt (11.9.23 - )	2023	977 778	51 391	117 824	117 824		75 916	1 264 817	1 304 733	81,4%	18,6%		
	2022												
Tor Erik Silseth, konserndirek tør teknologi & innsikt (- 31.07.23)	2023	3 523 165	187 592	192 688	180 218	3 187 250	323 513	7 270 913	7 594 426	51,0%	5,1%		
	2022	3 113 622	178 900	429 767	410 164		290 200	4 132 454	4 422 654	79,7%	20,3%		
Mats Gottschalk, konserndirek tør Danmark (- 30.04.23)	2023	4 609 906	300 781	478 873	449 465		700 930	5 839 026	6 539 956	84,1%	15,9%		
	2022	4 694 421	427 900	486 603	489 019		670 500	6 097 943	6 768 443	84,0%	16,0%		



Det har i løpet av 2023 vært organisasjonsendringer i selskapet, og i den forbindelse har 3 personer vært konstituert i konsernledelsen. De tre har ikke fått ny lønn eller bonus, men de har mottatt fungeringstillegg i perioden de har hatt ekstra ansvar. Følgende har vært konstituert Marit Agner Matheson for People (1.5.23-31.7.23) med fastlønn/honorar for perioden på kr 684 577, Christian Moe for Teknologi & Innsikt (1.8.23-11.9.23) med fastlønn/honorar for perioden på kr 222 420 og Iason H. Johannessen for Danmark (1.5.23-30.6.23) med fastlønn/honorar for perioden på kr 715 507.

Per 31. desember eide ledelsen Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

**Tabell 10. Aksjebeholdning per 31.12.23 ledelsen (antall aksjer).**

Konsernledelsen	Eier antall aksjer
Geir Holmgren, konsernsjef	45 500
Jostein Amdal, konserndirektør styring, finans og økonomi	31 549
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	4 879
Aysegul Cin, konserndirektør skade	5 702
Janne Merethe Flessum, konserndirektør strategi & konsernutvikling	10 080
Rene Fløystøl, konserndirektør privat	7 297
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	28 562
Siri Langangen, konserndirektør people	-
Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare & bærekraft	-
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, pris & produkt	2 157
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt	781



En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2019–2023 er gitt i tabellen nedenfor.

**Tabell 11 - Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY)**

Årlig endring		2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022	2023 2022 vs 2023
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Geir Holmgren, konsernsjef (1.1.23 -)	Totalt belønning eks. pensjon					8 084 592
	Pensjon					1 222 674
	Total belønning inkl pensjon					9 307 266
	Endring belønning eks pensjon %					
Helge Leiro Baastad, konsernsjef (-31.12.22)	Totalt belønning eks. pensjon	8 222 900	8 317 800	8 396 700	8 788 940	
	Pensjon	1 638 100	2 101 800	2 053 100	1 668 200	
	Total belønning inkl pensjon	9 861 000	10 419 600	10 449 800	10 457 140	
	Endring belønning eks pensjon %	11,1 %	1,2 %	0,9 %	4,7 %	
Jostein Amdal, konserndirektør styring, finans og økonomi	Totalt belønning eks. pensjon	4 831 100	4 956 800	5 041 100	5 255 266	5 242 098
	Pensjon	650 100	848 000	928 100	1 032 900	1 116 139
	Total belønning inkl pensjon	5 481 200	5 804 800	5 969 200	6 288 166	6 358 237
	Endring belønning eks pensjon %	19,5 %	5,9 %	2,8 %	4,2 %	-0,3 %
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør næringsliv (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	3 890 700	4 027 500	4 154 200	4 440 558	4 914 934
	Pensjon	274 000	478 500	561 200	640 700	778 665
	Total belønning inkl pensjon	4 164 700	4 506 000	4 715 400	5 081 258	5 693 599
	Endring belønning eks pensjon %	0,9 %	8,2 %	4,6 %	6,9 %	10,7 %
	Totalt belønning eks. pensjon	3 596 600	4 116 300	3 947 052	3 941 615	4 396 944





Aysegül Cin, konserndirektør Sverige & Baltikum (4 mnd 2018)	Pensjon	185 300	188 300	237 100	248 000	288 867
	Total belønning inkl pensjon	3 781 900	4 304 600	4 184 152	4 189 615	4 685 810
	Endring belønning eks pensjon %	23,9 %	13,8 %	-2,8 %	-0,1 %	11,6 %
Janne Merethe Flessum, konserndirektør analyse, pris & produkt (10 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	3 500 500	3 575 800	3 927 300	4 197 838	4 251 190
	Pensjon	279 600	282 500	299 600	320 700	344 096
	Total belønning inkl pensjon	3 780 100	3 858 300	4 226 900	4 518 538	4 595 286
	Endring belønning eks pensjon %	12,8 %	2,1 %	9,6 %	6,9 %	1,3 %
enè Fløystøl, konserndirektør privat (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon		2 237 500	4 002 000	4 247 914	4 583 824
	Pensjon		105 000	263 600	298 300	329 392
	Total belønning inkl pensjon		2 342 500	4 265 600	4 546 214	4 913 216
	Endring belønning eks pensjon %			6,2 %	6,1 %	7,9 %
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	Totalt belønning eks. pensjon	4 326 400	4 393 500	4 155 400	2 902 414	2 902 682
	Pensjon	460 500	433 000	456 800	466 000	494 291
	Total belønning inkl pensjon	4 786 900	4 826 500	4 612 200	3 368 414	3 396 973
	Endring belønning eks pensjon %	9,2 %	0,8 %	-4,4 %	-30,2 %	0,0 %
Berit Nilsen, konserndirektør mennesker, strategi & kommunikasjon (11 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon				3 683 416	3 913 757
	Pensjon				225 600	325 612
	Total belønning inkl pensjon				3 909 016	4 239 369
	Endring belønning eks pensjon %					6,3 %
Siri Langangen, konserndirektør people (1.8.23 - )	Totalt belønning eks. pensjon					1 529 067
	Pensjon					99 760
	Total belønning inkl pensjon					1 628 827
	Endring belønning eks pensjon %					



Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - )	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %					1 527 439 95 015 1 622 454
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt (11.9.23 - )	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %					1 264 817 75 916 1 340 733
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt (- 31.07.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %		2 337 700 114 400 2 452 100	3 893 000 260 100 4 153 100	4 132 454 290 200 4 422 654	7 270 913 323 513 7 594 426 75,9 %
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark (- 30.04.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	6 313 600 478 800 6 792 400 47,6 %	6 503 800 452 800 6 956 600 2,4 %	5 967 200 599 700 6 566 900 -5,6 %	6 097 943 670 500 6 768 443 2,2 %	5 839 026 700 930 6 539 956 -4,2 %
Jørgen Ringdal, konserndirektør (4 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	4 094 700 732 400 4 827 100 12,2 %	3 933 400 935 700 4 869 100 0,9 %	3 893 400 930 600 4 824 000 -0,9 %	1 653 054 335 400 1 988 454 -57,5 %	
Sigurd Austin, konserndirektør	Totalt belønning eks. pensjon	4 246 000	1 583 700			



(4 mnd 2020)	Pensjon	697 300	213 900			
	Total belønning inkl pensjon	4 943 300	1 797 600			
	Endring belønning eks pensjon %	3,7 %	9,1 %			
Kaare Østgaard, konserndirektør (5 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	4 122 500	1 374 900			
	Pensjon	854 500	333 900			
	Total belønning inkl pensjon	4 977 000	1 708 800			
	Endring belønning eks pensjon %	7,6 %	-17,6 %			
Total	Totalt belønning eks. pensjon	47 145 000	47 358 700	47 377 352	49 341 411	55 721 282
	Pensjon	6 250 600	6 487 800	6 589 900	6 196 500	6 194 869
	Total belønning inkl pensjon	53 395 600	53 846 500	53 967 252	55 537 911	61 916 151
	Endring belønning eks pensjon %	10,4 %	0,8 %	0,2 %	2,9 %	11,5 %
Årlig endring også for styre						
Gisele Marchand, leder (Styremedl 1.1.18-5.4.18. Leder 5.4.18-31.12.18)	Total godtgjørelse	698 800	736 400	772 300	1 038 500	901 000
	Endring %	26,8 %	5,4 %	4,9 %	34,5 %	-13,2 %
Eivin Elnan, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse	333 000	377 900	447 600	510 500	516 171
	Endring %	10,9 %	13,5 %	18,4 %	14,1 %	1,1 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse	365 800	416 400	458 600	511 000	529 200
	Endring %	-2,0 %	13,8 %	10,1 %	11,4 %	3,6 %
Vibeke Krag (inkl rev.honorar kr 166.000), styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse	407 500	447 700	506 600	682 500	587 700
	Endring %	0,8 %	9,9 %	13,2 %	34,7 %	-13,9 %
Terje Seljeseth, styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse	365 800	402 700	416 600	466 900	473 300
	Endring %	0,7 %	10,1 %	3,5 %	12,1 %	1,4 %



Tor Magne Lønnum, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse Endring %		143 800	447 600	485 200	514 440
				1,7 %	8,4 %	6,0 %
Gunnar Sellæg, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse Endring %		114 800	355 600	563 300	424 100
				1,6 %	58,4 %	-24,7 %
Ellen Kristin Enger, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse Endring %		112 300	355 600	563 300	433 000
				1,7 %	58,4 %	-23,1 %
Ruben Pettersen, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse Endring %		141 300	447 600	503 000	511 800
				1,7 %	12,4 %	1,7 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepr. (1.9.20-31.12.20)	Total godtgjørelse Endring %		68 700	408 000	466 900	482 200
				6,1 %	14,4 %	3,3 %
Per Arne Bjørge, styremedlem	Total godtgjørelse Endring %	452 700	323 000			
		0,9 %	-28,7 %			
Gunnar Mjåtvedt, ansattrepr. (1.1.20-25.05.20)	Total godtgjørelse Endring %	396 000	285 200			
		1,0 %	-2,8 %			
Anne Marie Nyhammer, ansattrepr. (1.9.16-31.12.16) (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	326 200	229 200			
		15,3 %	0,5 %			
Lotte Kronholm Sjøberg, ansattrepr. (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	365 800	334 000			
		4,2 %	0,8 %			
John Giverholt, styremedlem (7.4.16-31.12.16)	Total godtgjørelse Endring %	406 800	295 700			
		10,4 %	-27,3 %			
Total	Total godtgjørelse Endring %	4 118 400	4 429 100	4 616 100	5 791 100	5 372 911
		9,2 %	7,5 %	4,2 %	25,5 %	-7,2 %
Selskapets resultat*						
Resultat etter skatt		6 594	4 954	7 141	3 438	4 130
		77 %	-25 %	44 %		20 %
Forsikringsresultat skadeforsikring		4 036	5 076	5 718	5 536	4 469
		12 %	26 %	13 %		-19 %



Forsikringsinntekt skadeforsikring		24 650	27 161	29 136	32 218	36 162
		2 %	10 %	7 %		12 %
Egenkapital- avkastning		28 %	19 %	31 %	15 %	18 %
		11 %	-9 %	12 %		18 %
Combined ratio skadeforsikring		84 %	81 %	80 %	83 %	88 %
		-1 %	-2 %	-1 %		6 %
Solvensmargin		206 %	198 %	190 %	179 %	166 %
		16 %	-8 %	-8 %		-8 %
Kundetilfredshet		78 %	79 %	79 %	78 %	78 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Selskapets ansatte (Norge)		729 877	763 295	797 740	850 378	914 866
Endring gjennomsnitt i %		3,2 %	4,6 %	4,5 %	6,6 %	7,6 %
Ansatte i Gjensidige ASA (Norge, Sverige, Danmark)		3 150	2 935	2 990	3 188	3 405

\* Tall før 2022 er basert på tidligere regnskapsprinsipp IFRS 4 Forsikringskontrakter. Tall fra og med 2022 er basert på nytt regnskapsprinsipp (IFRS 17 Forsikringskontrakter) for innregning av forsikringskontrakter.

3 Unormal variasjon i årlig endring skyldes enten nedgang/oppgang i variabel lønn knyttet til for eksempel varighet av deltakelse i øverste ledelse, lavere/høyere naturalytelser, valutakurs eller ulikt lønnsnivå i henholdsvis Danmark, Sverige, Norge.

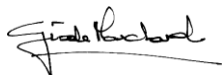


# Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Gjensidige Forsikring ASA for regnskapsåret 2023. Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen i 20. mars 2024 for endelig vedtak.

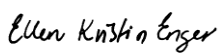
Oslo, 15.02.2024



Gisele Marchand  
Styreleder



Eivind Elnan  
Styremedlem

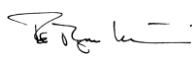


Ellen Kristin Enger  
Styremedlem



Vibeke Krag  
Styremedlem

  
Sebastian B. G. Kristiansen  
Styremedlem



Tor Magne Lønnum  
Styremedlem



Hilde M. Nafstad  
Styremedlem



Ruben Pettersen  
Styremedlem



Terje Seljeseth  
Styremedlem



Gunnar Robert Sellæg  
Styremedlem



Geir Holmgren  
Konsernsjef





Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gjensidige Forsikring ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

## Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Gjensidige Forsikring ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

## Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

## Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

## Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 15. februar 2024

Deloitte AS

Eivind Skaug  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Deloitte AS and Deloitte ~~Accountants~~ AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte ~~Accountants~~ Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

