

# Policy for bærekraft

Revidert 01.07.2023



Gjensidige

# Innhold

## Policy for bærekraft

---

1. Formål	3
2. Virkeområde	3
3. Definisjoner	3
4. Rolle og ansvar	3
5. Krav og metoder	3
6. Krav til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere	5
7. Investeringer	5
8. Rapportering	6

# Policy for bærekraft

## 1. Formål

Gjensidige skal skape verdier for samfunnet gjennom å sikre liv, helse og verdier. Det skal arbeides langsiktig med fokus på å redusere risiko for skade. Når skaden har skjedd, skal det så langt mulig velges bærekraftige løsninger, til det beste for kunden og samfunnet forøvrig. Dette dokumentet beskriver hvordan Gjensidige skal bidra til å sikre et bærekraftig samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte.

## 2. Virkeområde

Gjensidiges policy for bærekraft gjelder hele konsernet og fastsetter våre prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyringen i alle våre aktiviteter for å understøtte langsiktig verdiskaping.

## 3. Definisjoner

*Bærekraftig utvikling:* Produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

*Samfunnsansvar:* Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskaper forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten, dvs. hensyn ut over det som er pålagt ved lov. (ref. regjeringen.no).

*Negative konsekvenser:* Konsekvenser som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til selskapets virksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

## 4. Rolle og ansvar

Styret vedtar mål og rammer for virksomheten i Gjensidige, inkludert klima- og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring, og følger opp dette. Konsernsjef er ansvarlig for implementering.

Konserndirektør KMB er forpliktet til å underrette relevante andre- og tredjelinjefunksjoner om forhold som er relevant for utførelsen av deres oppgaver, herunder skal avvik på bestemmelsene i dette dokumentet rapporteres i henhold til Instruks for registrering og rapportering av operasjonelle hendelser.

## 5. Krav og metoder

Gjensidige skal ta samfunnsansvar, og klima- og miljø, sosiale forhold og god selskapsstyring skal integreres i alle kjerneprosesser.

Gjensidige skal ha et fremadrettet risikofokus basert på relevante data, og vi skal legge til rette for at kundene kan gjøre bærekraftige valg og ha incentiver for å gjøre skadeforebyggende tiltak, herunder klimatilpasning. Vår risikoforståelse og skadeforebyggende tiltak er våre mest betydningsfulle bidrag til å redusere klima- og naturrisiko, samt å ta sosialt ansvar. Denne kunnskapen skal så langt mulig komme hele samfunnet til gode, samtidig som vi bygger kompetanse og utvikler nye skadeforebyggende produkter og tjenester på nye risikoområder. Virkemidlene kan blant annet være kundedialog, opplysningskampanjer, informasjon gjennom media, støtte til undervisningsmaterieell, deltagelse i råd og komitéer, påvirkning av regelverk, sponing av aktivitet som fremmer sunne holdninger og andre aktiviteter. Gjensidige skal også samarbeide med ulike ideelle organisasjoner og idretten for å bidra til et tryggere samfunn.

I dialog med våre interessenter vil vi videreutvikle vår bærekraftspolicy og på denne måten følger vi også opp våre forpliktelser for klima- og miljø (E), sosiale forhold (S), og god styring og kontroll (G). Her følger en nærmere gjennomgang av våre tilnærminger og krav for E, S og G.

### Klima og miljø

Gjensidiges virksomhet skal ha minst mulig negativ innvirkning på det ytre miljø. Virksomheten skal basere

seg på FN's føre var-prinsipp for beskyttelse av miljøet, skal anvende miljøstyringssystemer, og være miljøsertifisert som (tilsvarende ISO 14001).

Konsernet har en ambisjon om å redusere klimautslipp i henhold til vitenskapelige mål om 1,5 graders oppvarming og vil etterstrebe og identifisere og benytte tiltak som minimaliserer negative klima- og miljøvirkninger, samtidig som vi bidrar til å styrke miljøtiltak der det er aktuelt i vår virksomhet.

Gjensidige skal så langt mulig bruke fornybar energi til vår drift, og kjøpe opprinnelsesgarantier for å sikre at konsernets energikilder er fornybare.

Vi skal også arbeide for å redusere miljø og klimakonsekvenser i skadeprosessene og skal stille krav til, og følge opp, våre samarbeidspartnere på klima og miljøavtrykk, og påvirke dem til å måle og redusere naturpåvirkning og klimautslipp.

Gjensidige skal bidra til å styrke egen, kunders og samfunnets kunnskap om klimaendringenes påvirkning på miljøet gjennom deling av skadedata, forskning, informasjonsarbeid, bransjesamarbeid eller andre skadeforebyggende tiltak.

Klima og naturrisiko skal vurderes gjennom bruken av vitenskapelig funderte scenarier som støtter Parisavtalens mål om 1,5 grader. Gjensidige vil benytte de samme scenarier og forutsetninger på tvers av våre virksomhetsområder, slik at vi sikrer sammenliknbarhet og konsistens i konsernets vurderinger. På grunnlag av slike scenarier vil Gjensidige gjennom sin bærekraftsstrategi fastsette mål og tiltak for klimagassreduksjoner i samsvar med 1,5 graders målet.

### **Sosiale forhold**

#### *Menneskerettigheter*

Gjensidige forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter. Dette omfatter egen virksomhet og egne ansatte, samt i våre verdikjeder inkludert investeringer.

#### *Arbeidstakeres rettigheter*

Gjensidige anerkjenner ILOs kjernekonvensjoner, OECDs rammeverk og andre relevante, internasjonalt anerkjente avtaler, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter.

- Gjensidige anerkjenner alle medarbeideres rett til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte.
- Hovedavtaler med arbeidstakerorganisasjoner og tariffavtaler inneholder bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlag for samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Avtalene understreker betydningen av at ansatte gjennom sine tillitsvalgte sikres innflytelse i saker som angår arbeidstagerens sysselsetting og arbeidsforhold. Avtalene løfter også frem at det må arbeides for å tilrettelegge for mangfold. Gjennom innflytelse og samarbeid skal ansatte med sin erfaring og innsikt bidra til å sikre trygge og gode arbeidsplasser i bedriften, og gis muligheter for egenutvikling. I den forbindelse er det viktig at ledelse og tillitsvalgte legger forholdene til rette for likestilling mellom kjønnene.
- Det gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner i Norge, Sverige og Danmark for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.
- Gjensidiges arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke. Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme.
- Alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving.
- Gjensidige fokuserer på å ha en god kjønnsbalanse, og arbeider for å øke andelen kvinner i ledende posisjoner. Ved å utvikle en inkluderende bedriftskultur og fremme mangfold ønsker vi å styrke vår attraktivitet som en arbeidsgiver for alle grupper.

- Vi skal tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minimumskrav.

Siden menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i Gjensidiges styrings- og kontrollsystem forplikter det hele konsernet og alle ansatte, på tvers av alle enheter og land. Ved mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter kan det varsles gjennom Gjensidiges eksterne varslingskanal.

#### *Aktsomhetsvurderinger*

Gjensidige skal gjennom aktsomhetsvurderinger kartlegge, forhindre, begrense og gjøre rede for sin håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjensidige skal tilrettelegge for allmennhetens rett til innsyn i hvordan Gjensidige håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser identifisert i aktsomhetsvurderingene.

#### **God styring og kontroll**

Vår virksomhet skal drives på en bærekraftig måte. Det betyr at virksomhetsstyringen er en forutsetning for langsiktig verdiskaping, en integrert del av vår strategi og daglige drift.

- Etterlevelse av lover og andre myndighetspålagte regler skal være en selvfølge i Gjensidige.
- Likebehandle eiere og investorer, og sørge for lik og sikker tilgang til informasjon om selskapets virksomhet, og etterleve Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) krav.
- Gjensidige har nulltoleranse for korrupsjon, herunder bestikkelser, smøring og gaver som kan påvirke beslutninger. Det er særlig fokus på å forebygge korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking, brudd på personvern og konkurransehemmende praksis.
- Vi skal kjennetegnes av høy etisk standard og eierstyring og selskapsledelse i samsvar med beste praksis. Det er krav til at våre «Etiske regler» etterleves av alle ansatte, og det er

etablert varslingskanaler for rapportering av og oppfølging av hendelser.

- ESG-risiko (bærekraftsrisiko) skal integreres i Gjensidiges rammeverk for risikostyring.

## **6. Krav til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere**

Vi stiller krav til våre kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere – på linje med de krav vi setter for oss selv hva gjelder klima og miljø, og sosialt ansvar og selskapsstyring.

- Fremover skal de 10 UN Global Compact-prinsippene inkluderes i risikovurderingen av den enkelte bedriftskunde.
- Leverandører skal signere egenerklæring og etterleve de 10 prinsippene til UN Global compact, med krav til bl.a. menneskerettigheter, helse og sikkerhet, minstelønn, arbeidstid, organisasjonsrett, barnarbeid, akseptable levekår, diskriminering, fysisk avstraffelse, eller tvangsarbeid.
- Vi kartlegger og vurderer risiko og vesentlighet for negativ påvirkning av vår virksomhet og hvordan vi kan påvirke grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Kartleggingen tar utgangspunkt i risikodrivere som geografisk tilstedeværelse, risiko knyttet til produkt eller bransje, og kjente hendelser

## **7. Investeringer**

Forvaltningen av Gjensidiges investeringsportefølje skal følge internasjonalt anerkjente normer for sosialt ansvarlige investeringer og etterleve UN Global Compacts 10 prinsipper og FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI). Investeringene skal hensynta disse prinsippene som omhandler miljø og klima, menneskerettigheter, inhumane våpen, arbeidstakerrettigheter og forretningsetikk (inkl. anti-korrupsjon og anti-hvitvasking). Investeringsporteføljen skal innrette seg mot å ha et netto nullutslipp innen 2050. Krav og metode er spesifisert i Gjensidiges

Konsernpolicy for ansvarlige investeringer med tilhørende retningslinjer.

## **8. Rapportering**

Gjensidiges eksterne rapportering av samfunnsansvar skal være i tråd med etablerte lover og andre krav og retningslinjer om ESG rapportering, og etterleve Global Reporting Initiativ (GRI), rammeverk for Integriert rapportering (IR), FNs Global Compact-prinsipper, FNs prinsipper for bærekraftig forsikring (UN PSI), FNs Prinsipper for ansvarlige investeringer

(PRI), og Task Force on Climate Financial Disclosures (TCFD).

Gjensidige skal årlig offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjort i henhold til åpenhetsloven.

Status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er blitt oppnådd, og hvilke forventninger vi har til dette arbeidet fremover skal rapporteres av konsernsjef minimum årlig til styret.

