



Godtgjørelses- rapport

For ledende personer 2021



Gjensidige

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Bakgrunn

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Gjensidige Forsikring ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av <<Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer>>. Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om Gjensidiges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Gjensidiges ledende personer, bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med Gjensidiges resultater og mål. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Sammenlignet med Gjensidiges generelle godtgjørelsespolitikk skiller godtgjørelse til ledende personer seg i hovedsak ved muligheten for å oppnå variabel godtgjørelse. Dette begrunnes i det ansvaret ledende personer har, samt den kompleksiteten som følger med rollen.

Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2021

God kundebevaring, effektive pristiltak, god kostnadskontroll og en gunstig skadeutvikling resulterte i det høyeste årsresultatet (gevinst fra salget av Gjensidige Bank ikke medregnet) i konsernets historie. Gjensidige har en svært solid kapitalposisjon og fortsatt gode utsikter.

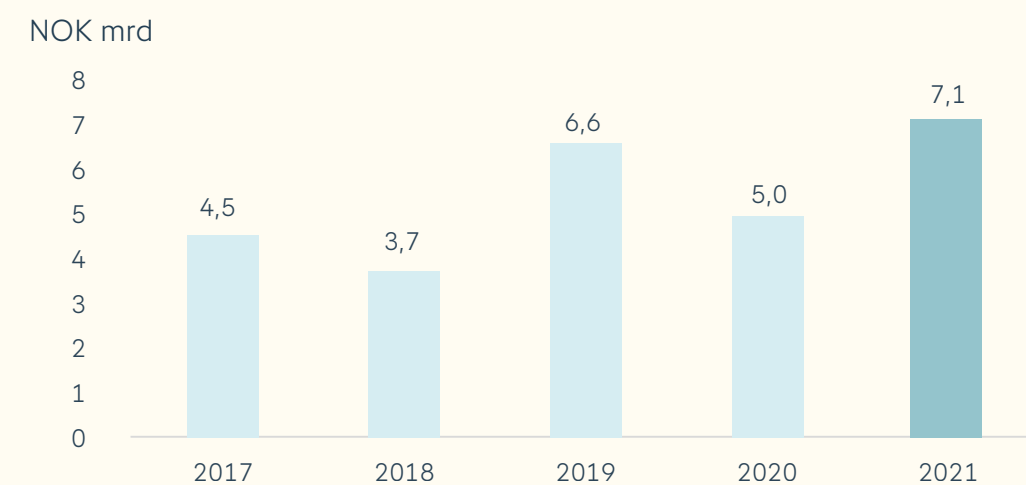
- Gjensidige Forsikring konsern fikk et resultat før skatt på 8 799,4 millioner kroner (6 341,7) for året.
- Resultatet fra skadeforsikringsvirksomheten, målt ved forsikringsresultatet, ble 5 718,3 millioner kroner (5 075,6), tilsvarende en combined ratio på 80,4 (81,3).
- Resultat etter skatt ble 7 141,4 millioner kroner (4 953,9), tilsvarende et resultat på 14,28 kroner (9,91) per aksje.
- Premieinntektene fra skadeforsikring økte med 7,3 prosent til 29 136,4 millioner kroner (27 160,5) for året. I lokal valuta økte premieinntektene med 8,8 prosent.
- Pensjonssegmentet fikk et høyere resultat i 2021 sammenlignet med 2020, drevet av høyere forsikringsinntekter.
- Finansavkastningen var 5,1prosent (2,2), tilsvarende 3 063,1 millioner kroner (1 341,7).

Innhold

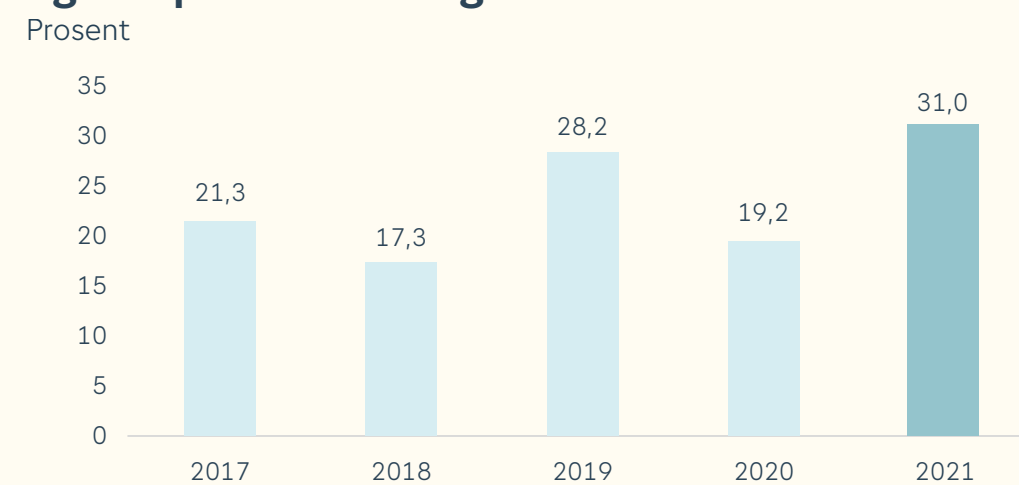
Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Nøkkeltall og alternative resultatmål

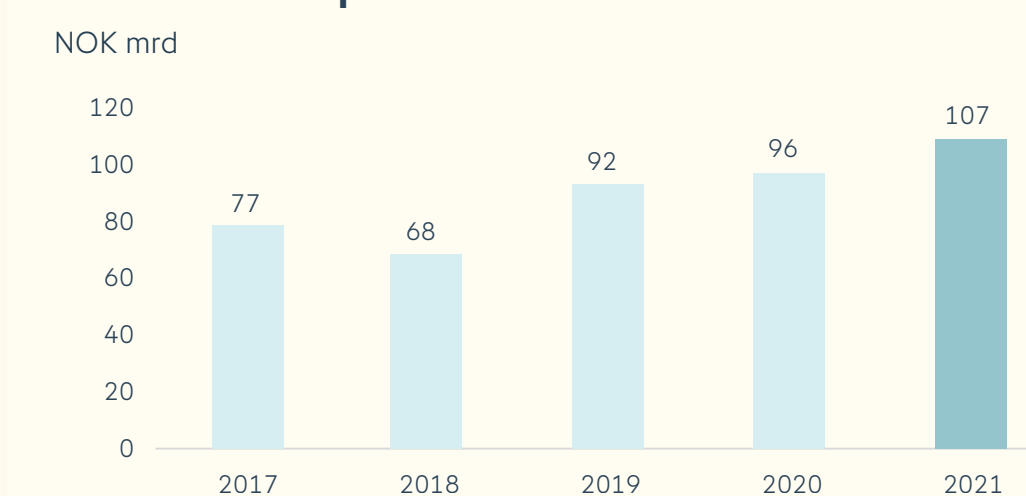
Resultat etter skatt



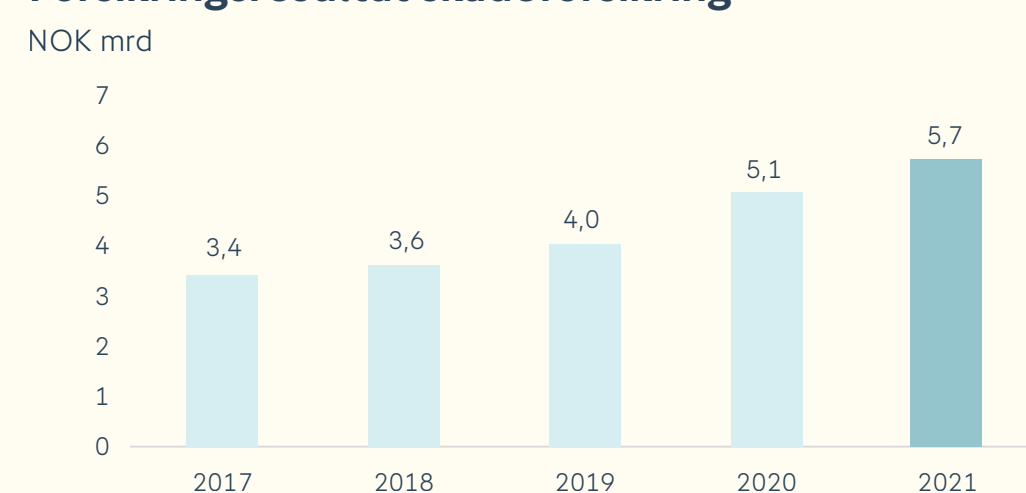
Egenkapitalavkastning¹



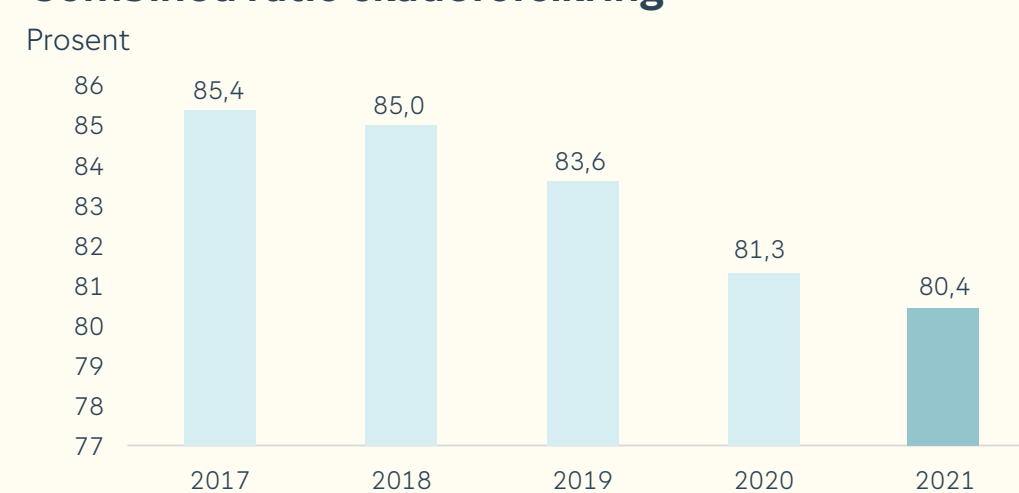
Markedsverdi per 31.12



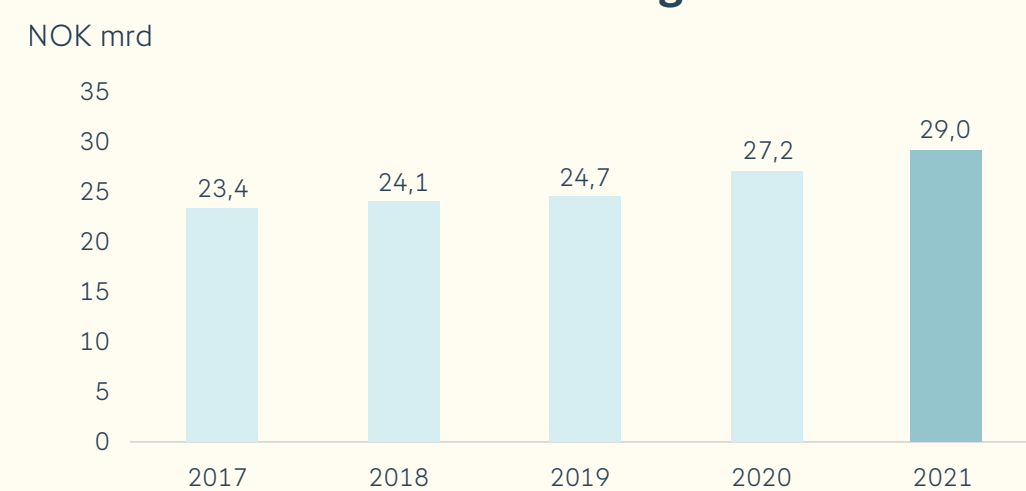
Forsikringsresultat skadeforsikring¹



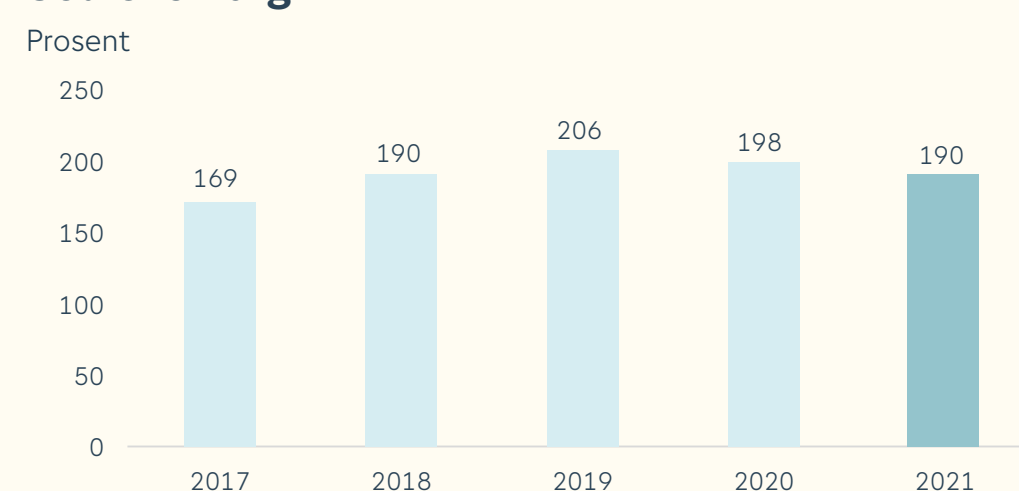
Combined ratio skadeforsikring¹



Premieinntekter skadeforsikring



Solvensmargin²



1. Definert som alternativt resultatmål (APM). APMer er beskrevet på www.gjensidige.no/rapportering i dokument kalt APMs Gjensidige Forsikring Group 2021.

2. Godkjent partiell intermodell er benyttet for årene 2018, 2019, 2020 og 2021 mens regulatorisk kapitalkrav, det vil si standardformel er benyttet i 2017.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Styret

På den ordinære generalforsamlingen 24. mars 2021 ble alle styremedlemmer gjenvalgt, og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på ti, bestående av syv aksjonærvalgte og tre ansattevalgte medlemmer.

Gjensidige praktiserer en årlig justering av honorarsatser. Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Valgkomiteen har foretatt en grundig undersøkelse av honorarer i styret i sammenlignbare foretak og kommet frem til at en tidvis justering utover det ordinære fastholdes for å sikre en gradvis økning i styrehonoraret. På dette grunnlag ble justeringen for styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2021 til neste års generalforsamling 5,1 prosent for styremedlemmer og 6,1 prosent for styreleder, mens honorar i styrets arbeidsutvalg ble justert fra 3,5 til 10,2 prosent.

Samlet styregodtgjørelse har økt fra NOK 4,3 millioner i 2020 til NOK 4,6 millioner i 2021. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til NOK 772 300 (NOK 736 400 i 2020).

Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2021 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2021¹, og all godtgjørelse i 2021 har vært i tråd med disse. Total godtgjørelse til konsernledelsen utgjorde NOK 53,9 millioner (NOK 53,8 millioner i 2020)², hvorav 77,6 prosent var fast og 22,4 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra lederne. Økningen på 0,22 prosent i total godtgjørelse sammenlignet med 2020 skyldes primært justeringer av grunnlønn som påvirker alle lønnskomponenter (og dels endringer i insentivutfall i snitt 90 prosent av maksimum) av variabel godtgjørelse.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende direktør i 2021 utgjorde NOK 10,450 millioner (NOK 10,420 millioner i 2020). Av den totale godtgjørelsen var 55,3 prosent fast og 44,7 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra administrerende direktør. Økningen på 0,29 prosent i samlet godtgjørelse sammenlignet med 2020 skyldes dels justering av grunnlønn som påvirker alle lønnskomponenter (og dels endringer i insentivutfall 90 prosent av maksimum) av variabel godtgjørelse. I 2021 ble grunnlønnen til administrerende direktør økt med 2,7 prosent, hvilket er i tråd med andre ansatte i selskapet.

Tilbakemelding fra aksjonærene

Generalforsamlingen tok godtgjørelsesrapporten fra 2021 til etterretning uten vesentlige innspill eller kommentarer.

¹ Gjengitt i note 8 i årsrapporten for 2020.

² Note gjelder kostnadsført og i rapport gjelder opptjent.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25



Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære generalforsamling i mars 2021, og det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2021.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per styremøte ut over 11 møter i året. Medlemmer av styrekomitéene har et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar for medlemmer i Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per komitémøte utover fire møter i året. Naturalytelser – inkludert reise godtgjørelse – kommer i tillegg.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Styre- og komitéhonorar

Gjensidige har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ledende ansatte i selskapet. Valgkomiteen har foretatt en grundig undersøkelse av honorarer i styret i sammenlignbare foretak og kommet frem til at en tidvis justering utover det ordinære fastholdes for å sikre en gradvis økning i styrehonoraret. På dette grunnlag ble justeringen for styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2021 til neste års generalforsamling foreslått til 5,1 prosent for styremedlemmer og 6,1 prosent for styreleder, mens honorar i styrets arbeidsutvalg ble justert med 3,5 til 10,2 prosent, som vist i tabellen under.

Tabell 2. Styregodtgjørelse

	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2021/2022	2020/2021	Økning %	2021/2022	2020/2021	Økning %
Styret						
Leder	665 000	627 000	6,1 %	10 100	9 800	3,1 %
Medlem	333 000	314 000	5,1 %	8 900	8 600	3,5 %
Revisjonsutvalget						
Leder	183 000	166 000	10,2 %			
Medlem	121 000	110 000	10,0 %			
Risikoutvalget						
Leder	129 000	124 000	4,0 %			
Medlem	86 000	83 000	3,6 %			
Godtgjørelsesutvalget						
Leder	33 000	31 000	6,5 %	10 100	9 800	3,1 %
Medlem	24 000	23 000	4,3 %	8 900	8 600	3,5 %

(Tilleggshonorar tilkommer medlemmer av styret per møte ut over 11 møter og medlemmer av godtgjørelsesutvalget per møte ut over 4 møter) (NOK).

Variabel godtgjørelse

Styremedlemmene har i 2021 ikke fått variabel godtgjørelse.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25



Styregodtgjørelse 2021

Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem understøtter styrets hovedfokus på selskapsstrategi, tilsyn, organisasjon og styring, og bidrar på den måten til selskapets langsiktige interesser. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2021 presentert.

Innhold

Bakgrunn 2

Formål 2

Overordnet utvikling i godtgjørelse 2

Overordnet selskapsutvikling i 2021 2

Nøkkeltall og alternative resultatmål 3

Styret 4

Ledelsen 4

Tilbakemelding fra aksjonærene 4

Godtgjørelse til styret 5

Godtgjørelsesprinsipper 5

Godtgjørelsessammensetning 5

Styre- og komitéhonorar 6

Variabel godtgjørelse 6

Styregodtgjørelse 2021 7

Godtgjørelse til ledelsen 10

Godtgjørelsesprinsipper 10

Godtgjørelsessammensetning 10

Fastlønn 11

Variabel godtgjørelse 11

Pensjon 15

Naturalytelser 15

Særskilt godtgjørelse 15

Reduksjon av utbetaling 15

Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021 18

Styreerklæring 24

Revisorerklæring 25

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annen kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning				
Gisele Marchand, leder	2021	772 300					772 300	100,0 %	0,0 %	
	2020	733 900		2 500			736 400	100,0 %	0,0 %	
Eivind Elnan, styremedlem	2021	447 600					447 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	370 500		7 400			377 900	100,0 %	0,0 %	
Hilde Merete Nafstad, styremedlem	2021	458 600					458 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	413 900		2 500			416 400	100,0 %	0,0 %	
Vibeke Krag, styremedlem	2021	506 600					506 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	445 200		2 500			447 700	100,0 %	0,0 %	
Terje Seljeseth, styremedlem	2021	416 600					416 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	400 200		2 500			402 700	100,0 %	0,0 %	
Tor Magne Lønnum, styremedlem	2021	447 600					447 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	141 300		2 500			143 800	100,0 %	0,0 %	
Gunnar Sellæg, styremedlem	2021	355 600					355 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	112 300		2 500			114 800	100,0 %	0,0 %	
Ellen Kristin Enger, styremedlem	2021	355 600					355 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	112 300					112 300	100,0 %	0,0 %	
Ruben Pettersen, styremedlem	2021	447 600					447 600	100,0 %	0,0 %	
	2020	141 300					141 300	100,0 %	0,0 %	
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, styremedlem	2021	408 000					408 000	100,0 %	0,0 %	
	2020	66 200		2 500			68 700	100,0 %	0,0 %	
John Giverholt, styremedlem	2021	-					-			
	2020	294 500		1 200			295 700	100,0 %	0,0 %	
Per-Arne Bjørge, styremedlem	2021	-					-			
	2020	321 200		1 800			323 000	100,0 %	0,0 %	
Gunnar Mjåtvedt, styremedlem (1.1.20–25.5.20)	2021	-					-			
	2020	285 200					285 200	100,0 %	0,0 %	
Anne Marie Nyhammer, styremedlem (1.1.20–25.5.20)	2021	-					-			
	2020	229 200					229 200	100,0 %	0,0 %	
Lotte Kronhol Sjøberg, styremedlem (1.1.20–25.5.20)	2021	-					-			
	2020	334 000					334 000	100,0 %	0,0 %	

Per 31. desember eide styremedlemmene Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25



Tabell 4. Aksjebeholdning per 31.12.21 styret (antall aksjer)

Styret	Eier antall aksjer
Gisele Marchand, styremedlem, leder	1 481
Eivind Elnan	2 200
Hilde Merete Nafstad	2 946
Vibeke Krag	1 500
Terje Seljeseth	2 505
Tor Magne Lønnum	12 000
Gunnar Sellæg	-
Ellen Kristin Enger, ansattrepresentant (25.5.20–31.12.20)	1 211
Ruben Pettersen, ansattrepresentant (25.5.20–31.12.20)	513
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepresentant	417

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkel tall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Konsernledelsens godtgjørelse i 2021 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2021. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige på gjensidige.no som en del av note 8 i årsrapporten for 2020.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av en fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Stillingstillegg kan benyttes i de tilfeller hvor det er behov for å sikre konkurransedyktig godtgjørelse.

Den variable godtgjørelsen er utformet for å fremme ytelse i tråd med selskapets strategi og for å samordne interessene til ledere og aksjonærer knyttet til langsiktig verdiskapning. Ingen ledende personer mottar godtgjørelse fra andre foretak i Gjensidige-konsernet.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 50 %/70 %-100 % av årlig godtgjørelse (ekskl. pensjon) for konsernsjef/resten av ledelsen
Variabel godtgjørelse	Ja	Utgjør opptil 50/30 % av fastlønn inkl. feriepenger for konsernsjef/resten av ledelsen
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturalytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, bilordning, etc., samt dekning av naturlige utgifter
Etterlønnsavtale	Nei	Ledelsen har avtalt gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Fastlønn

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Fastlønnen skal utgjøre minst 50 prosent av samlet godtgjørelse for konsernsjefen eksklusiv pensjon og minst 70 prosent av samlet godtgjørelse for resten av ledelsen eksklusiv pensjon.

I 2021 steg fastlønnen til ledelsen med 3,3 prosent³ sammenlignet med 4,5 prosent for andre ansatte i Norge.

Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse skal være resultatavhengig uten å være risikodrivende, og skal reflektere Gjensidiges, divisjonens, avdelingens og den enkeltes resultater og bidrag. Den kan utgjøre inntil 50 prosent av den faste årslønnen inklusive feriepenger for konsernsjef og inntil 30 prosent inklusive feriepenger for øvrige ledende personer. Opptjeningsperioden er årlig, og er basert på samlet vurdering av finansielle og ikke-finansielle prestasjoner over de to siste årene.

Ved vurderingen av variabel godtgjørelse for 2021 er det tatt hensyn til Gjensidiges finansielle og operasjonelle mål, eksempelvis for egenkapital-avkastningen, justert for utbytte relatert til utdeling av overskuddskapital og transaksjoner, i tillegg til målene for combined ratio og utvikling i kundetilfredshet

For konsernsjef er det vektlagt personlige bidrag til konsernets historiske og fremtidige resultater og verdiskapning. For øvrige ledende personer er det vektlagt måloppnåelse i egen forretningsenhet. For samtlige ledende personer er det vektlagt etterlevelse av konsernets visjon, verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

³ Avvik fra tabell skyldes at prosentkalkuleringen tar utgangspunkt i avtalefestet fastlønn i kontrakt eksklusiv feriepenger.

Styret har vurdert at måloppnåelsen for Performance Agreement del A, selskapets kjernevirksomhet, (finansiell operasjonalisering, kundeforhold og strategiske prosjekter) var over forventning. Imidlertid har noen forsinkelser knyttet til et av våre strategiske prosjekter påvirket full måloppnåelse. Måloppnåelsen for Performance Agreement del B, medarbeidere, ledere, organisasjon, representert ved blant annet høyt engasjerte medarbeidere og effektive tiltak for å sikre fremtidens kompetansebehov, ble vurdert i tråd med forventningene. Gjennom året har det vært høy aktivitet for å sikre bærekraft og fremtidig verdiskapning, og måloppnåelsen for Performance Agreement del C, herunder bærekraft, ble vurdert over forventningene. Ett strategisk prosjekt ble imidlertid ikke levert i henhold til forventningene. Samlet måloppnåelse for konsernsjef ble derfor vurdert til 90 prosent, og for medlemmene i konsernledelsen ble snittet av måloppnåelsen vurdert til 90 prosent.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

For 2021 ble følgende måloppnåelse lagt til grunn for tildeling av variabel godtgjørelse til ledelsen:

Tabell 6. KPIer for variabel godtgjørelse og faktisk måloppnåelse

Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av KPI	Relativ vektning av ytelseskriterie	Helge Leiro Baastad, Konsernsjef	Konsernledelsen
Performance Agreement del A: Kjernevirksomhet	Kundeforhold Finansiell operasjonalisering Strategiske prosjekter	50 %	90 %	80–100 %
Performance Agreement del B: Medarbeidere, ledere og organisasjon	Medarbeidertilfredshet Ledelse Mangfold Kompetanse	20 %		
Performance Agreement del C: Fremtidig verdiskaping	Strategiske prosjekter Bærekraft	30 %		

I tråd med bestemmelsene i finansforetaksforskriften § 15-4, og for å sikre langsiktig incentiv hos øverste ledelse, tildeles halvparten av brutto opptjent variabel godtgjørelse i form av betinget løfte om aksjer i Gjensidige Forsikring ASA. Aksjene tildeles med en tredjedel hvert av de kommende tre år forutsatt at betingelsene for tildeling er oppfylt. Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen kan reduseres helt eller delvis dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger. I tabellen på neste side (tabell 7) fremkommer oversikt over ledelsens betingede aksjer og tilhørende bindingstid.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Tabell 7. Tildelte aksjer med gjenværende bindingstid

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tildelingsdato	Tildelte aksjer	Utbyttejustering	Totalt tildelte aksjer	Opptjeningsdato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Aysegul Cin	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	1 151	3/1/2021	261	21	282	3/1/2022		1 580
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	262	21	283	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	262	21	283	3/1/2024		
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	107	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	312	
Catharina Hellerud	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 814	3/1/2021	403	40	443	3/1/2022		2 746
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	403	41	444	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	404	41	445	3/1/2024		
	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)		1/26/2018				1/26/2021	467	
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	452	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	481	
Helge Leiro Baastad	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	8 059	3/1/2021	1 128	124	1 252	3/1/2022		7 846
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	1 128	124	1 252	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	1 128	124	1 252	3/1/2024		
	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)		1/26/2018				1/26/2021	1 228	
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	1 395	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	1 346	
Janne Merethe Flessum	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	1 825	3/1/2021	324	31	355	3/1/2022		2 174
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	325	31	356	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	325	31	356	3/1/2024		
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	332	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	386	

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn 2

Formål 2

Overordnet utvikling i godtgjørelse 2

Overordnet selskapsutvikling i 2021 2

Nøkkeltall og alternative resultatmål 3

Styret 4

Ledelsen 4

Tilbakemelding fra aksjonærene 4

Godtgjørelse til styret 5

Godtgjørelsesprinsipper 5

Godtgjørelsessammensetning 5

Styre- og komitéhonorar 6

Variabel godtgjørelse 6

Styregodtgjørelse 2021 7

Godtgjørelse til ledelsen 10

Godtgjørelsesprinsipper 10

Godtgjørelsessammensetning 10

Fastlønn 11

Variabel godtgjørelse 11

Pensjon 15

Naturalytelser 15

Særskilt godtgjørelse 15

Reduksjon av utbetaling 15

Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021 18

Styreerklæring 24

Revisorerklæring 25

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tildelingsdato	Tildelte aksjer	Utbyttejustering	Totalt tildelte aksjer	Opptjeningsdato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Jostein Amdal	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	3 242	3/1/2021	457	48	505	3/1/2022		3 172
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	457	48	505	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	457	48	505	3/1/2024		
	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)		1/26/2018				1/26/2021	476	
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	564	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	545	
Jørgen Inge Ringdal	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 605	3/1/2021	358	38	396	3/1/2022		2 485
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	358	38	396	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	358	39	397	3/1/2024		
	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)		1/26/2018				1/26/2021	441	
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	442	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	426	
Lars Gøran Bjerklund	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	1 588	3/1/2021	373	30	403	3/1/2022		2 216
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	373	30	403	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	373	31	404	3/1/2024		
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	160	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	422	
Mats Gottschalk	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 553	3/1/2021	333	35	368	3/1/2022		2 290
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	334	35	369	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	334	35	369	3/1/2024		
	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)		1/26/2018				1/26/2021	584	
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		1/24/2019				1/24/2021	386	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2020				3/1/2021	399	
René Fløystøl	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	-	3/1/2021	198	7	205	3/1/2022		616
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	198	7	205	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	199	7	206	3/1/2024		
Tor Erik Silset	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	-	3/1/2021	202	7	209	3/1/2022		628
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	202	7	209	3/1/2023		
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		3/1/2021	203	7	210	3/1/2024		

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Ledelsen er også omfattet av den kollektive bonusordningen i Gjensidige på lik linje med øvrige ansatte, samt at de har adgang til å delta i konsernets aksjespareprogram på de til enhver tid gjeldende betingelser. Den variable godtgjørelsen for ledende personer inngår ikke i pensjonsgrunnet.

Pensjon

Ledende personer i Gjensidige er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i Gjensidige deltakere i Gjensidiges innskuddsbaserte pensjonsordning med tak for oppsparing av alderspensjon ved godtgjørelse over 12 G.

Gjensidige har historisk inngått avtaler som avviker fra dette med enkelte eksisterende ledende personer. Disse opprettholder sine ordninger frem til fratreden.

Konsernsjefen har pensjonsrettigheter i henhold til Gjensidiges lukkede ytelsespensjonsordning. I henhold til konsernsjefs ansettelsesavtale har konsernsjef rett til en pensjon på 100 prosent av årslønnen ved fratredelse ved fylte 62 år og deretter nedtrappende til 70 prosent av lønn fra fylte 67 år ved full opptjeningsperiode.

Enkelte øvrige ledende personer har også pensjonsalder på 62 år, samt at de er medlem av den lukkede ytelsespensjonsordningen. Disse har ved full opptjening rett til en pensjon på 70 prosent av lønn fra fylte 67 år. De som er omfattet av den lukkede ytelsesordningen har også dekket pensjon over 12 G.

Pensjonsordningene er vist i tabellen under, mens selve oppsparingen for ledelsen i 2021 er vist i tabell 8.

Tabell 8. Ledelsens pensjonsavtaletype

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Baastad	Helge Leiro	Ytelse
Ringdal	Jørgen Inge	Ytelse
Amdal	Jostein	Ytelse
Bjerklund	Lars Gøran	Ytelse
Hellerud	Catharina	Innskudd
Flessum	Janne Merethe	Innskudd
Fløystøl	Renè	Innskudd
Silset	Tor Erik	Innskudd
Gottschalk	Mats	Innskudd
Cin	Aysegül	Innskudd

Naturalytelser

I 2021 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

I 2021 har det ikke vært ytt særskilt godtgjørelse til medlemmer av ledelsen.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2021 ikke vært avdekket hendelser som har gitt grunn til at den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen til lederne har vært redusert som følge av at etterfølgende resultater og utvikling tilsier at opprinnelig tildeling ble basert på uriktige forutsetninger.

Innhold

Bakgrunn 2

Formål 2

Overordnet utvikling i godtgjørelse 2

Overordnet selskapsutvikling i 2021 2

Nøkeltall og alternative resultatmål 3

Styret 4

Ledelsen 4

Tilbakemelding fra aksjonærene 4

Godtgjørelse til styret 5

Godtgjørelsesprinsipper 5

Godtgjørelsessammensetning 5

Styre- og komitéhonorar 6

Variabel godtgjørelse 6

Styregodtgjørelse 2021 7

Godtgjørelse til ledelsen 10

Godtgjørelsesprinsipper 10

Godtgjørelsessammensetning 10

Fastlønn 11

Variabel godtgjørelse 11

Pensjon 15

Naturalytelser 15

Særskilt godtgjørelse 15

Reduksjon av utbetaling 15

Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021 18

Styreerklæring 24

Revisorerklæring 25

Tabell 9. Godtgjørelse til ledelsen (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære gjenstander	4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse (eks pensjon)		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe		
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning		Eks pensjon	Inkl pensjon							
Helge Leiro Baastad, konsernleder	2021	5 581 800	-	194 800	1 311 000	1 309 100	-	-	-	2 053 100	8 396 700	10 449 800	68,8 %	31,2 %		
	2020	5 534 200	-	179 200	1 300 700	1 303 700	-	-	-	2 101 800	8 317 800	10 419 600	68,7 %	31,3 %		-
Catharina Hellerud, konserndirektør	2021	3 330 600	-	173 100	326 800	324 900	-	-	-	456 800	4 155 400	4 612 200	84,3 %	15,7 %		
	2020	3 260 700	-	166 700	481 500	484 600	-	-	-	433 000	4 393 500	4 826 500	78,0 %	22,0 %		-
Jørgen Ringdal, konserndirektør	2021	2 962 700	-	153 800	389 400	387 500	-	-	-	930 600	3 893 400	4 824 000	80,0 %	20,0 %		
	2020	2 912 800	-	156 400	430 600	433 600	-	-	-	935 700	3 933 400	4 869 100	78,0 %	22,0 %		-
Jostein Amdal, konserndirektør	2021	3 775 500	-	172 500	547 500	545 600	-	-	-	928 100	5 041 100	5 969 200	78,3 %	21,7 %		
	2020	3 700 800	-	168 000	542 500	545 500	-	-	-	848 000	4 956 800	5 804 800	78,1 %	21,9 %		-
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør	2021	2 925 400	-	271 700	491 800	465 300	-	-	-	561 200	4 154 200	4 715 400	77,0 %	23,0 %		
	2020	2 880 600	-	277 600	447 400	421 900	-	-	-	478 500	4 027 500	4 506 000	78,4 %	21,6 %		-
Janne Merethe Flessum, konserndirektør	2021	2 866 500	-	174 400	445 300	441 100	-	-	-	299 600	3 927 300	4 226 900	77,4 %	22,6 %		
	2020	2 626 800	-	170 000	392 500	386 500	-	-	-	282 500	3 575 800	3 858 300	78,2 %	21,8 %		-
Renè Fløystøl, konserndirektør (1.6.20–31.12.20)	2021	2 855 000	-	177 500	491 800	477 700	-	-	-	263 600	4 002 000	4 265 600	75,8 %	24,2 %		
	2020	1 512 200	-	99 400	309 200	316 700	-	-	-	105 000	2 237 500	2 342 500	72,0 %	28,0 %		-
Tor Erik Silseth, konserndirektør (1.6.20–31.12.20)	2021	2 837 500	-	177 300	438 500	439 700	-	-	-	260 100	3 893 000	4 153 100	77,4 %	22,6 %		
	2020	1 580 800	-	100 500	324 500	331 900	-	-	-	114 400	2 337 700	2 452 100	71,9 %	28,1 %		-
Aysegül Cin, konserndirektør	2021	2 807 700	-	353 800	407 552	378 000	-	-	-	237 100	3 947 052	4 184 152	80,1 %	19,9 %		
	2020	2 990 700	-	340 000	406 500	379 100	-	-	-	188 300	4 116 300	4 304 600	80,9 %	19,1 %		-
Mats Gottschalk, konserndirektør	2021	4 563 400	-	432 100	483 900	487 800	-	-	-	599 700	5 967 200	6 566 900	83,7 %	16,3 %		
	2020	4 679 100	-	459 800	666 800	698 100	-	-	-	452 800	6 503 800	6 956 600	79,0 %	21,0 %		-
Kaare Østgaard, konserndirektør (1.1.20–31.05.20)	2021															
	2020	1 252 300	-	91 000	25 400	6 200	-	-	-	333 900	1 374 900	1 708 800	97,7 %	2,3 %		-
Sigurd Austin, konserndirektør (1.1.20–23.4.20)	2021															
	2020	1 501 300	-	50 800	25 400	6 200	-	-	-	213 900	1 583 700	1 797 600	98,0 %	2,0 %		-

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Per 31. desember eide ledelsen Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 10. Aksjebeholdning per 31.12.21 ledelsen (antall aksjer)

Konsernledelsen	Eier antall aksjer
Helge Leiro Baastad, konsernsjef	76 255
Jørgen Inge Ringdal, konserndirektør	30 175
Catharina Hellerud konserndirektør	25 614
Mats C. Gottschalk, konserndirektør 5	22 490
Jostein Amdal, konserndirektør	19 845
Janne Merethe Flessum, konserndirektør	6 535
Aysegul Cin, konserndirektør 5	2 657
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør	1 430
Rene Fløystøl, konserndirektør	3 763
Tor Erik Silset, konserndirektør	3 960

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2017–2021 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 11. Godtgjørelse og selskapsresultat 2017–2021

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Helge Leiro Baastad, konsernsjef	Totalt belønning eks. pensjon	7 174 800	7 188 000	7 398 500	8 222 900	8 317 800	8 396 700
	Pensjon	1 594 700	1 434 800	1 577 000	1 638 100	2 101 800	2 053 100
	Total belønning inkl pensjon	8 769 500	8 622 800	8 975 500	9 861 000	10 419 600	10 449 800
	Endring belønning eks pensjon %		0,2 %	2,9 %	11,1 %	1,2 %	0,9 %
Jørgen Ringdal, konserndirektør	Totalt belønning eks. pensjon	3 498 600	3 559 800	3 598 200	4 094 700	3 933 400	3 893 400
	Pensjon	722 500	632 100	702 400	732 400	935 700	930 600
	Total belønning inkl pensjon	4 221 100	4 191 900	4 300 600	4 827 100	4 869 100	4 824 000
	Endring belønning eks pensjon %		-0,7 %	2,6 %	12,2 %	0,9 %	-0,9 %
Catharina Hellerud, konserndirektør	Totalt belønning eks. pensjon	3 840 000	3 904 500	3 927 400	4 326 400	4 393 500	4 155 400
	Pensjon	486 700	440 400	455 700	460 500	433 000	456 800
	Total belønning inkl pensjon	4 326 700	4 344 900	4 383 100	4 786 900	4 826 500	4 612 200
	Endring belønning eks pensjon %		0,4 %	0,9 %	9,2 %	0,8 %	-4,4 %
Mats Gottschalk, konserndirektør	Totalt belønning eks. pensjon	3 875 800	4 086 400	4 132 700	6 313 600	6 503 800	5 967 200
	Pensjon	486 200	460 700	470 600	478 800	452 800	599 700
	Total belønning inkl pensjon	4 362 000	4 547 100	4 603 300	6 792 400	6 956 600	6 566 900
	Endring belønning eks pensjon %		4,2 %	1,2 %	47,6 %	2,4 %	-5,6 %
Jostein Amdal, konserndirektør (3 mnd 2016)	Totalt belønning eks. pensjon	1 043 500	3 761 600	4 019 100	4 831 100	4 956 800	5 041 100
	Pensjon	97 500	456 400	569 300	650 100	848 000	928 100
	Total belønning inkl pensjon	1 141 000	4 218 000	4 588 400	5 481 200	5 804 800	5 969 200
	Endring belønning eks pensjon %		-7,6 %	8,8 %	19,5 %	5,9 %	2,8 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Janne Merethe Flessum, konserndirektør (10 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon			2 575 200	3 500 500	3 575 800	3 927 300
	Pensjon			218 100	279 600	282 500	299 600
	Total belønning inkl pensjon			2 793 300	3 780 100	3 858 300	4 226 900
	Endring belønning eks pensjon %				12,8 %	2,1 %	9,6 %
Aysegül Cin, konserndirektør (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon			956 600	3 596 600	4 116 300	3 947 052
	Pensjon			60 800	185 300	188 300	237 100
	Total belønning inkl pensjon			1 017 400	3 781 900	4 304 600	4 184 152
	Endring belønning eks pensjon %				23,9 %	13,8 %	-2,8 %
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon			1 125 200	3 890 700	4 027 500	4 154 200
	Pensjon			250 700	274 000	478 500	561 200
	Total belønning inkl pensjon			1 375 900	4 164 700	4 506 000	4 715 400
	Endring belønning eks pensjon %				0,9 %	8,2 %	4,6 %
Renè Fløystøl, konserndirektør (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon					2 237 500	4 002 000
	Pensjon					105 000	263 600
	Total belønning inkl pensjon					2 342 500	4 265 600
	Endring belønning eks pensjon %						6,2 %
Tor Erik Silseth, konserndirektør (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon					2 337 700	3 893 000
	Pensjon					114 400	260 100
	Total belønning inkl pensjon					2 452 100	4 153 100
	Endring belønning eks pensjon %						-1,2 %
Sigurd Austin, konserndirektør (4 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	3 630 500	3 844 700	4 103 600	4 246 000	1 583 700	
	Pensjon	614 900	606 400	665 000	697 300	213 900	
	Total belønning inkl pensjon	4 245 400	4 451 100	4 768 600	4 943 300	1 797 600	
	Endring belønning eks pensjon %		4,8 %	7,1 %	3,7 %	9,1 %	

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Kaare Østgaard, konserndirektør (5 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	3 533 200	3 682 600	3 799 500	4 122 500	1 374 900	
	Pensjon	763 600	749 800	825 200	854 500	333 900	
	Total belønning inkl pensjon	4 296 800	4 432 400	4 624 700	4 977 000	1 708 800	
	Endring belønning eks pensjon %		3,2 %	4,3 %	7,6 %	-17,6 %	
Kim Rud-Petersen, konserndirektør (8 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	4 017 600	3 946 600	2 636 600			
	Pensjon	617 600	639 800	675 900			
	Total belønning inkl pensjon	4 635 200	4 586 400	3 312 500			
	Endring belønning eks pensjon %		-1,1 %	8,3 %			
Hege Yli Mlhus Ask, konserndirektør (8 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	3 337 000	3 299 300	2 003 900			
	Pensjon	470 900	437 000	406 100			
	Total belønning inkl pensjon	3 807 900	3 736 300	2 410 000			
	Endring belønning eks pensjon %		-1,9 %	-3,2 %			
Anne Mari Kalager, konserndirektør (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon			981 000			
	Pensjon			217 300			
	Total belønning inkl pensjon			1 198 300			
	Endring belønning eks pensjon %						
Krister Georg Aanesen, konserndirektør (3 mnd 2016/7 mnd 2017)	Totalt belønning eks. pensjon	871 200	1 270 500				
	Pensjon	57 500	159 200				
	Total belønning inkl pensjon	928 700	1 429 700				
	Endring belønning eks pensjon %		-34,0 %				
Total	Totalt belønning eks. pensjon	34 822 200	38 544 000	41 257 500	47 145 000	47 358 700	47 377 352
	Pensjon	5 912 100	6 016 600	7 094 100	6 250 600	6 487 800	6 589 900
	Total belønning inkl pensjon	40 734 300	44 560 600	48 351 600	53 395 600	53 846 500	53 967 252
	Endring belønning eks pensjon %		9,4 %	8,5 %	10,4 %	0,8 %	0,2 %

⁴ Unormal variasjon i årlig endring skyldes enten nedgang/oppgang i variabel lønn knyttet til for eksempel varighet av deltakelse i øverste ledelse, lavere/høyere naturalytelser, valutakurs eller ulikt lønnsnivå i henholdsvis Danmark, Sverige, Norge.

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkel tall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Årlig endring også for styre							
Gisele Marchand, leder (Styremedl 1.1.18-5.4.18. Leder 5.4.18-31.12.18)	Total godtgjørelse	414 000	423 000	551 200	698 800	736 400	772 300
	Endring %		2,2 %	30,3 %	26,8 %	5,4 %	4,9 %
John Giverholt, styremedlem (7.4.16-31.12.16)	Total godtgjørelse	137 000	306 000	368 600	406 800	295 700	
	Endring %		67,5 %	20,5 %	10,4 %	-27,3 %	
Per Arne Bjørge, styremedlem	Total godtgjørelse	366 900	406 400	448 500	452 700	323 000	
	Endring %		10,8 %	10,4 %	0,9 %	-28,7 %	
Gunnar Mjåtvedt, ansattrepr. (1.1.20-25.05.20)	Total godtgjørelse	364 000	275 000	392 200	396 000	285 200	
	Endring %		-24,5 %	42,6 %	1,0 %	-2,8 %	
Anne Marie Nyhammer, ansattrepr. (1.9.16-31.12.16) (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse	22 600	275 000	283 000	326 200	229 200	
	Endring %		19,1 %	2,9 %	15,3 %	0,5 %	
Lotte Kronholm Sjøberg, ansattrepr. (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse	273 900	306 000	351 100	365 800	334 000	
	Endring %		11,7 %	14,7 %	4,2 %	0,8 %	
Eivin Elnan, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse		144 400	300 300	333 000	377 900	447 600
	Endring %			0,7 %	10,9 %	13,5 %	18,4 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse		189 500	373 400	365 800	416 400	458 600
	Endring %			0,6 %	-2,0 %	13,8 %	10,1 %
Vibeke Krag (inkl rev.honorar kr 166.000), styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse			188 100	407 500	447 700	506 600
	Endring %				0,8 %	9,9 %	13,2 %
Terje Seljeseth, styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse			171 900	365 800	402 700	416 600
	Endring %				0,7 %	10,1 %	3,5 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Årlig endring også for styre							
Tor Magne Lønnum, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse					143 800	447 600
	Endring %						1,7 %
Gunnar Sellæg, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse					114 800	355 600
	Endring %						1,6 %
Ellen Kristin Enger, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse					112 300	355 600
	Endring %						1,7 %
Ruben Pettersen, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse					141 300	447 600
	Endring %						1,7 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepr. (1.9.20-31.12.20)	Total godtgjørelse					68 700	408 000
	Endring %						6,1 %
Inge K. Hansen, leder (1.1.18-5.4.18)	Total godtgjørelse	552 100	640 300	342 600			
	Endring %		16,0 %	0,4 %			
Knud Peder Daugaard, styremedlem (7.4.16-31.12.16) (1.1.17-6.4.17)	Total godtgjørelse	163 400	184 600				
	Endring %		1,9 %				
Mette Rostad, styremedlem (1.1.17-6.4.17)	Total godtgjørelse	270 100	143 200				
	Endring %		0,4 %				
Tine Wollebekk, styremedlem (1.1.17-31.5.17)	Total godtgjørelse	301 100	247 200				
	Endring %		0,7 %				
Total	Total godtgjørelse	2 865 100	3 540 600	3 770 900	4 118 400	4 429 100	4 616 100
	Endring %		23,6 %	6,5 %	9,2 %	7,5 %	4,2 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkel tall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Årlig endring		2016	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Godtgjørelse for ledende person	Element						
Selskapets resultat							
Resultat etter skatt			4 519	3 716	6 594	4 954	7 141
			-3 %	-18 %	77 %	-25 %	44 %
Forsikringsresultat skadeforsikring			3 410	3 606	4 036	5 076	5 718
			-9 %	6 %	12 %	26 %	13 %
Premieinntekt skadeforsikring			23 398	24 053	24 650	27 161	29 136
			4 %	3 %	2 %	10 %	7 %
Egenkapitalavkastning			21 %	17 %	28 %	19 %	31 %
			0 %	-4 %	11 %	-9 %	12 %
Combined ratio skadeforsikring			85 %	85 %	84 %	81 %	80 %
			2 %	0 %	-1 %	-2 %	-1 %
Solvensmargin			169 %	190 %	206 %	198 %	190 %
			11 %	21 %	16 %	-8 %	-8 %
Kundetilfredshet					78 %	79 %	79 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk							
Selskapets ansatte (Norge)		647 824	680 353	707 562	729 877	763 295	797 740
Endring gjennomsnitt i %			5,0 %	4,0 %	3,2 %	4,6 %	4,5 %
Ansatte i gruppen (Norge, Sverige, Danmark)		3 309	3 293	3 173	3 150	2 935	2 990

Innhold

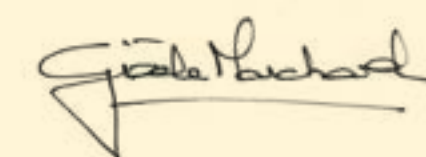
Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017-2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Styreerklæring

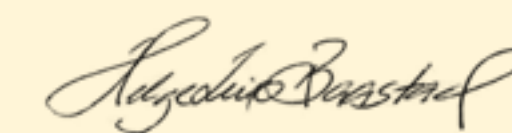
Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Gjensidige Forsikring ASA for regnskapsåret 2021. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 24. mars 2022 for endelig vedtak.

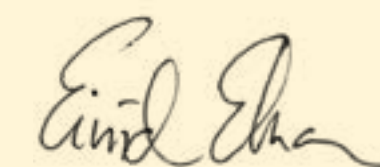
Oslo 16.02.2022



Gisele Marchand
Styreleder



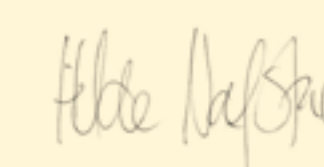
Helge Leiro Baastad
Konsernsjef



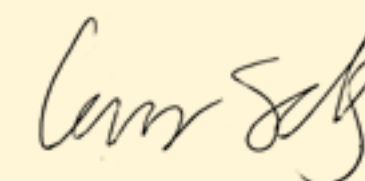
Eivind Elnan
Styremedlem



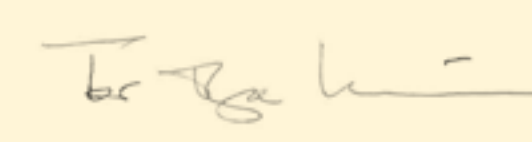
Vibeke Krag
Styremedlem



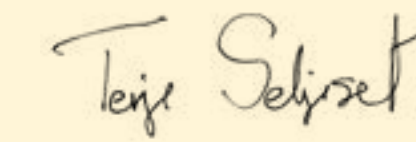
Hilde Merete Nafstad
Styremedlem



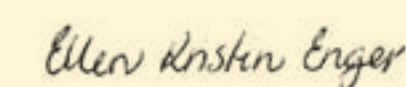
Gunnar Robert Sellæg
Styremedlem



Tor Magne Lønnum
Styremedlem



Terje Seljeseth
Styremedlem



Ellen Kristin Enger
Styremedlem



Ruben Pettersen
Styremedlem



Sebastian Buur
Gabe Kristiansen
Styremedlem

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2021	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Variabel godtgjørelse	6
Styregodtgjørelse 2021	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater 2017–2021	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25

Revisorerklæring

Til generalforsamlingen i Gjensidige Forsikring ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN
GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Gjensidige Forsikring ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift.

Styrets ansvar for lønnsrapporten

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten. Formålet er å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Vi har videre utført kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter loven. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 16. februar 2022
Deloitte AS



Eivind Skaug
Statsautorisert revisor

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS



Gjensidige