

Protokoll fra drøftelses-/forhandlingsmøte

Det er avholdt drøftelses-/forhandlingsmøte om virksomhetsoverdragelse mellom Gjensidige Forsikring ASA og Forsikringsforbundet, Forena og Tekna vedrørende planlagt fusjon mellom Gjensidige Forsikring ASA og Gjensidige Business Services AB.

Drøftingsmateriale ble oversendt i forkant av møtet, se vedlegg.

Formålet med møtet er å gå gjennom de ulike elementene i en mulig virksomhetsoverdragelse mellom Gjensidige Forsikring ASA og Gjensidige Business Services AB med ønske om å skape forståelse, og ikke minst få innspill fra de tillitsvalgte.

Rettslig grunnlag:

Norge:

- Arbeidsmiljøloven Kapittel 16

Danmark:

- Virksomhedsoverdragelsesloven samt forsikringsoverenskomsten og almindelig funktionærlov

Sverige

- LAS styr anställningsskyddet och reglerar anställningsavtalen, anställningstid etc. Vid verksamhetsövergång 6b § LA
- MBL (medbestämmandelagen) styr inflytande och förhandling, dvs. skyldighet att informera och förhandla innan beslut. 11 § MBL förhandlingsskyldighet vid viktigare förändringar och 28 § MBL vid verksamhetsövergång

Det planlegges for at Gjensidige Business Services AB overføres, ved fusjon, til Gjensidige Forsikring ASA. Fusjonen, som planlegges gjennomført per 1.juli 2026 er å betrakte som en virksomhetsoverdragelse. Ved en eventuell fusjon vil ansatte i Sverige og Danmark bli overført til hhv. GF ASA SE/GF ASA DK (hhv. svensk og dansk filial av GF ASA), mens de ansatte i Norge vil bli overført til GF ASA

1. Grunnen til overføringen

Det planlegges nå fusjon på bakgrunn av følgende:

- Som en del av vurderingen, har både en 1. Videreføring av GBS og 2. Fusjon, vært vurdert
 1. Forretningsmessige vurderinger for konsern
 2. Eventuelle skatte- og avgiftsmessige konsekvenser
- GBS opprinnelig etablert som en del av konsernets IT-styringsmodell. Siden etableringen av GBS har konsernet implementert agil styring.

- Endrede strategiske prioriteringer og ny styringsmodell basert på agile prinsipper gjør at premisset for noen av de viktigste forretningsmessige driverne for etableringen av GBS er endret.
- I tillegg ble lovforslaget om endring av dagens merverdiavgift regelverk fremmet i statsbudsjettet for 2026, med virkning fra 1.7.2026. Medføre stor økonomisk ulempe for konsernet.
- På bakgrunn av dette, planlegges det nå for en fusjon av GBS inn i GF ASA

2. Veien videre

Det planlagte fusjonen er en grensekryssende virksomhetsoverdragelse.

- GBS AB har ansatte både i hovedforetaket i SE (13 årsverk), i filialen i Norge (10 årsverk) og i filialen i Danmark (5,8 årsverk).
- Ved en eventuell fusjon vil ansatte i Sverige og Danmark bli overført til hhv. GF ASA SE/GF ASA DK (hhv. svensk og dansk filial av GF ASA), mens de ansatte i Norge vil bli overført til GF ASA.

Selskapsrettslig skal fusjonen skje i henhold til regelverket for fusjon over landegrensene i finansforetaksloven og allmennaksjeloven, og motsvarende regelverk i Sverige og Danmark.

Forskriften har sitt utspring i artikkel 16 i EU-direktiv 2005/56/EF ("Direktivet").

Hovedformålet med Forskriften er å sikre at ansatte som overføres ved fusjon over landegrensene ikke får et lavere nivå (kommer dårligere ut) når det gjelder ansatterepresentasjon enn før fusjonen.

GF ASA i dag en konsernordning for valg av ansatterepresentanter til styret.

Ordningen er nedfelt i et valgreglement vedtatt av styret i GF ASA og omfatter fast ansatte i hel- eller deltidsstilling i GF ASA eller datterselskaper med forretningsadresse i Norge, Sverige eller Danmark.

Ordningen bestemmer at det skal velges tre ansatterepresentanter til styret i GF ASA; to blant ansatte i Norge og én blant ansatte i Danmark og Sverige (egen valgkrets, samlet for begge land).

- Hovedregelen i direktivet er at den beste ordningen for representasjon som alle eller en del av arbeidstakerne var omfattet av før fusjonen, skal videreføres i det fusjonerte selskapet.
- For GF ASA vil dette være ivarettatt under dagens konsernordning ved fusjonen: GBS har ingen ordning for ansatterepresentasjon i selskapet som sådan før fusjon. Ansatte i GBS inngår allerede i GF ASA sin konsernordning for ansatterepresentasjon.
- Fusjonen vil således ikke medføre noen svekkelse av rettigheter til de overførte ansatte.

Partene er enige i at vi ved dagens konsernordning tilfredsstiller formålet i forskriften, men arbeidsgiver er ansvarlig for å sikre;

- At overførte ansatte får samme rettigheter som før
- At forskriftens formål oppfylles

3. Tidspunkt for overføringen

Overføring av virksomhetene vil antakelig finne sted 01.07.2026. Fra samme tidspunkt (overføringen) overføres ansettelsesforholdene i Gjensidige Business Services AB til Gjensidige Forsikring ASA.

4. De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen

Etter overføringen vil de aktuelle arbeidstakerne beholde de lønns- og arbeidsvilkår som de hadde før overdragelsen.

Det er enighet om at Gjensidige Forsikring ASA inngår nye ansettelseskontrakter basert på selskapets pensjons- og forsikringsordninger, samt øvrige personalgoder. Pensjons- og forsikringsordningene, samt øvrige personalgoder er det samme i GF ASA som i GBS.

5. Tariffavtaleforhold

Det blir ingen endringer i tariffavtaleforholdene.

6. Eventuelle planlagte tiltak overfor arbeidstakerne

Gjensidige Forsikring ASA har ikke planlagt særskilte tiltak i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen.

7. Reservasjonsrett (gjelder for Norge og Sverige)

Arbeidstakerne kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til ny arbeidsgiver (reservasjonsrett). Brukes reservasjonsretten, vil konsekvensen være at ansettelsesforholdet ikke overføres til Gjensidige Forsikring ASA og at ansettelsesforholdet hos Gjensidige Business Services opphører på overføringstidspunktet uten oppsigelse eller ytterligere varsel fra noen av partene.

Ønsker berørte arbeidstakere å bruke reservasjonsretten, må vedkommende gi skriftlig melding til tidligere arbeidsgiver om dette innen tidligst 14 dager etter at informasjon om fusjonen er gitt til arbeidstakerne.

8. Fortrinnsrett (gjelder for Norge og Sverige)

Arbeidstaker kan ha fortrinnsrett til ny ansettelse hos tidligere arbeidsgiver dersom vedkommende gjør gjeldende reservasjonsrett. Dette gjelder ansettelse i stillinger arbeidstaker er kvalifisert for på det tidspunkt fortrinnsretten utøves. Fortrinnsretten gjelder i ett år fra overdragelsestidspunktet. Fortrinnsrett er betinget av at arbeidstaker har vært ansatt i til sammen minst 12 måneder i løpet av de to siste årene før overdragelsestidspunktet.

9. Informasjonsplan

Vi har planlagt følgende tidsplan for informasjon til GBS:

Daniel kaller inn ledergruppen, og informerer dem tirsdag kl 1500. Per-Espen og Marius deltar i møtet.

Alle medarbeiderne i GBS kalles inn til informasjonsmøte rett i etterkant av ledermøtet, 10. eller 11.12, kl 1100.

- Dette må bli et hybrid møte da det er viktig at alle får lik informasjon, og til samme tid.
- I dette møtet deltar også representanter for de tillitsvalgte og People – i alle land

- Etter møtet får alle medarbeiderne tilsendt nødvendig informasjon på mail, samt kontaklinformasjon til People. Dette deler vi med dere
- Vi informerer ihht arbeidsmiljøloven kap 16. Kort oppsummert:
- Vi gir informasjon om bakgrunn, og at det planlegges for fusjon.
- Planlagt tidspunkt – 1.7.2026
- Alle ansatte beholder jobb og rettigheter/forpliktelser
- Vi informerer ikke noe om plassering, da dette er for prematurt. I arbeidet med fremtidig plassering, vil ledergruppen og tillitsvalgte bli involvert.
- Vi ser for oss ny informasjon til alle i GBS i slutten av januar, da særlig med fokus på hvor i GF den enkelte skal plasseres.

Alle tillitsvalgte skal kalles inn til et oppstartsmøte i begynnelsen av januar for å bistå inn i arbeidet med kartlegging av arbeidsoppgaver og fremtidig plassering.

10. Innspill fra tillitsvalgte

Sebastian:

Forstår det slik at medarbeiderne skal gjøre det samme, men kanskje under en annen ledelse. Medarbeiderne beholder rettigheter og forpliktelser.

Forbeholder seg retten til å komme med ytterligere kommentarer.

Niklas:

Ønsker dokumentasjon på følgende;

- Risiko- og konsekvensanalyse
- Kartlegging av hva som er gjort sett opp mot de involvertes arbeidsoppgaver

People hadde møte med Niklas 4.12 for å tydeliggjøre at arbeidet med kartlegging og innplassering først skjer rett over nyttår. Tillitsvalgte inviteres inn til dette arbeidet.

Alle tillitsvalgte skal kalles inn til et oppstartsmøte i begynnelsen av januar for å bistå inn i arbeidet med kartlegging av arbeidsoppgaver og fremtidig plassering.

Geir Inge:

Ba om forsikringer om at fusjonen ikke skulle påvirke norske ansatte i GBS sine rettigheter angående AFP og bedriftspensjon. Forsikringer ble gitt av Gjensidige.

Oslo, 27.11.2025

For Gjensidige Forsikring ASA

For Tekna

.....

.....

Per-Espen Magnussen

Geir Inge Sandnes

For Forsikringsforbundet i Gjensidige

For Forena

.....
Sebastian Buur Gabe Kristiansen

.....
Niklas Faye



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

10.12.2025 09:16

SENT BY OWNER:

Christel Aase Hovrind • 09.12.2025 13:55

DOCUMENT ID:

HyyDhqHGwx

ENVELOPE ID:

SJ0In5BGZe-HyyDhqHGwx

DOCUMENT NAME:

27.11.2025_Protokoll fra informasjons (1).pdf

5 pages

SHA-512:

2cedbf0a84c07e7da7f4f75f39b8532b141dd127f223b3f
8e4361f0c898299b5efd071df6f9be5e2200a8763d473e8
246993134117f00407cb277d8aad12e3d3

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

 Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Geir Inge Sandnes	 Signed	09.12.2025 14:06	Email	IP: 139.112.164.40
geir-inge.sandnes@gjensidige.no	Authenticated	09.12.2025 13:59	Low	IP: 139.112.164.40
Niklas Fayez	 Signed	10.12.2025 08:33	Email	IP: 84.55.90.209
niklas.fayez@gjensidige.se	Authenticated	10.12.2025 08:32	Low	IP: 84.55.90.209
Sebakstian Buur Gabe Kristiansen	 Signed	10.12.2025 08:49	Email	IP: 139.112.164.41
sebastian-buur-gabe.kristiansen@gjensidige.dk	Authenticated	10.12.2025 08:49	Low	IP: 139.112.164.41
Per-Espen Magnussen	 Signed	10.12.2025 09:16	Email	IP: 139.112.164.40
per-espen.magnussen@gjensidige.no	Authenticated	10.12.2025 09:15	Low	IP: 139.112.164.40

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

 Attachments

No attachments related to this document

 Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PAdES sealed