

Godtgjørelsesrapport for ledende ansatte

2025



Innhold

Bakgrunn	3
Bakgrunn	3
Formål	3
Overordnet utvikling i godtgjørelse	4
Overordnet selskapsutvikling	4
Styret	6
Ledelsen	6
Tilbakemelding fra aksjonærene	6
Godtgjørelse til styret	7
Godtgjørelsesprinsipper	7
Godtgjørelsessammensetning	7
Styre- og komitéhonorar	8
Styregodtgjørelse	9
Godtgjørelse til ledelsen	12
Godtgjørelsesprinsipper	12
Godtgjørelsessammensetning	12
Fastlønn	12
Variabel godtgjørelse	12
Pensjon	19
Naturalytelser	19
Særskilt godtgjørelse	19
Reduksjon av utbetaling	19
Styreerklæring	29
Revisorerklæring	30



Bakgrunn

Bakgrunn

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Gjensidige Forsikring ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om Gjensidiges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Gjensidiges ledende personer, bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med Gjensidiges resultater og mål. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Sammenlignet med Gjensidiges generelle godtgjørelsespolitikk skiller godtgjørelse til ledende personer seg i hovedsak ved muligheten for å oppnå variabel godtgjørelse. Dette begrunnes i det ansvaret ledende personer har, samt den kompleksiteten som følger med rollen. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige på gjensidige.no under investor og foretaksstyring.



Overordnet utvikling i godtgjørelse

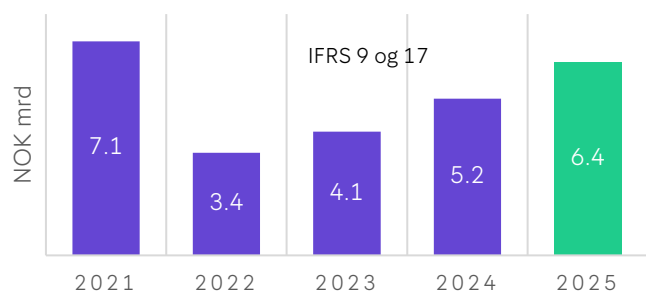
Overordnet selskapsutvikling i 2025

Gjensidige viser i 2025 en fortsatt sterk inntektsvekst og en forbedret combined ratio. For 2026 vil fokus fortsatt være på lønnsom vekst, og å ytterligere forbedre den operasjonelle effektiviteten, noe som sammen med sterkt produkttilbud bør love godt for fortsatt solide resultater og attraktiv avkastning.

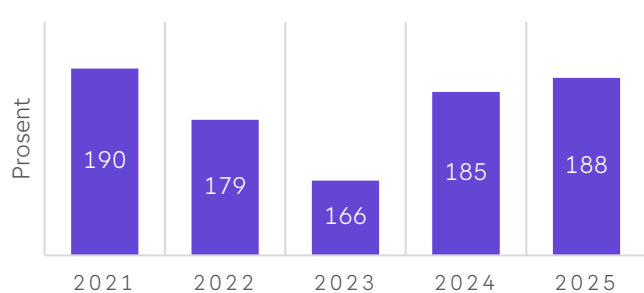
- Gjensidige Forsikring konsern fikk et resultat før skatt på 8 495,3 millioner kroner (6 823,4) for året.
- Resultatet fra skadeforsikringsvirksomheten, målt ved forsikringsresultatet, ble 7 081,4 millioner kroner (5 386,6), tilsvarende en combined ratio på 83,4 (86,0).
- Resultat etter skatt ble 6 417,0 millioner kroner (5 180,7), tilsvarende et resultat på 12,83 kroner (10,01) per aksje.
- Forsikringsinntektene fra skadeforsikring økte med 11,5 prosent til 42 769,5 millioner kroner (38 359,4) for året.



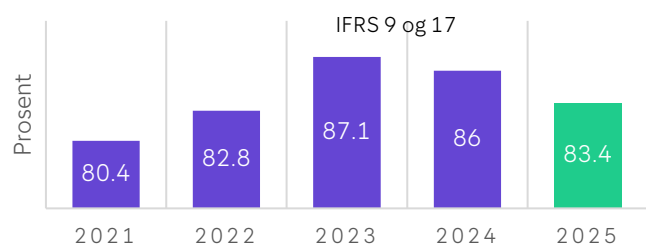
Resultat etter skatt



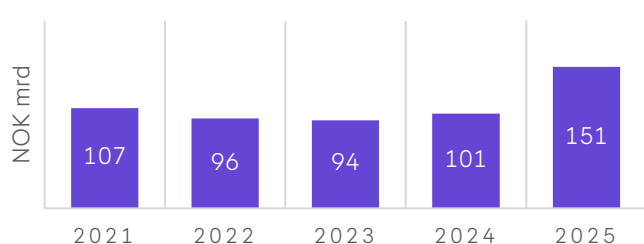
Solvensmargin²



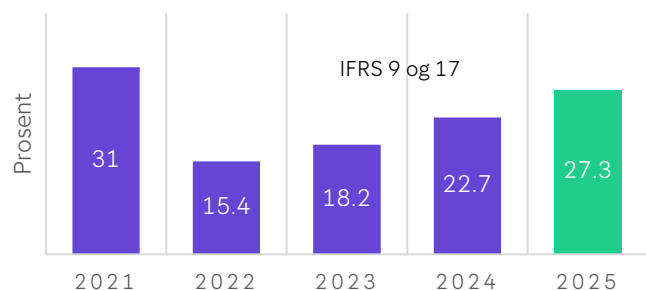
Combined ratio skadeforsikring¹



Markedsverdi på Oslo Børs 31.12



Egenkapitalavkastning¹



¹ Definert som alternativt resultatmål (APM). APM-er er beskrevet i et eget dokument som er publisert på gjensidige.com/rapportering

² Solvensmargin, godkjent partiell internmodell: Sum tellende kapital til å dekke solvenskapitalkrav, delt på solvenskapitalkravet. Basert på godkjent partiell internmodell.





Styret

På den ordinære generalforsamlingen 20. mars 2025 kom Dag Mejdell inn som ny styreleder istedenfor Gisele Marchand, i tillegg kom Mari Thjømøe og Simona Trombetta inn som nye styremedlemmer istedenfor Hilde Merete Nafstad og Vibeke Krag. Øvrige styremedlemmer ble gjenvalgt og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på ti, bestående av syv aksjonærvalgte og tre ansatte valgte medlemmer.

Gjensidige praktiserer en årlig justering av honorarsatser. Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttet av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Samlet styregodtgjørelse har økt fra NOK 5,5 millioner i 2024 til NOK 6,2 millioner i 2025. Godtgjørelsen til styrets leder, som var ny per 20.02.2025, beløp seg til NOK 833 777 (NOK 923 800 i 2024).

Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2025 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2025. Total godtgjørelse til konsernledelsen utgjorde NOK 60,5 millioner (NOK 66,2 millioner i 2024)¹, hvorav 78,4 prosent var fast og 21,6 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle

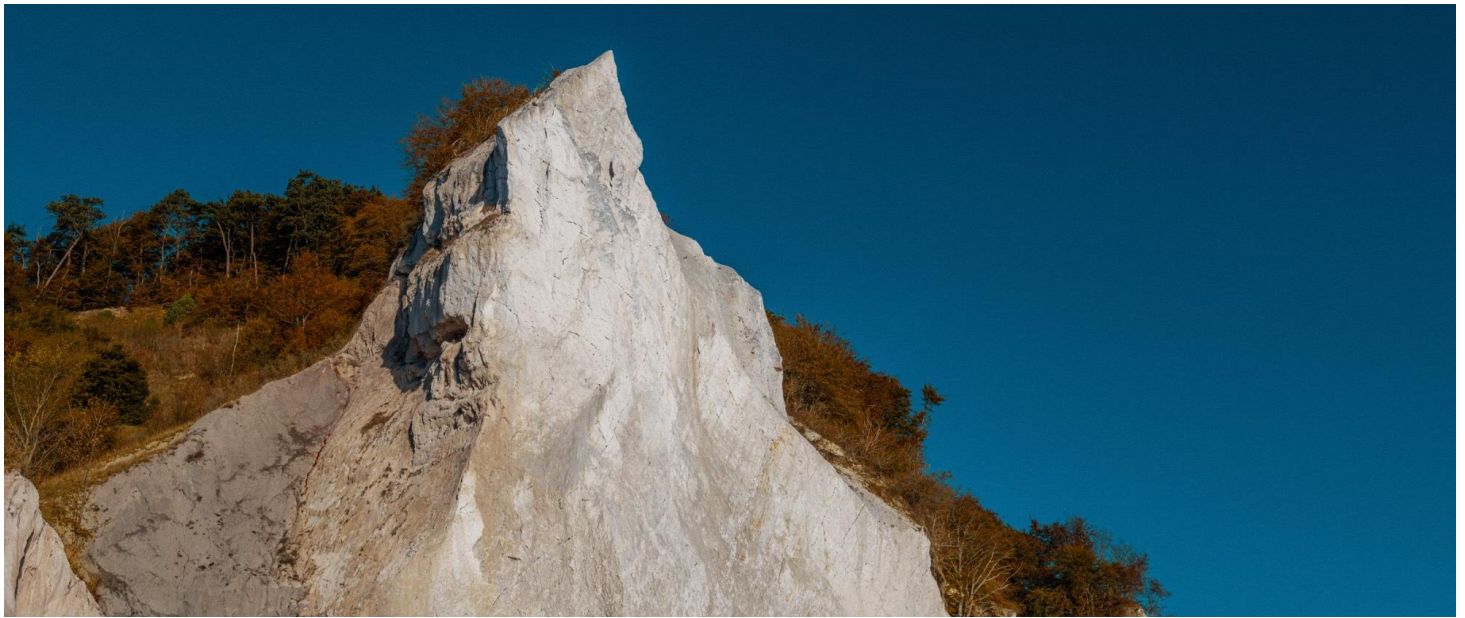
prestasjoner fra lederne. Reduksjonen i total godtgjørelse sammenlignet med 2024 skyldes primært endringene som er gjort i organisasjonsstruktur og konsernledelse i løpet av 2024, og som konsoliderte noen roller. Endringene ble gjort for ytterligere å styrke driften og innsatsen for å bli et ledende skadeforsikringsselskap i Norden.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende direktør i 2025 utgjorde NOK 12,569 millioner. Av den totale godtgjørelsen var 68,4 prosent fast og 31,6 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra administrerende direktør.

Tilbakemelding fra aksjonærene

Generalforsamlingen 20. mars 2025 tok godtgjørelsesrapporten fra 2024 til etterretning uten innspill eller kommentarer.





Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære generalforsamling i mars 2025, og det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2025.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per styremøte ut over 11 møter i året. Medlemmer av styre komitéene har et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar for medlemmer i Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per komitémøte ut over fem møter i året. Naturalytelser – inkludert reisegodtgjørelse – kommer i tillegg.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei



Styre- og komitéhonorar

Valgkomiteen foretok i 2025 en grundig undersøkelse av honorarer i styrer i sammenlignbare foretak og foreslo for Generalforsamlingen i mars 2025 en større engangsjustering av honorar for styrets leder og medlemmer. Dette med bakgrunn i dokumentert økt arbeidsomfang og tidsbruk for styreverv i selskapet. Justering for honorar for styrets arbeidsutvalg og valgkomiteen var i tråd med den generelle lønnsutviklingen. Det foreslåtte løftet ble vedtatt på Generalforsamlingen og sikrer et honorarnivå som er konkurransedyktig, men ikke ledende sett opp mot sammenlignbare selskaper.

På grunnlag av dette ble justeringen for styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2025 til neste års generalforsamling økt med ca. 20 prosent for styrets leder og ca. 14 prosent for styrets medlemmer.

Som følge av økt omfang i økt omfang av arbeidsoppgaver og møtevirksomhet over flere år, er også antall møter i Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget økt fra 4 til 5 møter som inngår i årlig honorarsats. I tillegg er honoraret økt med 4,4 prosent tilsvarende generell lønnsutvikling. Se for øvrig tabell 2.

Tabell 2. Styregodtgjørelse (tilleggshonorar tilkommer medlemmer av styret per møte ut over 11 møter og medlemmer av organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per møte ut over 5 møter) (NOK)

Verv	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2025/2026	2024/2025	Økning (%)	2025/2026	2024/2025	Økning (%)
Styret						
Leder	950 000	786 000	20,9 %	11 900	11 400	4,4 %
Medlem	450 000	395 000	13,9 %	10 400	10 000	4,0 %
Revisjonsutvalget						
Leder	225 000	215 000	4,7 %			
Medlem	149 000	143 000	4,2 %			
Risikoutvalget						
Leder	159 000	152 000	4,6 %			
Medlem	105 000	101 000	4,0 %			
Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget						
Leder	51 500	38 000	35,5 %	11 900	11 400	4,4 %
Medlem	40 000	28 000	42,9 %	10 400	10 000	4,0 %



Styregodtgjørelse 2025

Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttet av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem understøtter styrets hovedfokus på selskapsstrategi, tilsyn, organisasjon og styring, og bidrar på den måten til selskapets langsiktige interesser. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2025 presentert.



Tabell 3. Godtgjørelse til styret (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1. Fast godtgjørelse				5. Total godtgjørelse	6. Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter *	Opptjent ekstraordinære komitèhonorarer			
Dag Mejdell, leder (20.02.25-)	2025	829 875		3 902		833 777	100,0 %	0,0 %
	2024	N/A				N/A		
Eivind Elnan, styremedlem	2025	583 750		4 730		588 480	100,0 %	0,0 %
	2024	524 500		2 528		527 028	100,0 %	0,0 %
Tor Magne Lønnum, styremedlem	2025	580 740				580 740	100,0 %	0,0 %
	2024	503 500		3 877		507 377	100,0 %	0,0 %
Gunnar Sellæg, styremedlem	2025	493 250		4 545		497 795	100,0 %	0,0 %
	2024	431 500		1 350		432 850	100,0 %	0,0 %
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem (21.03.24)	2025	640 750				640 750	100,0 %	0,0 %
	2024	403 500				403 500	100,0 %	0,0 %
Simona Trombetta, styremedlem (20.03.25)	2025	416 250				416 250	100,0 %	0,0 %
	2024	N/A				N/A		
Mari Thjømøe, styremedlem (20.03.25)	2025	449 250				449 250	100,0 %	0,0 %
	2024	N/A				N/A		
Ellen Kristin Enger, styremedlem	2025	493 250				493 250	100,0 %	0,0 %
	2024	431 500				431 500	100,0 %	0,0 %
Ruben Pettersen, styremedlem	2025	583 750				583 750	100,0 %	0,0 %
	2024	524 500				524 500	100,0 %	0,0 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, styremedlem	2025	540 250				540 250	100,0 %	0,0 %
	2024	483 500				483 500	100,0 %	0,0 %
Gisele Marchand, leder (- 20.03.25)	2025	254 050				254 050	100,0 %	0,0 %
	2024	923 800				923 800	100,0 %	0,0 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem (-20.03.25)	2025	136 750				136 750	100,0 %	0,0 %
	2024	533 500				533 500	100,0 %	0,0 %
Vibeke Krag, styremedlem (- 20.02.25)	2025	152 500				152 500	100,0 %	0,0 %
	2024	595 000				595 000	100,0 %	0,0 %
Terje Seljeseth, styremedlem (-21.03.24)	2025	N/A				N/A		
	2024	117 750				117 750	100,0 %	0,0 %

* Kjøre godtgjørelse og/eller skattepliktig del av personalgode for eksternt styremedlem



Per 31. desember eide styremedlemmene Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

**Tabell 4. Aksjebeholdning per 31.12.25 styret
(antall aksjer)**

Styret	Eier antall aksjer
Dag Mejdell, styremedlem, leder	5 700
Eivind Elnan, styremedlem	3 200
Tor Magne Lønnum, styremedlem	13 000
Gunnar Sellæg, styremedlem	1 000
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem	4 000
Mari Thjømøe, styremedlem	3 800
Simona Trombetta, styremedlem	0
Ellen Kristin Enger, ansatte representant	2 817
Ruben Pettersen, ansatte representant	2 865
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansatte representant	1 915



Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Konsernledelsens godtgjørelse i 2025 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2025.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av en fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Stillingstillegg kan benyttes i de tilfeller hvor det er behov for å sikre konkurransedyktig godtgjørelse.

Den variable godtgjørelsen er utformet for å fremme ytelse i tråd med selskapets strategi og for å samordne interessene til ledere og aksjonærer knyttet til langsiktig verdiskapning. Ingen ledende personer mottar godtgjørelse fra andre foretak i Gjensidige-konsernet.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 50%/70%-100% av årlig godtgjørelse (ekskl. pensjon) for konsernsjef/resten av ledelsen
Variabel godtgjørelse	Ja	Utgjør opptil 50/30% av fastlønn inkl. feriepenger for konsernsjef/resten av ledelsen
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturallytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, bilordning, etc., samt dekning av naturlige utgifter
Etterlønns-avtale	Ja	Ledelsen har avtalt gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder. Inntil 12 måneders sluttvederlag/etterlønn.

Fastlønn

I 2025 steg den gjennomsnittlige fastlønnen til ledelsen med 5,1 prosent sammenlignet med 5,5 prosent for andre ansatte i Norge.

Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse skal være resultatavhengig uten å være risikodrivende, og skal reflektere Gjensidiges, divisjonens, avdelingens og den enkeltes resultater og bidrag. Den kan utgjøre inntil 50 prosent av den faste årslønnen inklusive feriepenger for konsernsjef og inntil 30 prosent inklusive feriepenger for øvrige ledende personer. Opptjeningsperioden er årlig, og er basert på samlet vurdering av finansielle og ikke-finansielle prestasjoner over de to siste årene.

Ved vurderingen av variabel godtgjørelse for 2025 er det tatt hensyn til Performance agreement del A (selskapets kjernevirksomhet), B (mennesker og organisasjon) og C (fremtidig verdiskapning) i henhold til tabell 6. Det er også gjort en diskresjonær vurdering i styret knyttet til selskapets totale leveranse.



For samtlige ledende personer er det vektlagt etterlevelse av konsernets visjon, verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Styret har vurdert at måloppnåelsen for del A knyttet til finansielle mål var fullt oppnådd, mens målene knyttet til utvikling av kjernevirksomhet ble vurdert til 75% oppnåelse.

Målsettingene på del B er oppnådd på områdene Lede i endring og en kjønnsbalanse på minimum 40/60. Videre viser sykefraværet en nedadgående trend. Målsettingen om en engasjementsscore på topp 10 prosent innenfor finans er ikke oppnådd, men resultatet er blant topp 25 prosent. En høy score på ansattes helse- og velvære er opprettholdt.

Gjennom året har det vært høy aktivitet for å sikre fremtidig verdiskaping, og måloppnåelsen for del C, ble vurdert til å være i tråd med forventningene, med unntak av operasjonalisering av konsernstrategien. Bærekraftig fokus i selskapet er knyttet til fire hovedområder der man virkelig kan gjøre forskjell: egen virksomhet og opprettholde utslippskutt, levere på reduksjon i co-intensitet i skadeprosesser, ansvarlige investeringer herunder overholdelse av konvensjoner og øvrige mål i

bærekraftstrategien og tryggere samfunn. Målsettingene er oppnådd på bærekrafts-området.

Styret har gjort en diskresjonær vurdering og gitt et tillegg til måloppnåelsen på 5 prosent. Den diskresjonære vurderingen hensyntar blant annet god markedsmessig utvikling, vellykket closing av transaksjonen i Baltikum, god gjennomføring av organisasjonsutviklingsprosjekter som omstilling i Danmark og agil transformasjon, samt sterk økning i TSR i 2025.

Compliance-risikoen vurderes å være moderat og stabil for området virksomhetsregler og god forretningsskikk.

Samlet måloppnåelse for konsernsjef og konsernledelsen ble derfor vurdert til 88,6 prosent.

For 2025 ble følgende måloppnåelse lagt til grunn for tildeling av variabel godtgjørelse til ledelsen:

Tabell 6. KPIer for variabel godtgjørelse og faktisk måloppnåelse

Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av KPI	Relativ vektning av ytelseskriterie	Måloppnåelse Konsernsjef og konsernledelse	Vektet måloppnåelse Konsernsjef og konsernledelse
A: Kjernevirksomhet	Finansielle mål	40 %	100,0 %	88,6 %
	Utvikling av kjernevirksomhet	20 %	75,0 %	
B: Mennesker og organisasjon	Engasjement	20 %	62,5 %	
	Mangfold			
	Lede i endring			
	Sykefravær			
C: Fremtidig verdiskaping	M&A aktiviteter	20 %	80,6 %	
	Realisere verdi			
	Klima mål			
Diskresjonær vurdering fra styret			5 %	



I tråd med bestemmelsene i finansforetaksforskriften § 15-4, og for å sikre langsiktig incentiv hos øverste ledelse, tildeles halvparten av brutto opptjent variabel godtgjørelse i form av betinget løfte om aksjer i Gjensidige Forsikring ASA. Aksjene tildeles med en tredjedel hvert av de kommende tre år forutsatt at betingelsene for tildeling er oppfylt.

Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen kan reduseres helt eller delvis dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger. I tabellen under fremkommer oversikt over ledelsens betingede aksjer og tilhørende bindingstid.

Tabell 7. Tildelte aksjer med gjenværende bindingstid

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tildelings-dato	Tildelte aksjer	Utbytte-justering	Totalt tildelte aksjer	Opptjening s-dato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Aysegul Cin	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 321	25.01.2022	0	-7	-7	01.25.2025	329	1 894
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	-8	-8	01.03.2025	382	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0			01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	-9	-9	01.03.2025	392	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0			01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0			01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	233		233	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	233		233	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	234		234	01.03.2028	0	
Berit Nilsen	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 011	01.03.2023	0	-8	-8	01.03.2025	435	2 027
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	-7	-7	01.03.2025	368	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	278	0	278	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	278	0	278	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	278	0	278	01.03.2028	0	



Catharina Hellerud	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	350	25.01.2022	0	8	8	25.01.2025	358	0
Erik Ranberg	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	1 522	25.01.2022	0	0	0	25.01.2025	571	476
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2025	475	
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
Geir Holmgren	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	3 548	01.03.2024	0	-49	-49	01.03.2025	1 133	4 840
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	824		824	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	825		825	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	825		825	01.03.2028	0	
Helge Leiro Baastad	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	3 606	25.01.2022	0	1	1	25.01.2025	1 120	1 244
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2025	1 245	
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
Janne Merethe Flessum	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	2 432	25.01.2022	0	1	1	25.01.2025	395	1 215
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2025	433	
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2025	392	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
Jostein Amdal	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	2 873	25.01.2022	0	1	1	25.01.2025	454	2 576
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	1	1	01.03.2025	527	
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2025	456	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	



	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2025	379	0	379	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2025	379	0	379	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2025	380	0	380	01.03.2028	0	
Jørgen Inge Ringdal	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	322	25.01.2022	0	0	0	25.01.2025	322	0
Lars Gøran Bjerkklund	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	3 003	25.01.2022	0	-8	-8	25.01.2025	430	2 687
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	-9	-9	01.03.2025	499	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	-6	-6	01.03.2025	510	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	382	0	382	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	382	0	382	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	382	0	382	01.03.2028	0	
Mats Gottschalk	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	4 835	25.01.2022	0	-225	-225	25.01.2025	599	2 346
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	-270	-270	01.03.2025	715	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	-186	-186	01.03.2025	494	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
Olav Andreas Bø	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1 033	01.03.2023	0	5	5	01.03.2025	55	1 408
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	25	25	01.03.2025	336	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		03.03.2025	245	0	245	01.03.2026	0	



	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	245	0	245	01.03.2027		
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	246	0	246	01.03.2028		
René Fløystøl	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	2 585	25.01.2022	0	-24	-24	25.01.2025	422	2 247
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	-26	-26	01.03.2025	440	
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	-23	-23	01.03.2025	379	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	325	0	325	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	325	0	325	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	326	0	326	01.03.2028	0	
Siri Langangen	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	464	01.03.2024	0	-9	-9	01.03.2025	145	1 203
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	297	0	297	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	298	0	298	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	298	0	298	01.03.2028	0	
Sverre Johan Rostoft	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	371	01.03.2024	0	2	2	01.03.2025	125	1 159
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	303	0	303	01.03.2026	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	304	0	304	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		03.03.2025	304	0	304	01.03.2028	0	
Tor Erik Silset	2022 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)	1 786	25.01.2022	0	1	1	25.01.2025	388	791
	2023 Aksjebasert Bonusavlonning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2025	425	



	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2025	183	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
Vibeke Hansen Lewin	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	437	01.03.2024	0	0	0	01.03.2025	145	292
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	0	0	0	01.03.2027	0	
Vivi Kofoed	2025 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		03.03.2025	110	0	110	01.03.2026	0	332
	2025 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		03.03.2025	111	0	111	01.03.2027	0	
	2025 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		03.03.2025	111	0	111	01.03.2028	0	

Ledelsen er også omfattet av den kollektive bonusordningen i Gjensidige på lik linje med øvrige ansatte, samt at de har adgang til å delta i konsernets aksjespareprogram på de til enhver tid gjeldende betingelser. Den variable godtgjørelsen for ledende personer inngår ikke i pensjonsgrunnlaget.



Pensjon

Ledende personer i Gjensidige er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i Gjensidige deltakere i Gjensidiges innskuddsbaserte pensjonsordning med tak for oppsparing av alderspensjon ved godtgjørelse over 12G.

Gjensidige har historisk inngått avtaler som avviker fra dette med enkelte eksisterende ledende personer. Disse opprettholder sine ordninger frem til fratreden.

Konsernsjef har i 2025 en pensjonsalder på 70 år og er omfattet av den generelle innskuddsbaserte pensjonsordningen. Vedkommende har i tillegg en innskuddspensjonsordning over drift. Innskuddets størrelse utgjør 20 prosent av pensjonsgrunnlaget. Som pensjonsgrunnlag regnes fast grunnlønn overstigende 12G.

Pensjonsordningene er vist i tabellen under, mens selve oppsparingen for ledelsen i 2025 er vist i tabell 8 på neste side.

Tabell 8. Ledelsens pensjonsavtaletype

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Amdal	Jostein	Ytelse
Bjerklund	Lars Gøran	Ytelse
Holmgren	Geir	Innskudd
Fløystøl	René	Innskudd
Hellerud	Catharina	Innskudd
Langangen	Siri	Innskudd
Nilsen	Berit	Innskudd
Rostoft	Sverre Johan	Innskudd
Kofoed	Vivi	Innskudd Danmark

Naturalytelser

I 2025 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

Det har ikke vært gitt noen særskilt godtgjørelse i 2025.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2025 ikke vært avdekket hendelser som har gitt grunn til at den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen til lederne har vært redusert som følge av at etterfølgende resultater og utvikling tilsier at opprinnelig tildeling ble basert på uriktige forutsetninger.



Tabell 9 Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3	4	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse (eks pensjon)		7 Foretak i samme konsern eller foretaks gruppe	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning	Særskilt godtgjørelse	Pensjonskostnad	Eks pensjon	Inkl pensjon				
Geir Holmgren, konsernsjef	2025	6 895 245		187 592	1 635 893	1 635 893		2 214 687	10 354 623	12 569 310	68,4 %	31,6 %		
	2024	6 475 919		229 724	1 263 896	1 258 003		2 033 261	9 227 542	11 260 803	72,7 %	27,3 %		
Jostein Amdal, konserndirektør finans	2025	4 755 500		184 288	660 517	647 124		1 413 850	6 247 429	7 661 279	79,1 %	20,9 %		
	2024	4 481 434		181 961	553 641	569 939		1 122 148	5 786 975	6 909 123	80,6 %	19,4 %		
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	2025	4 515 284		266 827	627 449	614 056		1 225 226	6 023 616	7 248 842	79,4 %	20,6 %		
	2024	4 205 444		280 639	526 035	542 333		793 682	5 554 452	6 348 134	80,8 %	19,2 %		
Renè Fløystøl, konserndirektør privat	2025	4 250 042		188 522	591 340	577 947		430 226	5 607 851	6 038 076	79,1 %	20,9 %		
	2024	4 057 606		185 322	458 293	474 611		346 200	5 175 831	5 522 031	82,0 %	18,0 %		
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	2025	3 149 707		185 520	13 393			481 309	3 348 620	3 829 929	99,6 %	0,4 %		
	2024	2 770 525		177 925	13 393	4 530		462 471	2 966 373	3 428 844	99,4 %	0,6 %		
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, produkt og pris	2025	3 469 394		179 780	484 430	471 037		383 225	4 604 641	4 987 866	79,2 %	20,8 %		
	2024	3 318 807		179 898	386 208	390 265		338 877	4 275 178	4 614 055	81,8 %	18,2 %		
Siri Langangen, konserndirektør people & communication	2025	3 535 590		187 624	498 193	484 800		468 143	4 706 207	5 174 350	79,1 %	20,9 %		
	2024	3 083 567		179 269	406 173	406 977		426 693	4 075 986	4 502 679	80,1 %	19,9 %		



Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt	2025	3 707 011		179 325	521 289	507 896		515 971	4 915 521	5 431 492	79,1 %	20,9%		
	2024	3 245 670		177 925	414 191	414 995		476 545	4 252 781	4 729 326	80,5 %	19,5%		
Vivi Kofoed, konserndirektør skade (19.8.24-)	2025	5 226 708		390 688	730 678	715 468		522 671	7 063 543	7 586 214	79,5 %	20,5%		
	2024	1 838 216		75 183	148 608	160 748		201 285	2 222 755	2 424 040	86,1 %	13,9 %		
Aysegül Cin, konserndirektør skade (-10.10.24)	2025													
	2024	2 340 952		109 936	345 817	350 542	3 044 140	304 711	6 191 387	6 496 098	77,9 %	22,1 %		
Janne Merethe Flessum, konserndirektør strategi og konsern - utvikling (-31.8.24)	2025													
	2024	2 616 259		129 932	13 393	23 891		266 192	2 783 475	3 049 667	98,7 %	1,3 %		
Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - 24.5.24)	2025													
	2024	1 227 569		67 156	6 696	19 900	5 192 643	412 985	6 513 964	6 926 949	98,0 %	2,0 %		



Per 31. desember eide ledelsen Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 10. Aksjebeholdning per 31.12.25 ledelsen (antall aksjer).

Konsernledelsen	Eier antall aksjer
Geir Holmgren, konsernsjef	48 541
Jostein Amdal, konserndirektør finans	35 605
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	8 848
Rene Fløystøl, konserndirektør privat	12 042
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	29 711
Siri Langangen, konserndirektør people & communication	961
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, pris & produkt	4 504
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt	1 722
Vivi Kofoed, konserndirektør skade	2 614



Godtgjørelse og selskapsresultater, 2021–2025

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2021–2025 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 11 - Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY)

Årlig endring		2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022	2023 2022 vs 2023	2024 2023 vs 2024	2025 2024 vs 2025
Godtgjørelse for ledende person						
Geir Holmgren, konsernsjef (1.1.23 -)*	Totalt belønning eks. pensjon			8 084 592	9 227 542	10 354 623
	Pensjon			1 235 786	2 033 361	2 214 687
	Total belønning inkl pensjon			9 320 378	11 260 803	12 569 310
	Endring belønning eks pensjon %				14,1 %	12,2 %
Helge Leiro Baastad, konsernsjef (-31.12.22)	Totalt belønning eks. pensjon	8 396 700	8 788 940			
	Pensjon	2 053 100	1 668 200			
	Total belønning inkl pensjon	10 449 800	10 457 140			
	Endring belønning eks pensjon %	0,9 %	4,7 %			
Jostein Amdal, konserndirektør finans	Totalt belønning eks. pensjon	5 041 100	5 255 266	5 242 098	5 786 975	6 247 429
	Pensjon	928 100	1 032 900	1 116 139	1 122 148	1 413 850
	Total belønning inkl pensjon	5 969 200	6 288 166	6 358 237	6 909 123	7 661 279
	Endring belønning eks pensjon %	2,8 %	4,2 %	-0,3 %	10,4%	8,0 %
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	Totalt belønning eks. pensjon	4 154 200	4 440 558	4 914 934	5 554 452	6 023 616
	Pensjon	561 200	640 700	778 665	793 682	1 225 226
	Total belønning inkl pensjon	4 715 400	5 081 258	5 693 599	6 348 134	7 248 842
	Endring belønning eks pensjon %	4,6 %	6,9 %	10,7 %	13,0 %	8,4 %
Aysegül Cin, konserndirektør skade (- 10.10.24)	Totalt belønning eks. pensjon	3 947 052	3 941 615	4 396 944	6 191 387	



	Pensjon	237 100	248 000	288 867	304 711	
	Total belønning inkl pensjon	4 184 152	4 189 615	4 685 810	6 496 098	
	Endring belønning eks pensjon %	-2,8 %	-0,1 %	11,6 %	40,8 %	
Janne Merethe Flessum, konserndirektør strategi og konsernutvikling (- 31.8.24)	Totalt belønning eks. pensjon	3 927 300	4 197 838	4 251 190	2 783 475	
	Pensjon	299 600	320 700	344 096	266 192	
	Total belønning inkl pensjon	4 226 900	4 518 538	4 595 286	3 049 667	
	Endring belønning eks pensjon %	9,6 %	6,9 %	1,3 %	-34,5 %	
Renè Fløystøl, konserndirektør privat	Totalt belønning eks. pensjon	4 002 000	4 247 914	4 583 824	5 175 831	5 607 851
	Pensjon	263 600	298 300	329 392	346 200	430 226
	Total belønning inkl pensjon	4 265 600	4 546 214	4 913 216	5 522 031	6 038 076
	Endring belønning eks pensjon %	6,2 %	6,1 %	7,9 %	12,9 %	8,3 %
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	Totalt belønning eks. pensjon	4 155 400	2 902 414	2 902 682	2 966 373	3 348 620
	Pensjon	456 800	466 000	494 291	462 471	481 309
	Total belønning inkl pensjon	4 612 200	3 368 414	3 396 973	3 428 844	3 829 929
	Endring belønning eks pensjon %	-4,4 %	-30,2 %	0,0 %	2,2 %	12,9 %
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, produkt og pris (11 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon		3 683 416	3 913 757	4 275 178	4 604 641
	Pensjon		225 600	325 612	338 877	383 225
	Total belønning inkl pensjon		3 909 016	4 239 369	4 614 055	4 987 866
	Endring belønning eks pensjon %			6,3 %	9,2 %	7,7 %
Siri Langangen, konserndirektør people & communication (1.8.23 -)	Totalt belønning eks. pensjon			1 529 067	4 075 986	4 706 207
	Pensjon			99 760	426 693	468 143
	Total belønning inkl pensjon			1 628 827	4 502 679	5 174 350
	Endring belønning eks pensjon %					



					166,6 %	15,5%
Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - 24.5.24)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %			1 527 439 95 015 1 622 454	6 513 964 412 985 6 926 949 326,5 %	
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt (11.9.23 -)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %			1 264 817 75 916 1 340 733	4 252 781 476 545 4 729 326 236,2 %	4 915 521 515 971 5 431 492 15,6 %
Vivi Kofoed, konserndirektør Skade (19.8.24 -)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %				2 222 755 201 285 2 424 040	7 063 543 522 671 7 586 214 217,8 %
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt (- 31.7.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	3 893 000 260 100 4 153 100 -1,2 %	4 132 454 290 200 4 422 654 6,2 %	7 270 913 323 513 7 594 426 75,9 %		
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark (- 30.4.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	5 967 200 599 700 6 566 900 -5,6 %	6 097 943 670 500 6 768 443 2,2 %	5 839 026 700 930 6 539 956 -4,2 %		
Jørgen Ringdal, konserndirektør (4 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon	3 893 400	1 653 054			



	Pensjon	930 600	335 400			
	Total belønning inkl pensjon	4 824 000	1 988 454			
	Endring belønning eks pensjon %	-0,9 %	-57,5 %			
Total	Totalt belønning eks. pensjon	47 377 352	49 341 411	55 721 282	59 026 699	52 872 051
	Pensjon	6 589 900	6 196 500	6 207 981	7 185 150	7 655 308
	Total belønning inkl pensjon	53 967 252	55 537 911	61 929 263	66 211 849	60 527 359
	Endring belønning eks pensjon %	0,2 %	2,9 %	11,5 %	6,9%	-8,6 %
Årlig endring for styret						
Dag Mejdell, leder (20.03.2025-)	Total godtgjørelse					833 777
	Endring %					
Eivin Elnan, styremedlem	Total godtgjørelse	447 600	510 500	516 171	527 028	588 480
	Endring %	18,4 %	14,1 %	1,1 %	2,1%	11,7 %
Tor Magne Lønnum, styremedlem	Total godtgjørelse	447 600	485 200	514 440	507 377	580 740
	Endring %	1,7 %	8,4 %	6,0 %	-1,4 %	14,5 %
Gunnar Sellæg, styremedlem	Total godtgjørelse	355 600	563 300	424 100	432 850	497 795
	Endring %	1,6 %	58,4 %	-24,7 %	2,1 %	15,0 %
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem (21.3.24-)	Total godtgjørelse				403 500	640 750
	Endring %					58,8 %
Simona Trombetta, styremedlem (20.3.25-)	Total godtgjørelse					416 250
	Endring %					
Mari Thjømøe, styremedlem (20.3.25-)	Total godtgjørelse					449 250
	Endring %					
Ellen Kristin Enger, ansattrepr. (25.5.20-)	Total godtgjørelse	355 600	563 300	433 000	431 500	493 250
	Endring %	1,7 %	58,4 %	-23,1 %	-0,3%	14,3 %
Ruben Pettersen, ansattrepr. (25.5.20-)	Total godtgjørelse	447 600	503 000	511 800	524 500	583 750
	Endring %	1,7 %	12,4 %	1,7 %	2,5 %	11,3 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepr.	Total godtgjørelse	408 000	466 900	482 200	483 500	540 250
	Endring %	6,1 %	14,4 %	3,3 %	0,3 %	11,7 %



Gisele Marchand, leder (-20.03.25)	Total godtgjørelse Endring %	772 300 4,9 %	1 038 500 34,5 %	901 000 -13,2 %	923 800 2,5 %	254 050 -72,5 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem (- 20.03.25)	Total godtgjørelse Endring %	458 600 10,1 %	511 000 11,4 %	529 200 3,6 %	533 500 0,8 %	136 750 -74,4 %
Vibeke Krag, styremedlem (- 20.03.25)	Total godtgjørelse Endring %	506 600 13,2 %	682 500 34,7 %	587 700 -13,9 %	595 000 1,2 %	152 500 -74,4 %
Terje Seljeseth, styremedlem (- 21.3.24)	Total godtgjørelse Endring %	416 600 3,5 %	466 900 12,1 %	473 300 1,4 %	117 750 -75,1 %	
Total	Total godtgjørelse Endring %	4 616 100 4,2 %	5 791 100 25,5 %	5 372 911 -7,2 %	5 480 305 2,0 %	6 167 592 12,5 %
Selskapets resultat**		2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022	2023 2022 vs 2023	2024 2023 vs 2024	2025 2024 vs 2025
Resultat etter skatt		7 141	3 438	4 130	5 181	6 417
		44 %		20%	25%	24 %
Forsikringsresultat skadeforsikring		5 718	5 536	4 461	5 387	7 081
		13 %		-19 %	21 %	31 %
Forsikringsinntekt skadeforsikring		29 136	32 218	34 568	38 359	42 770
		7 %		7 %	11 %	11 %
Egenkapital- avkastning		31%	15%%	18%	23 %	27 %
		12 %		18 %	25 %	20 %
Combined ratio skadeforsikring		80 %	83 %	87 %	86 %	83 %
		-1 %		5 %	-1 %	-3
Solvensmargin		190 %	179 %	166 %	185 %	188 %
		-8 %		-8 %	12 %	2 %
Kundetilfredshet		79 %	78 %	78 %	77 %	77 %
Godtgjørelse alle ansatte i Norge, Sverige og Danmark (vektet gjennomsnitt)						
Selskapets ansatte				740 661	746 181	802 643
Endring gjennomsnitt i %					0,7 %	7,6 %
Ansatte i Gjensidige A		2 990	3 188	3 405	3 548	3 850



* Estimert driftspensjonskostnad for Geir Holmgren har vist seg å være et for lavt estimat, derfor er tallene for 2023 og 2024 oppjustert

** Tall før 2022 er basert på tidligere regnskapsprinsipp IFRS 4 Forsikringskontrakter. Tall fra og med 2022 er basert på nytt regnskapsprinsipp (IFRS 17 Forsikringskontrakter) for innregning av forsikringskontrakter.

Unormal variasjon i årlig endring skyldes enten nedgang/oppgang i variabel lønn knyttet til for eksempel varighet av deltakelse i øverste ledelse, lavere/høyere naturalytelser, valutakurs eller ulikt lønnsnivå i henholdsvis Danmark, Sverige, Norge.



Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Gjensidige Forsikring ASA for regnskapsåret 2025. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen i 26. mars 2026 for endelig vedtak.

Oslo, 25.02.2026

Dag Mejdell
Chair

Eivind Elnan
Board member

Ellen Kristin Enger
Board member

Gyrid Skalleberg Ingerø
Board member

Sebastian Buur Gabe Kristiansen
Board member

Tor Magne Lønnum
Board member

Ruben Pettersen
Board member

Gunnar Robert Sellæg
Board member

Mari Thjemøe
Board member

Simona Trombetta
Board member

Geir Holmgren
CEO





Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gjensidige Forsikring ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Gjensidige Forsikring ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 25. februar 2026
Deloitte AS

Elvind Skaug
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS



