


List of Signatures

Page 1/1

 **2023 06 28 Redegjørelse åpenhetsloven_GMG AS.pdf**

Name	Method	Signed at
Flessum, Janne Merethe	BANKID	2023-06-28 18:53 GMT+02
Fløystøl, Frank Rene	BANKID_MOBILE	2023-06-28 17:16 GMT+02
Nilsen, Berit	BANKID_MOBILE	2023-06-28 16:37 GMT+02
Frøyland, Daniel	BANKID_MOBILE	2023-06-28 16:34 GMT+02
Songe-Møller, Preben	BANKID_MOBILE	2023-06-28 16:07 GMT+02
Bjerklund, Lars Gøran	BANKID_MOBILE	2023-06-29 10:17 GMT+02
Cin, Aysegul	BANKID_MOBILE	2023-06-29 10:05 GMT+02
Hegstad, Ingeborg Molden	BANKID_MOBILE	2023-06-28 20:10 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 52DB3AA1674E424F8C6F6FDEB56E260E

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1.1.2022 – 31.12.2022

Beskrivelse av virksomheten og forretningsmodell

Gjensidige Mobility Group AS (GMG) er etablert for å fronte Gjensidige Forsikring ASA (GF ASA) sin satsning innen mobilitet. GMG eier selskapene Flyt AS og REDGO Sweden AB med 100% eierandel. GMG har også eierandeler i selskapet Spense AS med eierandel 10,4%.

GMG innehar flere av konsernfunksjonene til datterselskapene, deriblant økonomi, HR, IT og forretningsutvikling.

Organisasjon

Ved utgangen av 2022 hadde foretaket 13 ansatte. Alle arbeider ved hovedkontoret i Oslo. Hoveddelen av de ansatte er engasjert i konsernfunksjoner for datterselskapene.

Retningslinjer og rutiner

GMG er et heleid datterselskap av GF ASA og er forpliktet til å implementere konsernets styrende dokumenter. GF ASA har signert FNs Global Compact prinsipper og har inkorporert FNs menneskerettighetskonvensjon og ILOs grunnleggende standarder for menneske- og arbeidstakerrettigheter. GF ASA har også signert

- FNs prinsipper for bærekraftig forsikring (UN PSI), og
- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).
- «Kvinner i Finans Charter» og med det forpliktet oss til å arbeide proaktivt med å forbedre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

Gjensidiges forpliktelse til å imøtekomme FNs prinsipper og internasjonale konvensjoner er førende for datterselskapers virksomhet.

Styret i Gjensidige Forsikring ASA har satt overordnede krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter som også gjelder datterselskaper. Følgende styrende dokumenter, er planlagt behandlet i GMG sine styrer i løpet av 2023:

- Bærekraftspolicy
- Etiske regler
- Personalpolicy
- Mangfoldsinstruks
- Lønnpolicy
- Innkjøpspolicy

Det gjennomføres årlig HMS-undersøkelse som også inkluderer oppfølging av varsling. Det er etablert varslingspostkasse for registrering av uønskede hendelser.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko

Vi gjennomfører risikovurderinger for å avdekke mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere. Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Siden menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i Gjensidige konsernets



styrings- og kontrollsystem forplikter det alle ansatte. Hvis noen har mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, kan de varsle gjennom konsernets eksterne varslingskanal.

Forholdet til våre ansatte

Gjensidige anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Det gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.

Arbeidsmiljøspørsmål er integrert i en årlig HMS-undersøkelse for å avdekke om det er forhold som krever særlig oppfølging. For hver avdeling definerer vi handlingsplaner som følges opp av de respektive lederne, samtidig som det gjennomføres avdelingsvis risikoanalyse av HMS. I Gjensidige konsernet arbeider vi også kontinuerlig med å sikre likestilling og ikke-diskriminering.

I Gjensidige Forsikring ASAs konsernstyre sitter tre ansattrepresentanter som er valgt av og blant de ansatte. Representantene velges av og blant ansatte i hele konsernet, inkludert datterselskapene med forretningsadresse i Norge, Sverige eller Danmark.

Ut fra en totalvurdering er det er lav risiko for brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter i GMG.

Forholdet til våre leverandører og forretningspartnere

I henhold til bestemmelser om aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, har vi kartlagt og vurdert risiko og vesentlighet for at vår virksomhet har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede og hos våre forretningspartnere.

GMG kjøper i all hovedsak tjenester fra søsterselskapet Gjensidige Business Services AB (GBS). Disse fordeler seg i all hovedsak på administrative innkjøp, som leie av kontorer, IKT-tjenester, kontorutstyr, reisetjenester og annet som er nødvendig for at våre ansatte skal kunne utføre arbeidet sitt. Denne typen leverandører er både lokale og internasjonale. I GMG konsernet gjennomføres det også innkjøp gjennom datterselskapene RedGo og Flyt.

Samlet har GMG med datterselskaper rundt 2000 leverandører og forretningspartnere. Leverandører og forretningspartnere med tilhørighet utenfor GMGs virksomhetsområde er tilknyttet veihjelpstjenester i øvrige land i Europa, i tillegg til at søsterselskapet GBS benytter underleverandører i andre land, herunder USA, Storbritannia og Kina.

Leverandørene er plukket ut og kategorisert som høy, medium eller lav risiko basert på risikokriterier som land, bransje, produkt og kjente hendelser. Videre har vi i første omgang prioritert de leverandørene vi mener vi har størst påvirkningskraft overfor, og derfor plukket ut de største leverandørene målt i innkjøpsvolum. Dette har resultert i 23 utvalgte leverandører for GMG med datterselskaper som vil være underlagt en grundigere undersøkelse i 2023.

Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger for å begrense faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko

- Alle selskapene vil ISO 9001 sertifiseres, og med det tilrettelegge for at klager fra kunder blir håndtert på en systematisert måte



- Implementert varslingskanal i samarbeid med Gjensidige
- Risikokartlagt nåværende leverandører

Vi vil i 2023 arbeide med å forbedre våre rutiner for overvåkning av leverandørenes håndtering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, og deres miljøpåvirkning.

Oslo, 28. juni 2023
Styret i Gjensidige Mobility Group AS

Janne Flessum
Styrets leder

Rene Fløystøl
Styremedlem

Aysegul Cin
Styremedlem

Berit Nilsen
Styremedlem

Lars Gøran
Bjerklund
Styremedlem

Ingeborg Hegstad
Styremedlem

Preben Songe-
Møller
Styremedlem

Daniel Frøy-
land
Adm. dir

Classified: General Business



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52DB3AA1674E424F8C6F6FDEB56E260E