

# List of Signatures

Page 1/1



## 2023 06 28 Redegjørelse åpenhetsloven\_GPF.pdf

Name	Method	Signed at
Holmgren, Geir	BANKID	2023-06-28 20:42 GMT+02
Ranberg, Erik	BANKID	2023-06-28 20:34 GMT+02
Ingebretsen, Torstein	BANKID	2023-06-28 17:48 GMT+02
Nilsen, Berit	BANKID_MOBILE	2023-06-28 17:34 GMT+02
GJERSØE, JOAKIM	BANKID_MOBILE	2023-06-28 17:22 GMT+02
Guldborg, Ida Berild	BANKID_MOBILE	2023-06-29 10:18 GMT+02
Ebbesen, Marianne Gjertsen	BANKID_MOBILE	2023-06-29 00:00 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B8E8EAAAB620944F4A53943D94F5BEF93

# Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1.1.2022 – 31.12.2022

Gjensidige Pensjonsforsikring AS (GPF) tilbyr personforsikring og pensjons- og spa-reprodukter i Norge.

## Beskrivelse av virksomheten og forretningsmodell

Pensjon er et satsningsområde som bidrar til at Gjensidige kan være en komplett leverandør av forsikrings- og pensjonsprodukter til privat- og næringslivskunder. Virksomheten bidrar til å styrke kunderelasjonen og lojaliteten på tvers hos Gjensidigekonsernets kunder. Gjensidige Pensjonsforsikring AS (GPF) er et heleid datterselskap av Gjensidige Forsikring ASA og har hovedkontor i Oslo. Selskaps virksomhet er rettet mot liv - og pensjonsmarkedet og det tilbys produkter til privat- og bedriftsmarkedet. Selskapet ble etablert i 2005 og fokuserer på salg av innskuddsbaserte pensjonsordninger og risikodekninger både til næringslivskunder og til individuelle kunder. Foretaket leverer produkter innen følgende hovedgrupper:

- Kollektiv tjenstepensjon - Innskuddsbaserte ordninger med tilknyttede risikodekninger
- Forvaltning av pensjonskapitalbevis og fripoliser
- Individuell pensjonssparing (unit linked)
- Individuell uførepensjon
- Fondskonto (kapitalforsikring)

Foretaket tilbyr utelukkende eksternt forvaltede fond som plasseringsalternativ. Distribusjon av foretakets produkter skjer hovedsakelig gjennom morforetaket Gjensidige Forsikring ASA. I tillegg benytter GPF seg av andre eksterne samarbeidspartnere. Private pensjonsprodukter distribueres på nett og gjennom et eget salgskorps.

Vår virksomhet er ytterligere beskrevet i årsrapport, og våre hjemmesider.

## Organisasjon

Ved utgangen av 2022 hadde foretaket 101 ansatte, hvor i utgangspunktet all aktivitet foregår fra Oslo. Hoveddelen av de ansatte er engasjert i kundefølgelse og kundebehandling. I tillegg er det egne avdelinger for marked og digitalisering, produktutvikling, teknisk IT støtte/utvikling og administrative stillinger.

Salg skjer gjennom morforetaket Gjensidige Forsikring ASA, samt gjennom noen få tilknyttede agenter, og digitalt.

## Retningslinjer og rutiner

GPF er et heleid datterselskap av Gjensidige Forsikring ASA og følger konsernets styrende dokumenter. Gjensidige Forsikring ASA har signert FN's ti Global Compact prinsipper og har inkorporert FN's menneskerettighetskonvensjon og ILOs grunnleggende standarder for menneske- og arbeidstakerrettigheter. Gjensidige Forsikring har også signert:



- FNs prinsipper for bærekraftig forsikring (UN PSI), og
- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI).
- «Kvinner i Finans Charter» og med det forpliktet oss til å arbeide proaktivt med å forbedre kjønnsbalanse i ledende stillinger.

Styret har satt overordnede krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter i følgende styrende dokumenter:

- Bærekraftspolicy
- Etiske regler
- Personalpolicy
- Mangfoldsinstruks
- Lønnpolicy
- Innkjøpspolicy
- Investeringspolicy

Det er etablert rutiner for oppfølging av etterlevelse av styrende dokumenter, med kvartalsvis rapportering av status til styret og styrets risikoutvalg. Det er etablert månedlig medarbeiderundersøkelse hvor en følger opp medarbeiderengasjement, og en av faktorene som følges opp er opplevd mangfold. Det gjennomføres også årlig HMS-undersøkelse som inkluderer oppfølging av varslinger. Det er etablert egen varslingspostkasse for registrering av uønskede hendelser. Det foreligger også egne instruksjoner for:

- eksklusjoner
- registrering av hendelser.

### **Negative konsekvenser og vesentlig risiko**

Det gjennomføres risikovurderinger for å avdekke mulige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og hos våre leverandører. Vi benytter innsikten fra disse vurderingene til å forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

For våre investeringer og kapitalforvaltning søker vi å bidra bredt til ivaretagelse av menneskerettigheter gjennom ansvarlige investeringer, som en oppfølging av vår forpliktelse til UN PRI.

Siden menneske- og arbeidstakerrettigheter er integrert i Gjensidige Pensjonsforsikrings styrings- og kontrollsystem forplikter det alle ansatte. Hvis noen har mistanke om brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, kan de varsle gjennom vår eksterne varslingskanal.

#### *Forholdet til våre ansatte*

Gjensidige anerkjenner ILO og OECDs overordnede konvensjoner, og støtter deres arbeid for et anstendig arbeidsliv basert på sosial rettferdighet og internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Alle våre ansatte har full frihet til å organisere seg i fagforeninger, og fagforeningene har fri tilgang til å rekruttere medlemmer blant våre ansatte. Det gjennomføres årlig uavhengige HMS-revisjoner for å påse at lovkrav og våre rutiner for HMS følges opp.

Arbeidsmiljøspørsmål er integrert i en årlig HMS-undersøkelse for å avdekke om det er forhold som krever særlig oppfølging. For hver avdeling definerer vi handlingsplaner som følges opp av de respektive lederne, samtidig som det gjennomføres avdelingsvis risikoanalyse av HMS. I Gjensidige arbeider



vi også kontinuerlig med å sikre likestilling og ikke-diskriminering. Vi har et Mangfolds- og inkluderingsutvalg som består av medlemmer fra HR og fagforeningene, som møtes hvert kvartal.

Ansatte har ifølge norsk lov rett til å være representert i selskapets styrende organer. I Gjensidige Forsikring ASAs konsernstyre sitter tre ansattrepresentanter som er valgt av og blant de ansatte også i Gjensidige Pensjonsforsikring AS.

For våre ansatte skal Hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet sammen med reglene i arbeidstvistloven danne grunnlag og gi regler for forhandlinger om opprettelse av tariffavtaler. Gjensidige har en tilsvarende hovedavtale med Tekna. Avtalene inneholder bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlag for samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I disse avtalene er det fastsatt nærmere bestemmelser om hvordan ansatte gjennom sine tillitsvalgte skal sikres innflytelse i saker som angår sysselsetting og arbeidsforhold. Avtalene stiller også krav til arbeidet med tilrettelegging for mangfold, og likestilling mellom kjønnene. Gjennom innflytelse og samarbeid, blant annet gjennom ansattrepresentasjon i konsernstyret, skal ansatte med sin erfaring og innsikt bidra til å sikre trygge og gode arbeidsplasser i bedriften, og gis muligheter for egenutvikling.

Ut fra en totalvurdering er det lav risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i Gjensidige Pensjonsforsikring AS.

#### *Forholdet til våre leverandører og forretningspartnere*

I henhold til bestemmelser om aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, har vi kartlagt og vurdert risiko og vesentlighet for at vår virksomhet har negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Kjøp av tjenester fra våre leverandører omfatter i all hovedsak outsourcing-tjenester, herunder IKT-leveranser. Samlet har vi over 150 leverandører. I tillegg har vi avtaler for blant annet leie av kontorer, kontorutstyr, reisetjenester og annet som er nødvendig for at våre ansatte skal kunne utføre arbeidet sitt. Denne typen leverandører er både lokale og internasjonale. Leverandører med tilhørighet utenfor vårt virksomhetsområde kommer først og fremst fra Sverige (Gjensidige Business Services AB). Disse benytter imidlertid underleverandører fra blant annet Danmark, USA, Storbritannia, Japan, Frankrike, Israel og Kina.

Leverandørene er plukket ut og kategorisert som høy, medium eller lav risiko basert på risikokriterier som land, bransje, produkt og kjente hendelser. Dette har resultert i 23 utvalgte leverandører som vi skal se nærmere på, 10 som følge av landtilhørighet, og 13 som følge av sektortilhørighet.

#### **Tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger for å begrense faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko**

- 94 prosent av utbetalingene gjøres til leverandører som har signert Supplier Code of Conduct og dermed er forpliktet til å følge UN Global Compacts prinsipper for etterlevelse av menneske og arbeidstakerrettigheter.
- Vi har fulgt opp våre største leverandører gjennom EcoVadis-plattformen. Alle leverandører får tilbakemelding om forbedringsområder i direkte dialog med våre innkjøpsansvarlige eller fra EcoVadis-plattformen.



- Ingen leverandører har blitt ekskludert som følge av vår screening.

Vi vil i 2023 fortsette arbeidet med våre rutiner for overvåkning av leverandørenes håndtering av menneske- og arbeidstakerrettigheter, og deres miljøpåvirkning.

\*\*\*

Oslo, 28. juni 2023  
Styret i Gjensidige Pensjonsforsikring AS

Geir Holmgren  
Styrets leder

Marianne Gjertsen  
Ebbesen  
Styremedlem

Ida Guldberg  
Styremedlem

Joakim Gjørsøe  
Styremedlem

Berit Nilsen  
Styremedlem

Erik Ranberg  
Styremedlem

Torstein Ingebretsen  
Daglig leder

Classified: General Business



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B8E8EAA620944F4A53943D94F5BEF93