



Godtgjørelses- rapport

For ledende personer 2022

Gjensidige 

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Bakgrunn

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Gjensidige Forsikring ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «*Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer*». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om Gjensidiges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Gjensidiges ledende personer, bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med Gjensidiges resultater og mål. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Sammenlignet med Gjensidiges generelle godtgjørelsespolitikk skiller godtgjørelse til ledende personer seg i hovedsak ved muligheten for å oppnå variabel godtgjørelse. Dette begrunnes i det ansvaret ledende personer har, samt den kompleksiteten som følger med rollen.

Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige på www.gjensidige.no under [innkallinger og saksdokumenter fra generalforsamlingen 2022](#).

Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2022

Til tross for et svakt finansresultat resulterte solid drift, effektive pristiltak, god risikoseleksjon og streng kostnadskontroll i et solid forsikringsresultat. Gjensidige har en svært solid kapitalposisjon og har fortsatt gode utsikter.

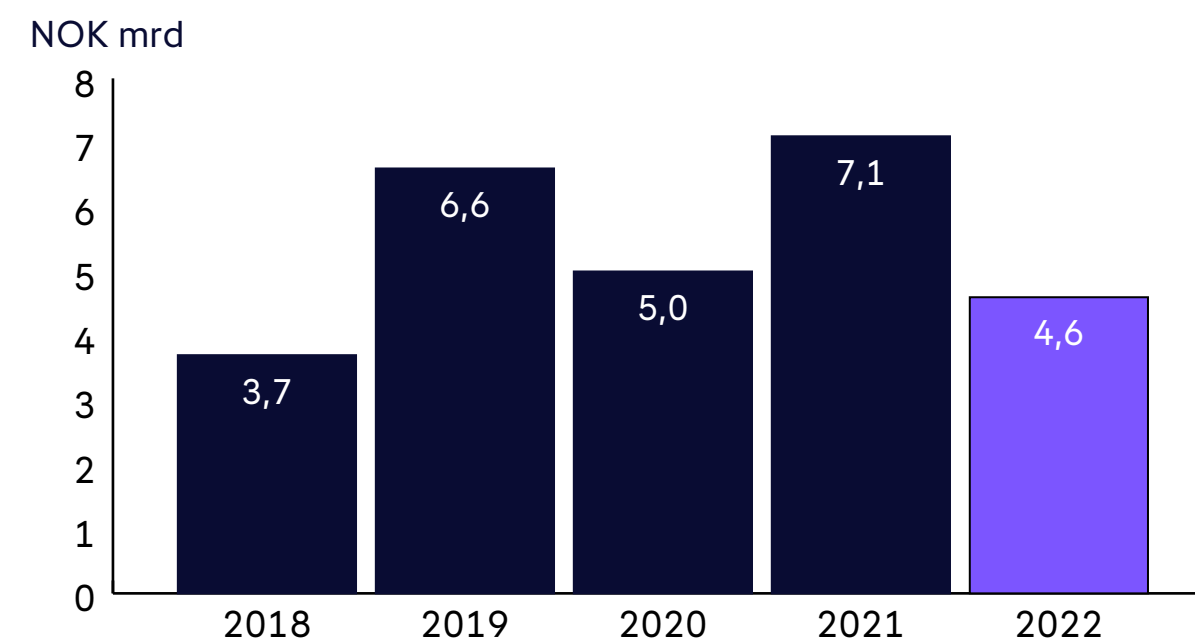
- Gjensidige Forsikring konsern fikk et resultat før skatt på 5 823,9 millioner kroner (8 799,4) for året.
- Resultatet fra skadeforsikringsvirksomheten, målt ved forsikringsresultatet, ble 5 855,8 millioner kroner (5 718,3), tilsvarende en combined ratio på 81,4 (80,4).
- Resultat etter skatt ble 4 568,8 millioner kroner (7 141,4), tilsvarende et resultat på 9,04 kroner (14,18) per aksje.
- Premieinntektene fra skadeforsikring økte med 8,3 prosent til 31 552,3 millioner kroner (29 136,4) for året. I lokal valuta økte premieinntektene med 8,8 prosent.
- Pensjonssegmentet fikk et høyere resultat i 2022 sammenlignet med 2021, drevet av høyere forsikring- og finansinntekter.
- Finansavkastningen var minus 1,1 prosent (5,1), tilsvarende minus 651,0 millioner kroner (3 063,1).

Innhold

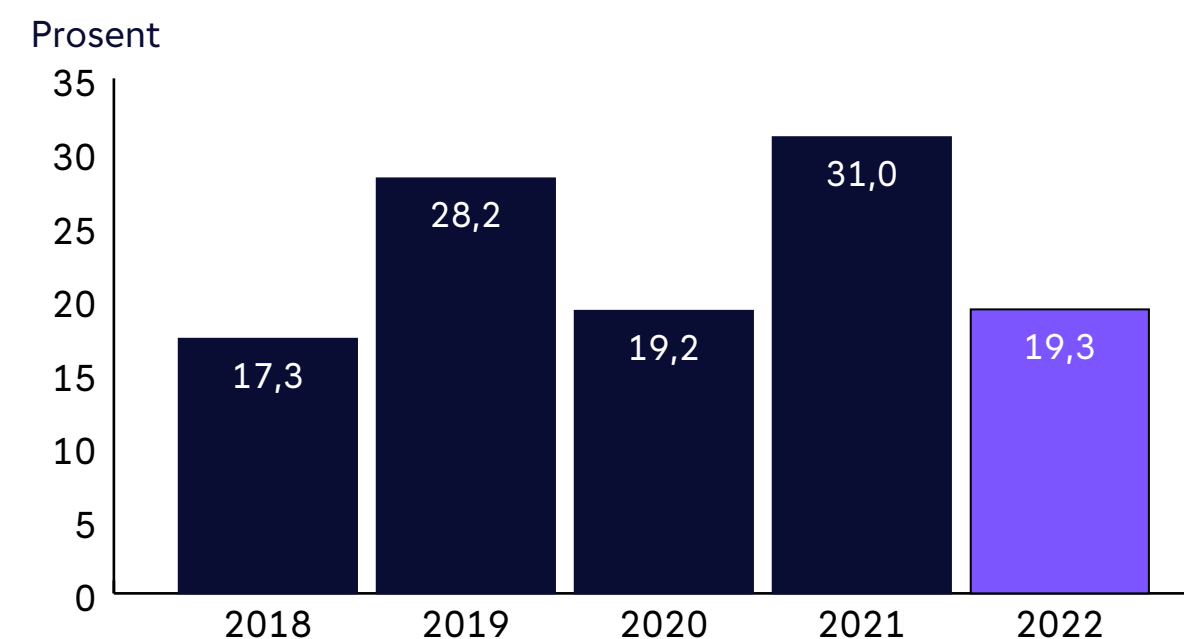
Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Nøkkeltall og alternative resultatmål

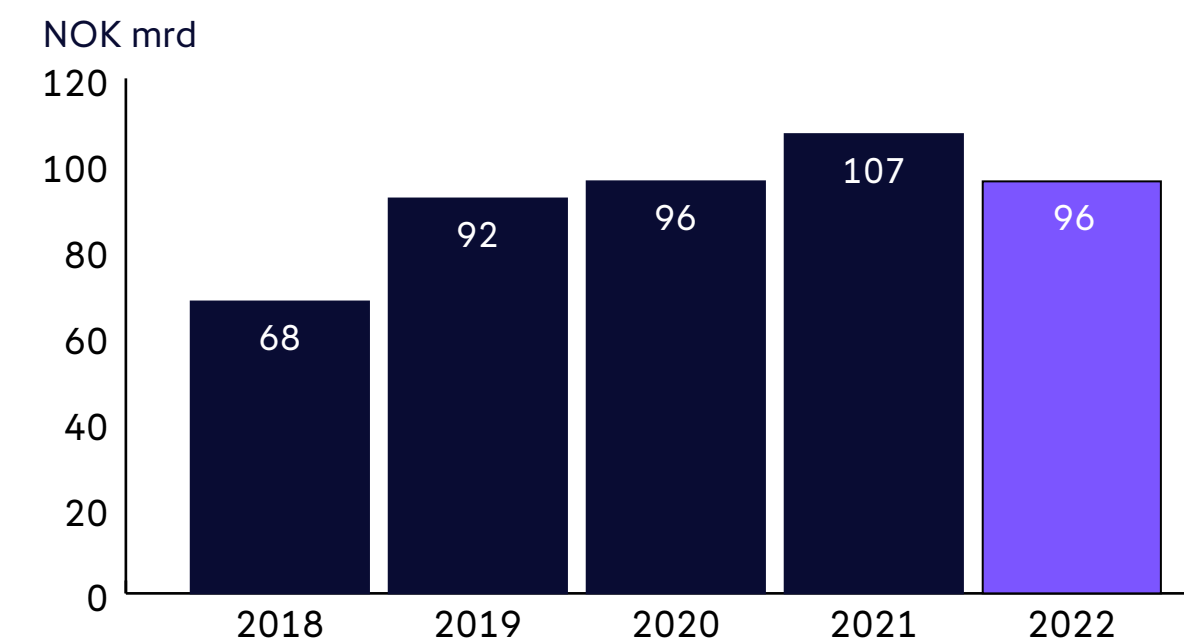
RESULTAT ETTER SKATT



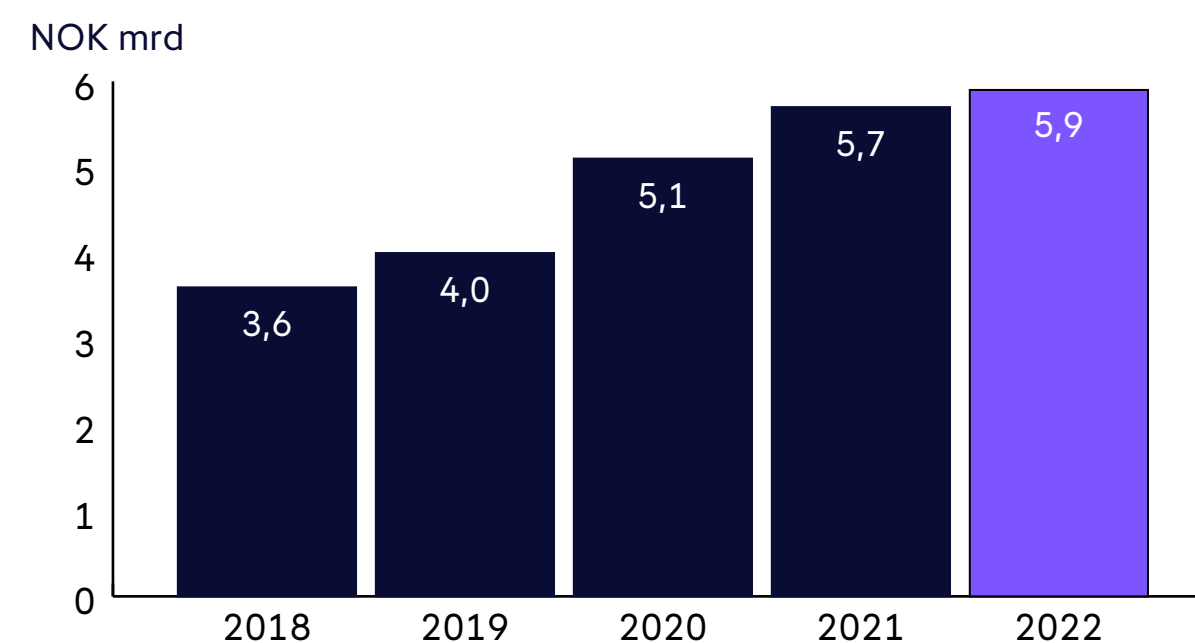
EGENKAPITALAVKASTNING¹



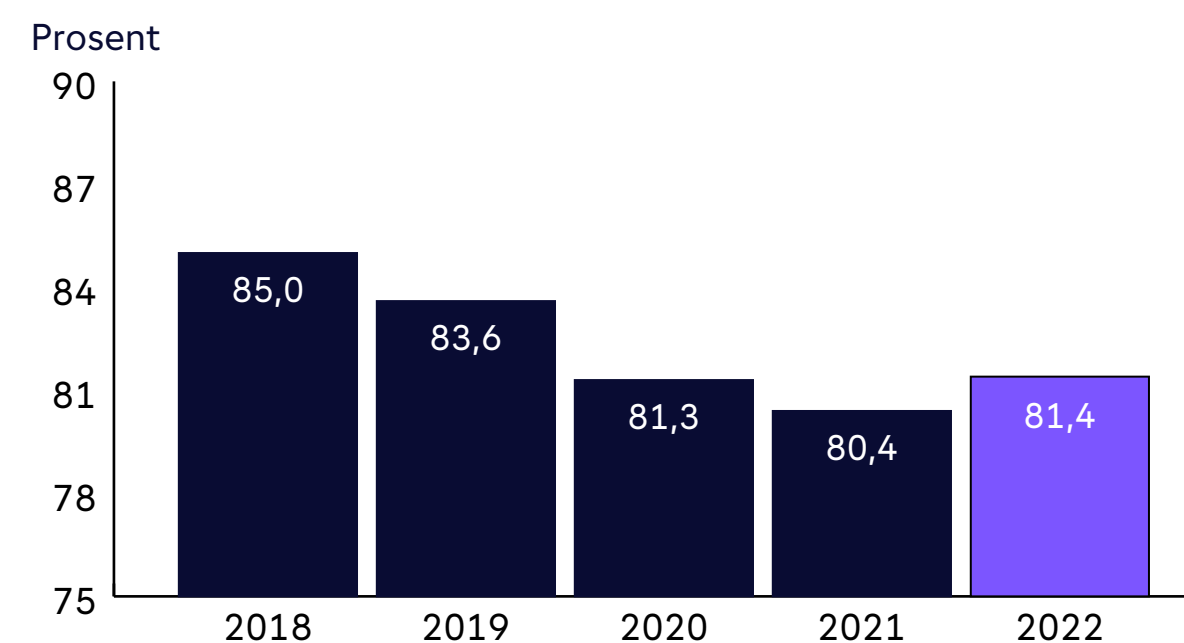
MARKEDSVERDI PÅ OSLO BØRS PER 31.12



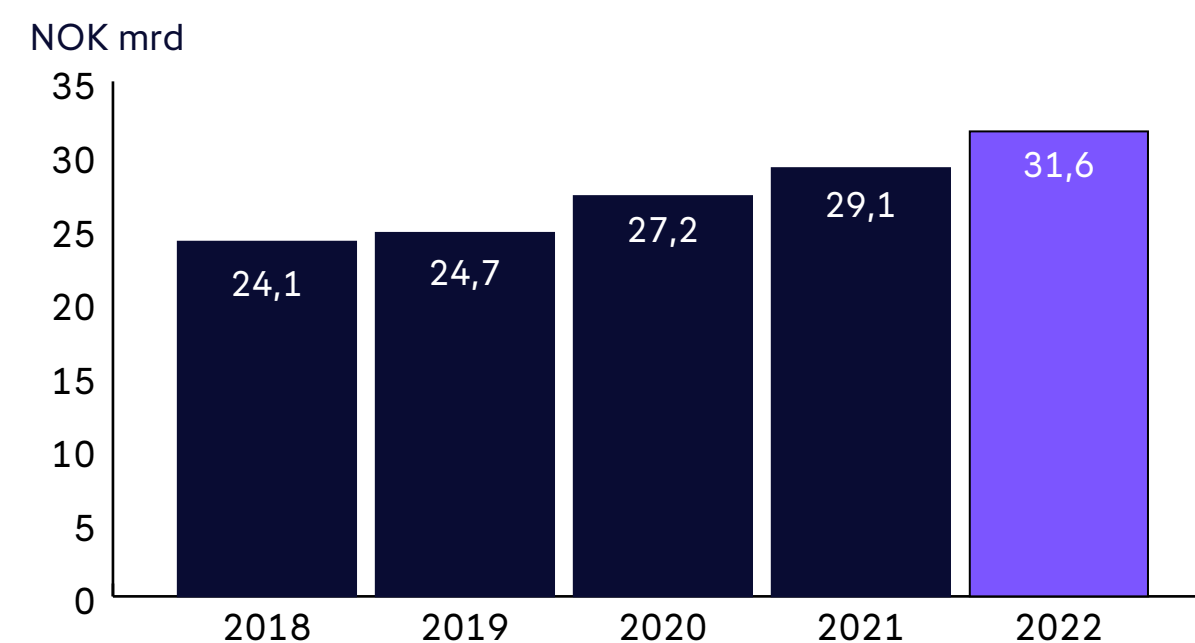
FORSIKRINGSRESULTAT SKADEFORSIKRING¹



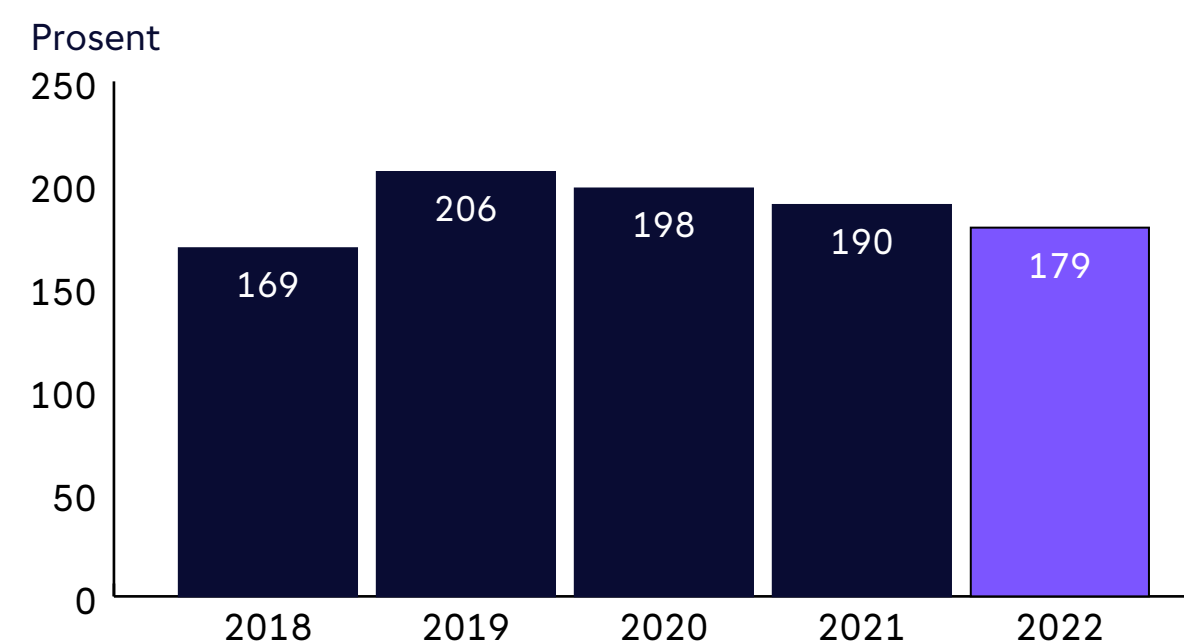
COMBINED RATIO SKADEFORSIKRING¹



PREMIEINNTEKTER SKADEFORSIKRING



SOLVENSMARGIN²



¹ Definert som alternativt resultatmål (APM). APM-er er beskrevet i et eget dokument som er publisert sammen med årsrapporten på gjensidige.no/rapportering

² Solvensmargin, godkjent partiell internmodell: Sum tellende kapital til å dekke solvenskapitalkrav, delt på solvenskapitalkravet.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Styret

På den ordinære generalforsamlingen 24. mars 2022 ble alle styremedlemmer gjenvalgt, og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på ti, bestående av syv aksjonærvalgte og tre ansattevalgte medlemmer.

Gjensidige praktiserer en årlig justering av honorarsatser. Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Samlet styregodtgjørelse har økt fra NOK 4,6 millioner i 2021 til NOK 5,8 millioner i 2022. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til NOK 1 038 500 (NOK 772 300 i 2021). Økningen skyldtes økning i honorar, samt ekstraordinære møter knyttet til ansettelsen av ny konsernsjef.

Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2022 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2022, og all godtgjørelse i 2022 har vært i tråd med disse. Total godtgjørelse til konsernledelsen utgjorde NOK 55,5 millioner (NOK 53,9 millioner i 2021), hvorav 79,5 prosent var fast og 20,5 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra lederne. Økningen på 2,9 prosent i total godtgjørelse sammenlignet med 2021 skyldes primært endring i Konsernledelsen, justeringer av grunnlønn som påvirker alle lønnskomponenter (og dels endringer i insentivutfall i snitt 91 prosent av maksimum) av variabel godtgjørelse.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende direktør i 2022 utgjorde NOK 10 457 millioner (NOK 10 450 millioner i 2021). Av den totale godtgjørelsen var 70,3 prosent fast og 29,7 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra administrerende direktør. I 2022 ble grunnlønnen til administrerende direktør økt med 3,5 prosent per 1. januar 2022 og det var i tråd med forventet lønnsvekst på tidspunktet. Det ble imidlertid lavere enn øvrige andre ansatte i selskapet.

Tilbakemelding fra aksjonærene

Generalforsamlingen 24. mars 2022 tok godtgjørelsesrapporten fra 2021 til etterretning uten innspill eller kommentarer.

¹ Note gjelder kostnadsført og i rapport gjelder opptjent

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25



Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære generalforsamling i mars 2022, og det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2022.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per styremøte ut over 11 møter i året. Medlemmer av styrets arbeidsutvalg har et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar for medlemmer i organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per komitémøte utover fire møter i året. Naturalytelser – inkludert reise godtgjørelse – kommer i tillegg.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkel tall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Styre- og komitéhonorar

Valgkomiteen har foretatt en grundig undersøkelse av honorarer i styret i sammenlignbare foretak og kommet frem til at det er grunnlag for en gradvis økning i styrehonoraret utover generell lønnsutvikling. På dette grunnlag ble justeringen for styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2022 til neste års generalforsamling foreslått til ca. 5 prosent og honorarer i styrets arbeidsutvalg, herunder risikoutvalget, revisjonsutvalget og organisasjons- og godtgjørelsesutvalget, ble justert med ca. 5 prosent, som vist i tabell 2.

Tabell 2. Styregodtgjørelse

	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2022/2023	2021/2022	Økning %	2022/2023	2021/2022	Økning %
Styret						
Leder	698 000	665 000	5,0 %	10 100	10 100	0,0 %
Medlem	350 000	330 000	6,1 %	8 900	8 900	0,0 %
Revisjonsutvalget						
Leder	192 000	183 000	4,9 %			
Medlem	127 000	121 000	5,0 %			
Risikoutvalget						
Leder	135 000	129 000	4,7 %			
Medlem	90 000	86 000	4,7 %			
Godtgjørelsesutvalget						
Leder	34 000	33 000	3,0 %	10 100	10 100	0,0 %
Medlem	25 000	24 000	4,2 %	8 900	8 900	0,0 %

(Tilleggshonorar tilkommer medlemmer av styret per møte ut over 11 møter og medlemmer av organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per møte ut over 4 møter) (NOK).

Enkelte styremedlemmer har i 2022 opptjent en godtgjørelse for møter utover fastsatt møteantall knyttet til ansettelsesprosess av ny konsernsjef. Dette er spesifisert i tabell 3.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25



Styregodtgjørelse 2022

Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem understøtter styrets hovedfokus på selskaps-strategi, tilsyn, organisasjon og styring, og bidrar på den måten til selskapets langsiktige interesser. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2022 presentert.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	18
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse				5 Total godtgjørelse	6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent ekstraordinære komitéhonorarer			
Gisele Marchand, leder	2022	856 700			181 800	1 038 500	100,0 %	0,0 %
	2021	772 300				772 300	100,0 %	0,0 %
Eivind Elnan, styremedlem*	2022	503 000		7 500		510 500	100,0 %	0,0 %
	2021	447 600				447 600	100,0 %	0,0 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem	2022	511 000				511 000	100,0 %	0,0 %
	2021	458 600				458 600	100,0 %	0,0 %
Vibeke Krag, styremedlem	2022	566 800			115 700	682 500	100,0 %	0,0 %
	2021	506 600				506 600	100,0 %	0,0 %
Terje Seljeseth, styremedlem	2022	466 900				466 900	100,0 %	0,0 %
	2021	416 600				416 600	100,0 %	0,0 %
Tor Magne Lønnum, styremedlem	2022	485 200				485 200	100,0 %	0,0 %
	2021	447 600				447 600	100,0 %	0,0 %
Gunnar Sellæg, styremedlem	2022	412 000			151 300	563 300	100,0 %	0,0 %
	2021	355 600				355 600	100,0 %	0,0 %
Ellen Kristin Enger, styremedlem	2022	412 000			151 300	563 300	100,0 %	0,0 %
	2021	355 600				355 600	100,0 %	0,0 %
Ruben Pettersen, styremedlem	2022	503 000				503 000	100,0 %	0,0 %
	2021	447 600				447 600	100,0 %	0,0 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, styremedlem	2022	466 900				466 900	100,0 %	0,0 %
	2021	408 000				408 000	100,0 %	0,0 %

* Kjøregodtgjørelse eksternt styremedlem

Per 31. desember eide styremedlemmene Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabell 4.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkel tall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25



Tabell 4. Aksjebeholdning per 31.12.22 styret (antall aksjer)

Styret	Eier antall aksjer
Gisele Marchand, styremedlem, leder	1 481
Eivind Elnan	2 200
Hilde Merete Nafstad	3 946
Vibeke Krag	1 500
Terje Seljeseth	2 505
Tor Magne Lønnum	12 000
Gunnar Sellæg	1 000
Ellen Kristin Enger, ansatterepresentant	1 443
Ruben Pettersen, ansatterepresentant	1 010
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansatterepresentant	800

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Konsernledelsens godtgjørelse i 2022 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2022.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av en fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Stillingstillegg kan benyttes i de tilfeller hvor det er behov for å sikre konkurransedyktig godtgjørelse.

Den variable godtgjørelsen er utformet for å fremme ytelse i tråd med selskapets strategi og for å samordne interessene til ledere og aksjonærer knyttet til langsiktig verdiskapning. Ingen ledende personer mottar godtgjørelse fra andre foretak i Gjensidige-konsernet.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 50 %/70 %-100 % av årlig godtgjørelse (ekskl. pensjon) for konsernsjef/resten av ledelsen
Variabel godtgjørelse	Ja	Utgjør opptil 50/30 % av fastlønn inkl. feriepenger for konsernsjef/resten av ledelsen
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturalytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, bilordning, etc., samt dekning av naturlige utgifter
Etterlønnsavtale	Nei	Ledelsen har avtalt gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Fastlønn

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Fastlønnen skal utgjøre minst 50 prosent av samlet godtgjørelse for konsernsjefen eksklusiv pensjon og minst 70 prosent av samlet godtgjørelse for resten av ledelsen eksklusiv pensjon.

I 2022 steg fastlønnen til ledelsen med 5,5 prosent sammenlignet med 6,3 prosent for andre ansatte i Norge.

Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse skal være resultatavhengig uten å være risikodrivende, og skal reflektere Gjensidiges, divisjonens, avdelingens og den enkeltes resultater og bidrag. Den kan utgjøre inntil 50 prosent av den faste årslønnen inklusive feriepenger for konsernsjef og inntil 30 prosent inklusive feriepenger for øvrige ledende personer. Opptjeningsperioden er årlig, og er basert på samlet vurdering av finansielle og ikke-finansielle prestasjoner over de to siste årene.

Ved vurderingen av variabel godtgjørelse for 2022 er det tatt hensyn til Performance agreement del A, B og C i henhold til tabell 6.

For konsernsjef er det vektlagt personlige bidrag til konsernets historiske resultater og verdiskapning. Det er også lagt vekt på god overgang til ny konsernsjef fra 1. januar 2023.

For øvrige ledende personer er det vektlagt måloppnåelse i egen forretningsenhet, i tillegg til felles konsernmål. For samtlige ledende personer er det vektlagt etterlevelse av konsernets visjon, verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Styret har vurdert at måloppnåelsen for Performance Agreement del A, selskapets kjernevirksomhet, (finansiell operasjonalisering, kundeforhold i Norge) var i tråd med forventning. Imidlertid har noen forsinkelser knyttet til et av våre strategiske prosjekter, samt lønnsomhet utenfor Norge påvirket full måloppnåelse.

Måloppnåelsen for Performance Agreement del B, medarbeidere, ledere, organisasjon, representert ved blant annet høyt engasjerte medarbeidere og effektive tiltak for å sikre fremtidens kompetansebehov, ble vurdert i tråd med forventningene.

Gjennom året har det vært høy aktivitet for å sikre bærekraft og fremtidig verdiskapning, og måloppnåelsen for Performance Agreement del C, herunder bærekraft, ble vurdert til å være god. Administrasjonen har gjort en god analyse av mulighetsrom for vekst innenfor vår kjernevirksomhet. Det er gjort strategiske vurderinger for å sikre lønnsom vekst utenfor Norge. Det er arbeidet videre med konkretisering og måling innenfor «Tryggere samfunn», «Bærekraftige erstatninger» og «Ansvarlige investeringer». Administrasjonen har startet arbeidet med å kartlegge bærekraftige produkter i.h.t. EU Taxonomi og det første produktet er godkjent og lansert (Næringsbygg i Norge).

Compliancerisikoen vurderes å være moderat og stabil for området virksomhetsregler og god forretningskikk.

Samlet måloppnåelse for konsernsjef ble derfor vurdert til 90 prosent, og for medlemmene i konsernledelsen ble snittet av måloppnåelsen vurdert til 91 prosent.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

For 2022 ble følgende måloppnåelse lagt til grunn for tildeling av variabel godtgjørelse til ledelsen:

Tabell 6. KPIer for variabel godtgjørelse og faktisk måloppnåelse

Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av KPI	Relativ vektning av ytelseskriterie	Helge Leiro Baastad, Konsernsjef	Konsernledelsen
Performance Agreement del A: Kjernevirksomhet	Kundeforhold Finansiell operasjonalisering Strategiske prosjekter	50 %	90 %	85-100 %
Performance Agreement del B: Medarbeidere, ledere og organisasjon	Medarbeidertilfredshet Ledelse Kultur Kompetanse	20 %		
Performance Agreement del C: Fremtidig verdiskaping og bærekraft	M&A aktiviteter Strukturert vekst Lanserte produkter Bærekraft strategi	30 %		

I tråd med bestemmelsene i finansforetaksforskriften § 15-4, og for å sikre langsiktig incentiv hos øverste ledelse, tildeles halvparten av brutto opptjent variabel godtgjørelse i form av betinget løfte om aksjer i Gjensidige Forsikring ASA. Aksjene tildeles med en tredjedel hvert av de kommende tre år forutsatt at betingelsene for tildeling er oppfylt. Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen kan reduseres helt eller delvis dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger. I tabellen under fremkommer oversikt over ledelsens betingede aksjer og tilhørende bindingstid.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	18
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Tabell 7. Tildelte aksjer med gjenværende bindingstid

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tidelingsdato	Tildelte aksjer	Utbyttejustering	Totalt tildelte aksjer	Opptjeningsdato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Aysegul Cin	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	1 580	24.01.2019	-	2	2	24.01.2022	114	1 870
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	23	23	01.03.2023	335	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	33	33	01.03.2024	275	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	308	10	318	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	309	10	319	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	309	10	319	25.01.2025	-	
Catharina Hellerud	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	2 746	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	5	2 405
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	8	8	24.01.2022	486	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	35	35	01.03.2023	517	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	49	49	01.03.2024	424	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	322	11	333	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	322	11	333	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	322	11	333	25.01.2025	-	
Erik Ranberg	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	2 691	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	6	3 039
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	6	6	24.01.2022	344	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	39	39	01.03.2023	575	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	49	49	01.03.2024	414	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	514	17	531	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	514	17	531	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	514	17	531	25.01.2025	-	
Helge Leiro Baastad	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	7 846	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	15	7 206
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	27	27	24.01.2022	1 509	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	102	102	01.03.2023	1 455	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	145	145	01.03.2024	1 190	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	1 049	36	1 085	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	1 049	36	1 085	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	1 049	36	1 085	25.01.2025	-	
Janne Merethe Flessum	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 174	24.01.2019	-	6	6	24.01.2022	359	2 190
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	28	28	01.03.2023	416	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	40	40	01.03.2024	341	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	341	11	352	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	342	11	353	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	342	11	353	25.01.2025	-	

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn 2

Formål 2

Overordnet utvikling i godtgjørelse 2

Overordnet selskapsutvikling i 2022 2

Nøkkeltall og alternative resultatmål 3

Styret 4

Ledelsen 4

Tilbakemelding fra aksjonærene 4

Godtgjørelse til styret 5

Godtgjørelsesprinsipper 5

Godtgjørelsessammensetning 5

Styre- og komitéhonorar 6

Styregodtgjørelse 2022 7

Godtgjørelse til ledelsen 10

Godtgjørelsesprinsipper 10

Godtgjørelsessammensetning 10

Fastlønn 11

Variabel godtgjørelse 11

Pensjon 15

Naturalytelser 15

Særskilt godtgjørelse 15

Reduksjon av utbetaling 15

Godtgjørelse og selskapsresultater

- 2018 - 2022 18

Styreerklæring 24

Revisorerklæring 25

Konklusjon 25

Styrets ansvar for lønnsrapporten 25

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll 25

Revisors oppgaver og plikter 25

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tildelingsdato	Tildelte aksjer	Utbyttejustering	Totalt tildelte aksjer	Opptjeningsdato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Jostein Amdal	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	3 172	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	5	2 914
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	11	11	24.01.2022	609	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	40	40	01.03.2023	588	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	56	56	01.03.2024	481	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	425	14	439	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	425	14	439	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	426	14	440	25.01.2025	-	
Lars Gøran Bjerklund	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 216	24.01.2019	-	3	3	24.01.2022	171	2 456
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	31	31	01.03.2023	455	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	47	47	01.03.2024	393	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	379	13	392	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	380	13	393	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	380	13	393	25.01.2025	-	
Mats Gottschalk	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	2 290	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	7	2 498
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	7	7	24.01.2022	415	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	28	28	01.03.2023	428	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	42	42	01.03.2024	351	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	429	15	444	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	429	15	444	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	429	15	444	25.01.2025	-	
René Fløystøl	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	616	01.03.2021	-	23	23	01.03.2024	208	1 609
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	379	13	392	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	380	13	393	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	380	13	393	25.01.2025	-	
Tor Erik Silset	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	628	01.03.2021	-	23	23	01.03.2024	212	1 480
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	336	11	347	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	336	11	347	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	336	11	347	25.01.2025	-	
Jørgen Inge Ringdal	2018 Aksjebasert bonusavlønning (CRDIII)	2 485	26.01.2018	-	-	-	26.01.2022	5	2 168
	2019 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		24.01.2019	-	8	8	24.01.2022	476	
	2020 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2020	-	31	31	01.03.2023	460	
	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2021	-	44	44	01.03.2024	377	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	296	10	306	25.01.2023	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	296	10	306	25.01.2024	-	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	296	10	306	25.01.2025	-	
Berit Nilsen		-		-	-		-	-	

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Ledelsen er også omfattet av den kollektive bonusordningen i Gjensidige på lik linje med øvrige ansatte, samt at de har adgang til å delta i konsernets aksjespareprogram på de til enhver tid gjeldende betingelser. Den variable godtgjørelsen for ledende personer inngår ikke i pensjonsgrunnet.

Pensjon

Ledende personer i Gjensidige er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i Gjensidige deltakere i Gjensidiges innskuddsbaserte pensjonsordning med tak for oppsparing av alderspensjon ved godtgjørelse over 12G.

Gjensidige har historisk inngått avtaler som avviker fra dette med enkelte eksisterende ledende personer. Disse opprettholder sine ordninger frem til fratreden.

Konsernsjefen (avtroppende) har pensjonsrettigheter i henhold til Gjensidiges lukkede ytelsespensjonsordning. I henhold til konsernsjefs ansettelsesavtale har konsernsjef rett til en pensjon på 100 prosent av årslønnen ved fratredelse ved fylte 62 år og deretter nedtrappende til 70 prosent av lønn fra fylte 67 år ved full opptjeningsperiode.

Enkelte øvrige ledende personer har også pensjonsalder på 62 år, samt at de er medlem av den lukkede ytelsespensjonsordningen. Disse har ved full opptjening rett til en pensjon på 70 prosent av lønn fra fylte 67 år. De som er omfattet av den lukkede ytelsesordningen har også dekket pensjon over 12G.

Pensjonsordningene er vist i tabell 8, mens selve oppsparingen for ledelsen i 2022 er vist i tabell 9.

Tabell 8. Ledelsens pensjonsavtaletype

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Baastad	Helge Leiro	Ytelse
Ringdal	Jørgen Inge	Ytelse
Amdal	Jostein	Ytelse
Bjerklund	Lars Gøran	Ytelse
Hellerud	Catharina	Innskudd
Flessum	Janne Merethe	Innskudd
Fløystøl	Renè	Innskudd
Silset	Tor Erik	Innskudd
Gottschalk	Mats	Innskudd
Cin	Aysegül	Innskudd
Nilsen	Berit	Innskudd

Naturalytelser

I 2022 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

I 2022 har det ikke vært ytt særskilt godtgjørelse til medlemmer av ledelsen.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2022 ikke vært avdekket hendelser som har gitt grunn til at den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen til lederne har vært redusert som følge av at etterfølgende resultater og utvikling tilsier at opprinnelig tildeling ble basert på uriktige forutsetninger.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	18
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Tabell 9. Godtgjørelse til ledelsen (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære gjenstander	4 Pensjonskostnad	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse (eks pensjon)		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning			Eks pensjon	Inkl pensjon				
Helge Leiro Baastad, konsernsjef	2022	5 910 971	-	268 500	1 307 572	1 301 897		1 668 200	8 788 940	10 457 140	70,3 %	29,7 %		
	2021	5 581 800	-	194 800	1 311 000	1 309 100	-	2 053 100	8 396 700	10 449 800	68,80 %	31,2 %		-
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer*	2022	2 699 443	-	174 600	23 393	4 978		466 000	2 902 414	3 368 414	99,0 %	1,0 %		
	2021	3 330 600	-	173 100	326 800	324 900	-	456 800	4 155 400	4 612 200	84,3 %	15,7 %		-
Jørgen Ringdal, konserndirektør (1.1.22 - 30.4.22)	2022	1 535 843	-	76 100	23 393	17 718		335 400	1 653 054	1 988 454	97,5 %	2,5 %		
	2021	2 962 700	-	153 800	389 400	387 500	-	930 600	3 893 400	4 824 000	80,0 %	20,0 %		-
Jostein Amdal, konserndirektør styring, finans og økonomi	2022	3 948 831	-	177 100	567 505	561 830		1 032 900	5 255 266	6 288 166	78,5 %	21,5 %		
	2021	3 775 500	-	172 500	547 500	545 600	-	928 100	5 041 100	5 969 200	78,3 %	21,7 %		-
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør næringsliv	2022	3 163 655	-	273 100	509 318	494 485		640 700	4 440 558	5 081 258	77,4 %	22,6 %		
	2021	2 925 400	-	271 700	491 800	465 300	-	561 200	4 154 200	4 715 400	77,0 %	23,0 %		-
Janne Merethe Flessum, konserndirektør analyse, pris & produkt	2022	3 153 653	-	177 200	436 429	430 556		320 700	4 197 838	4 518 538	79,3 %	20,7 %		
	2021	2 866 500	-	174 400	445 300	441 100	-	299 600	3 927 300	4 226 900	77,4 %	22,6 %		-
Renè Fløystøl, konserndirektør privat	2022	3 160 001	-	181 900	460 726	445 287		298 300	4 247 914	4 546 214	78,7 %	21,3 %		
	2021	2 855 000	-	177 500	491 800	477 700	-	263 600	4 002 000	4 265 600	75,8 %	24,2 %		-
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt	2022	3 113 622	-	178 900	429 767	410 164		290 200	4 132 454	4 422 654	79,7 %	20,3 %		
	2021	2 837 500	-	177 300	438 500	439 700	-	260 100	3 893 000	4 153 100	77,4 %	22,6 %		-
Aysegül Cin, konserndirektør Sverige & Baltikum	2022	2 765 349	-	355 687	418 403	402 176		248 000	3 941 615	4 189 615	79,2 %	20,8 %		
	2021	2 807 700	-	353 800	407 552	378 000	-	237 100	3 947 052	4 184 152	80,1 %	19,9 %		-
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark	2022	4 694 421	-	427 900	486 603	489 019		670 500	6 097 943	6 768 443	84,0 %	16,0 %		
	2021	4 563 400	-	432 100	483 900	487 800	-	599 700	5 967 200	6 566 900	83,7 %	16,3 %		-
Berit Nilsen, konserndirektør mennesker, strategi & kommunikasjon** (17.1.22 - 31.12.22)	2022	2 632 500	-	174 400	446 618	429 898		225 600	3 683 416	3 909 016	76,2 %	23,8 %		
	2021		-											-

* Chief Risk Officer stillingen har ikke variabel godtgjørelse

** Godtgjørelse for første 16 dager i annen stilling er inkludert i tallene

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Per 31. desember eide ledelsen Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabell 10.

Tabell 10. Aksjebeholdning per 31.12.22 ledelsen (antall aksjer)

Konsernledelsen	Eier antall aksjer
Helge Leiro Baastad, konsernsjef	86 024
Jørgen Inge Ringdal, konserndirektør	32 093
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	27 265
Jostein Amdal, konserndirektør styring, finans og økonomi	24 653
Mats C. Gottschalk, konserndirektør Danmark	24 469
Janne Merethe Flessum, konserndirektør analyse, pris & produkt	8 251
Tor Erik Silset, konserndirektør konserndirektør teknologi & innsikt	4 695
Rene Fløystøl, konserndirektør privat	4 506
Aysegul Cin, konserndirektør Sverige & Baltikum	3 917
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør næringsliv	2 997
Berit Nilsen, konserndirektør mennesker, strategi & kommunikasjon	1 603

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater – 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Godtgjørelse og selskapsresultater – 2018 - 2022

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2018–2022 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 11. Godtgjørelse og selskapsresultat 2018-2022

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Helge Leiro Baastad, konsernsjef	Totalt belønning eks. pensjon	7 398 500	8 222 900	8 317 800	8 396 700	8 788 940
	Pensjon	1 577 000	1 638 100	2 101 800	2 053 100	1 668 200
	Total belønning inkl pensjon	8 975 500	9 861 000	10 419 600	10 449 800	10 457 140
	Endring belønning eks pensjon %	2,9 %	11,1 %	1,2 %	0,9 %	4,7 %
Jørgen Ringdal, konserndirektør (4 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon	3 598 200	4 094 700	3 933 400	3 893 400	1 653 054
	Pensjon	702 400	732 400	935 700	930 600	335 400
	Total belønning inkl pensjon	4 300 600	4 827 100	4 869 100	4 824 000	1 988 454
	Endring belønning eks pensjon %	2,6 %	12,2 %	0,9 %	-0,9 %	-57,5 %
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	Totalt belønning eks. pensjon	3 927 400	4 326 400	4 393 500	4 155 400	2 902 414
	Pensjon	455 700	460 500	433 000	456 800	466 000
	Total belønning inkl pensjon	4 383 100	4 786 900	4 826 500	4 612 200	3 368 413
	Endring belønning eks pensjon %	0,9 %	9,2 %	0,8 %	-4,4 %	-30,2 %
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark	Totalt belønning eks. pensjon	4 132 700	6 313 600	6 503 800	5 967 200	6 097 943
	Pensjon	470 600	478 800	452 800	599 700	670 500
	Total belønning inkl pensjon	4 603 300	6 792 400	6 956 600	6 566 900	6 768 443
	Endring belønning eks pensjon %	1,2 %	47,6 %	2,4 %	-5,6 %	2,2 %
Jostein Amdal, konserndirektør styring, finans og økonomi	Totalt belønning eks. pensjon	4 019 100	4 831 100	4 956 800	5 041 100	5 255 266
	Pensjon	569 300	650 100	848 000	928 100	1 032 900
	Total belønning inkl pensjon	4 588 400	5 481 200	5 804 800	5 969 200	6 288 166
	Endring belønning eks pensjon %	8,8 %	19,5 %	5,9 %	2,8 %	4,2 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Janne Merethe Flessum, konserndirektør analyse, pris & produkt (10 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	2 575 200	3 500 500	3 575 800	3 927 300	4 197 838
	Pensjon	218 100	279 600	282 500	299 600	320 700
	Total belønning inkl pensjon	2 793 300	3 780 100	3 858 300	4 226 900	4 518 538
	Endring belønning eks pensjon %		12,8 %	2,1 %	9,6 %	6,9 %
Aysegül Cin, konserndirektør Sverige & Baltikum (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	956 600	3 596 600	4 116 300	3 947 052	3 941 615
	Pensjon	60 800	185 300	188 300	237 100	248 000
	Total belønning inkl pensjon	1 017 400	3 781 900	4 304 600	4 184 152	4 189 615
	Endring belønning eks pensjon %		23,9 %	13,8 %	-2,8 %	-0,1 %
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør næringsliv (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	1 125 200	3 890 700	4 027 500	4 154 200	4 440 558
	Pensjon	250 700	274 000	478 500	561 200	640 700
	Total belønning inkl pensjon	1 375 900	4 164 700	4 506 000	4 715 400	5 081 258
	Endring belønning eks pensjon %		0,9 %	8,2 %	4,6 %	6,9 %
Renè Fløystøl, konserndirektør privat (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon			2 237 500	4 002 000	4 247 914
	Pensjon			105 000	263 600	298 300
	Total belønning inkl pensjon			2 342 500	4 265 600	4 546 214
	Endring belønning eks pensjon %				6,2 %	6,1 %
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon			2 337 700	3 893 000	4 132 454
	Pensjon			114 400	260 100	290 200
	Total belønning inkl pensjon			2 452 100	4 153 100	4 422 654
	Endring belønning eks pensjon %				-1,2 %	6,2 %
Berit Nilsen, konserndirektør mennesker, strategi & kommunikasjon (11 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon					3 683 416
	Pensjon					225 600
	Total belønning inkl pensjon					3 909 016
Sigurd Austin, konserndirektør (4 mnd 2020)	Endring belønning eks pensjon %	4 103 600	4 246 000	1 583 700		
	Pensjon	665 000	697 300	213 900		
	Total belønning inkl pensjon	4 768 600	4 943 300	1 797 600		
	Endring belønning eks pensjon %	7,1 %	3,7 %	9,1 %		

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Kaare Østgaard, konserndirektør (5 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	3 799 500	4 122 500	1 374 900		
	Pensjon	825 200	854 500	333 900		
	Total belønning inkl pensjon	4 624 700	4 977 000	1 708 800		
	Endring belønning eks pensjon %	4,3 %	7,6 %	-17,6 %		
Kim Rud-Petersen, konserndirektør (8 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	2 636 600				
	Pensjon	675 900				
	Total belønning inkl pensjon	3 312 500				
	Endring belønning eks pensjon %	8,3 %				
Hege Yli Mlhus Ask, konserndirektør (8 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	2 003 900				
	Pensjon	406 100				
	Total belønning inkl pensjon	2 410 000				
	Endring belønning eks pensjon %	-3,2 %				
Anne Mari Kalager, konserndirektør (4 mnd 2018)	Totalt belønning eks. pensjon	981 000				
	Pensjon	217 300				
	Total belønning inkl pensjon	1 198 300				
	Endring belønning eks pensjon %					
Total	Totalt belønning eks. pensjon	41 257 500	47 145 000	47 358 700	47 377 352	49 341 411
	Pensjon	7 094 100	6 250 600	6 487 800	6 589 900	6 196 500
	Total belønning inkl pensjon	48 351 600	53 395 600	53 846 500	53 967 252	55 537 910
	Endring belønning eks pensjon %	8,5 %	10,4 %	0,8 %	0,2 %	4,1 %
Årlig endring også for styre						

² Unormal variasjon i årlig endring skyldes enten nedgang/oppgang i variabel lønn knyttet til for eksempel varighet av deltakelse i øverste ledelse, lavere/høyere naturalytelser, valutakurs eller ulikt lønnsnivå i henholdsvis Danmark, Sverige, Norge.

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Gisele Marchand, leder (Styremedl 1.1.18-5.4.18. Leder 5.4.18-31.12.18)	Total godtgjørelse	551 200	698 800	736 400	772 300	1 038 500
	Endring %	30,3 %	26,8 %	5,4 %	4,9 %	34,5 %
John Giverholt, styremedlem (7.4.16-31.12.16)	Total godtgjørelse	368 600	406 800	295 700		
	Endring %	20,5 %	10,4 %	-27,3 %		
Per Arne Bjørge, styremedlem	Total godtgjørelse	448 500	452 700	323 000		
	Endring %	10,4 %	0,9 %	-28,7 %		
Gunnar Mjåtvedt, ansattrepr. (1.1.20-25.05.20)	Total godtgjørelse	392 200	396 000	285 200		
	Endring %	42,6 %	1,0 %	-2,8 %		
Anne Marie Nyhammer, ansattrepr. (1.9.16-31.12.16) (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse	283 000	326 200	229 200		
	Endring %	2,9 %	15,3 %	0,5 %		
Lotte Kronholm Sjøberg, ansattrepr. (1.1.20-25.5.20)	Total godtgjørelse	351 100	365 800	334 000		
	Endring %	14,7 %	4,2 %	0,8 %		
Eivin Elnan, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse	300 300	333 000	377 900	447 600	510 500
	Endring %	0,7 %	10,9 %	13,5 %	18,4 %	14,1 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem (6.4.17-31.12.17)	Total godtgjørelse	373 400	365 800	416 400	458 600	511 000
	Endring %	0,6 %	-2,0 %	13,8 %	10,1 %	11,4 %
Vibeke Krag (inkl rev.honorar kr 166.000), styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse	188 100	407 500	447 700	506 600	682 500
	Endring %		0,8 %	9,9 %	13,2 %	34,7 %
Terje Seljeseth, styremedlem 1.4.18-31.12.18	Total godtgjørelse	171 900	365 800	402 700	416 600	466 900
	Endring %		0,7 %	10,1 %	3,5 %	12,1 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Årlig endring også for styre						
Tor Magne Lønnum, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse			143 800	447 600	485 200
	Endring %				1,7 %	8,4 %
Gunnar Sellæg, styremedlem (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse			114 800	355 600	563 300
	Endring %				1,6 %	58,4 %
Ellen Kristin Enger, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse			112 300	355 600	563 300
	Endring %				1,7 %	58,4 %
Ruben Pettersen, ansattrepr. (25.5.20-31.12.20)	Total godtgjørelse			141 300	447 600	503 000
	Endring %				1,7 %	12,4 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepr. (1.9.20-31.12.20)	Total godtgjørelse			68 700	408 000	466 900
	Endring %				6,1 %	14,4 %
Inge K. Hansen, leder (1.1.18-5.4.18)	Total godtgjørelse	342 600				
	Endring %	0,4 %				
Total	Total godtgjørelse	3 770 900	4 118 400	4 429 100	4 616 100	5 791 100
	Endring %	6,5 %	9,2 %	7,5 %	4,2 %	25,5 %

Fortsetter neste side.

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Årlig endring		2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022
Godtgjørelse for ledende person	Element					
Selskapets resultat						
Resultat etter skatt		3 716	6 594	4 954	7 141	4 569
		-18 %	77 %	-25 %	44 %	-36 %
Forsikringsresultat skadeforsikring		3 606	4 036	5 076	5 718	5 856
		6 %	12 %	26 %	13 %	2 %
Premieinntekt skadeforsikring		24 053	24 650	27 161	29 136	31 552
		3 %	2 %	10 %	7 %	8 %
Egenkapitalavkastning		17 %	28 %	19 %	31 %	19 %
		-4 %	11 %	-9 %	12 %	-39 %
Combined ratio skadeforsikring		85 %	84 %	81 %	80 %	81 %
		0 %	-1 %	-2 %	-1 %	1 %
Solvensmargin		190 %	206 %	198 %	190 %	179 %
		21 %	16 %	-8 %	-8 %	-6 %
Kundetilfredshet			78 %	79 %	79 %	78 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Selskapets ansatte (Norge)		707 562	729 877	763 295	797 740	850 378
Endring gjennomsnitt i %		4,0 %	3,2 %	4,6 %	4,5 %	6,6 %
Ansatte i gruppen (Norge, Sverige, Danmark)		3 173	3 150	2 935	2 990	3 188

Innhold


Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjørelsesrapporten til Gjensidige Forsikring ASA for regnskapsåret 2022. Godtgjørelsesrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen i 23. mars 2023 for endelig vedtak.

Oslo, 16.02.2023



Gisele Marchand
Styreleder



Eivind Elnan
Styremedlem



Ellen Kristin Enger
Styremedlem



Vibeke Krag
Styremedlem



Tor Magne Lønnum
Styreleder



Hilde Merete Nafstad
Styremedlem



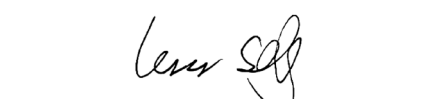
Ruben Pettersen
Styremedlem



Terje Seljeseth
Styremedlem



Sebastian B.G. Kristiansen
Styremedlem



Gunnar Robert Sellæg
Styremedlem



Geir Holmgren
Konsernsjef

Innhold

Bakgrunn	2
Formål	2
Overordnet utvikling i godtgjørelse	2
Overordnet selskapsutvikling i 2022	2
Nøkkeltall og alternative resultatmål	3
Styret	4
Ledelsen	4
Tilbakemelding fra aksjonærene	4
Godtgjørelse til styret	5
Godtgjørelsesprinsipper	5
Godtgjørelsessammensetning	5
Styre- og komitéhonorar	6
Styregodtgjørelse 2022	7
Godtgjørelse til ledelsen	10
Godtgjørelsesprinsipper	10
Godtgjørelsessammensetning	10
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	15
Naturalytelser	15
Særskilt godtgjørelse	15
Reduksjon av utbetaling	15
Godtgjørelse og selskapsresultater	
- 2018 - 2022	18
Styreerklæring	24
Revisorerklæring	25
Konklusjon	25
Styrets ansvar for lønnsrapporten	25
Vår uavhengighet og kvalitetskontroll	25
Revisors oppgaver og plikter	25

Revisorerklæring

Til generalforsamlingen i Gjensidige Forsikring ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Gjensidige Forsikring ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift.

Styrets ansvar for lønnsrapporten

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten. Formålet er å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Vi har videre utført kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter loven. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 16. februar 2023

Deloitte AS



Eivind Skaug

Statsautorisert revisor

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

